



ศิริลักษณ์ สมรรถการ <siriluk1313@gmail.com>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

1 ข้อความ

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>

6 กันยายน 2567 เวลา 11:02

ถึง: siriluk1313@gmail.com

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

อีเมล *

siriluk1313@gmail.com

อีเมล

*

siriluk1313@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

2.3 จังหวัด

*

ระยอง

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรมธรรมาภิบาล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางวัชรพร พรหมประกอบ

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0865628811

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

*

Tikvatcharee@gmail.com

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

https://hrh.go.th/home/view_news.php?vid=3347

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง

รายงานการละเมิด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมภิบาล โรงพยาบาล.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลา
หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลา
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ถนนสุขุมวิท ต.หัวโขน อ.เมือง จ.ระยอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งศรี เมินศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นางวัชรีย์ พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘๖๘๔๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๐๒,๔๒๐๒-๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharee@gmail.com LIND ID : Tikvatcharee

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๐.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ได้แก่ ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๔) อื่นๆ	1 ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมภิบาลฯ				/
		๑๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง (๔ ม.ค. ๖๗)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง (๖ ต.ค. ๖๖)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	HR team	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่เป็นกิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมที่ทำความดีด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในวันพยาบาลแห่งชาติ	๑ ครั้ง (๖ คค.๖๖)	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมและบุคลากรมีความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
		ทุกวันพุธ	ไม่รพ. การรื้อตู้ถุงพลาสติก ไฟงลตลง	-	งานสุขาภิบาลอาหาร	/	/	/	/
	(๓) ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ถวายความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค (๑๓๖ รูป)	ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ๑๐ วัด (๑๓๖ รูป)	พระสงฆ์ได้รับ การตรวจสุขภาพ มีความพึงพอใจ, อีตราป่วยลดลง	บูรณาการร่วมกับงาน ศักดิ์กรองฯ	งานส่งเสริม	/	/	/	/
	(๔) กำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ในชุมชน บ้าน รร.	ทุกวันศุกร์	ลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย อีตราป่วยจนท. และชุมชนลดลง	บูรณาการร่วมกับทีม นวบาตฯ	งานป้องกันและควบคุมโรค	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการจัดบริการเรียนรู้สู่คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่!	๑ ครั้ง (๔ สค.๖๗)	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมและบุคลากรมีความพึงพอใจ	๑๒,๘๐๐	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
						(๑) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม			

		(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)	
แผนย่อยย่อย / กลยุทธ์		โครงการ / กิจกรรม		งบรายปีงบเงิน		งบรายปีงบเงิน		งบรายปีงบเงิน		งบรายปีงบเงิน		งบรายปีงบเงิน	
แผนย่อยย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สำนักงานวัฒนธรรมศึกษา การส่งเสริมองค์การ วัฒนธรรมต้นแบบ	๓๑.๑ แผนพัฒนาทางวัฒนธรรมที่ ๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม หลักสู่การ การอบรม การ กระบวนการ การอบรม การ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และ ตัวอย่างของหน่วยงานและ ต่อเนื่อง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี
๓.๒ แผนพัฒนาทางวัฒนธรรมที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง สร้างสรรค์ ศิลปิน ศิลปิน หน่วยงานที่สร้างสรรค์ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์ศิลปวัฒนธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การประกอบพิธีกรรม เกียรติคุณในวาระต่างๆ		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี
(๓) แผนพัฒนาระบบงานศิลปวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมศึกษา วัฒนธรรมศึกษา		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๔๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ในความรู้เรื่องการรักษาทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำผิดวินัย</p>	๑ ครั้ง (๑๐-๑๓ ม.ค.๖๓)	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่อง การจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ลดการทำผิดจริยธรรมและวินัย	-	ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖5๒๘๘๘๒๒๒๐>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องขั้นคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ **ฝฝ วรรณพรภอน** ผู้รายงาน

(นางวิชัย พรหมประกอบ)

ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ**

วันที่ **๕** เดือน **พฤษภาคม** พ.ศ. **๒๕๖๗**


นางรุ่งศรี เนิมศรี

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ลงชื่อ


(นายสุกิจ นรจงกิจ)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาล**

วันที่ **๕** เดือน **ก.ย. ๒๕๖๗**

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zucpl_v&Q ภายในวันที่ **๑๕** มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz&bd&LFq> ภายในวันที่ **๑๐** กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า ครอบรอบวันเปิดโรงพยาบาล และทำบุญถวายพระสงฆ์กุศลเนื่องในวันสำคัญต่างๆ



กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีต้นเดือน



กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ.



กิจกรรมทำบุญตักบาตรและปลูกต้นไม้ในวันพยาบาลแห่งชาติ



กิจกรรม ประชุมกรรมการตัวแทนทุจริตรีและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



กิจกรรมกำจัดลูกน้ำยุงลาย แห่ธงพระอาทิตย์ขึ้นในชุมชนและบ้าน



ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทยโดยจัดกิจกรรมนำของพระผู้สูงวัยและสร้างน้ำพระทัยวันปีใหม่ไทย



จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม



สหราชอาณาจักรที่รักองค์กร ชำราชากรและลูกจ้าง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องชื่นชมเจมท.รพ.ที่ทำความดี





กิจกรรมตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ภายใต้ความผู้ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค