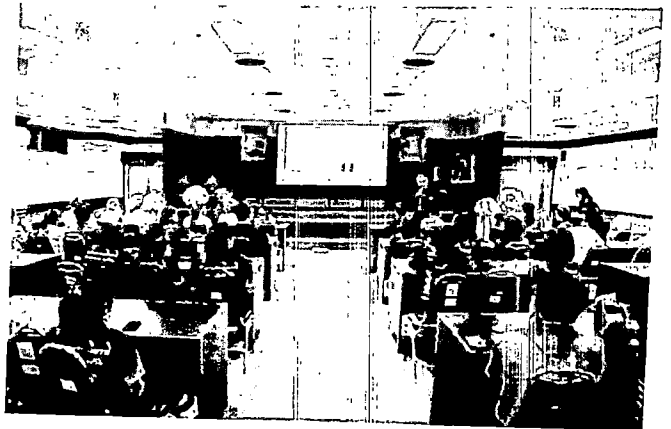


ภาพกิจกรรมอบรม เรื่องด้านทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในองค์กร (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประชุมชมรมบุคลากร

มีวัตถุประสงค์เพื่อ
1. เพื่อส่งเสริมและ
สนับสนุน
2. เพื่อส่งเสริมและ
สนับสนุน
3. เพื่อส่งเสริมและ
สนับสนุน
ปีงบประมาณ 2567 (ITA)



การประชุมเชิงปฏิบัติการ


เรื่อง ด้านทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในองค์กร
ปีงบประมาณ 2567 (ITA)
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ระยอง



โดย เกษัชกรจารุวัฒน์ จิตโสภาคกุล
เภสัชศาสตร์บัณฑิต (ภ.บ.)
นิติศาสตร์บัณฑิต (น.บ.)
เนติบัญญัติไทย(น.บ.ท)



แบบทดสอบก่อนอบรม ITA ปี 2567







การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรใด ๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบของกิจการของรัฐหรือองค์กรของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของตนเข้ามาใช้อิทธิพลหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำใด ๆ หรือดำเนินการดังกล่าวขึ้น เพื่อแสวงประโยชน์ในทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ สำหรับตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

CONFLICT




**ความสัมพันธ์ระหว่างการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
จริยธรรม และการทุจริต**

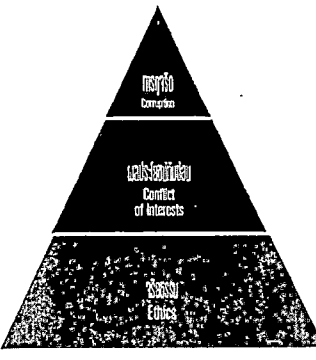
ต้องสามารถแยก

ส่วนรวม

⚡

เรื่องส่วนตัว





จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ราชการของรัฐ
ที่เปรียบเสมือนได้เขตรัฐธรรมนูญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นพฤติกรรม
ที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ซึ่งจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบ
ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็นความผิด
ทางกฎหมายมีโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีการบัญญัติ
อาชญากรรมไว้ตามกฎหมาย

การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยชอบ ถือเป็นความผิด
อาชญากรรม ส่วนส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมาแล้ว มีบทลงโทษ
ชัดเจน ถือเป็นความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ

↓

↓

รูปแบบของการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)
- การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)
- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post - employment)
- การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting)
- การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)
- การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling)
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
- การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)
- การชดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ



การทุจริต

- การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริต

- มีหลายรูปแบบหลายมิติ แต่มีวัตถุประสงค์เดียว คือ ผลประโยชน์



รูปแบบสำคัญของการทุจริต

ทุจริต(ทรัพย์สิน)



ทุจริต(เวลา)

- มาช้า
- กลับก่อน
- ลาไม่แจ้ง



การทุจริต อาจเกิดได้.....

บุคคล/คณะบุคคล(คนใน/คนนอก)+โอกาส

- ตำแหน่ง หน้าที่ อำนาจ ระบบฯ

บุคคล/คณะบุคคล(คนใน/คนนอก)+แรงจูงใจ

- ผลประโยชน์ที่เงิน อาจมีมูลค่า



มูลเหตุสำคัญของการทุจริต

- เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่
- สภาพการทำงานเปิดโอกาสเอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต



ลักษณะการทุจริตคอร์รัปชัน

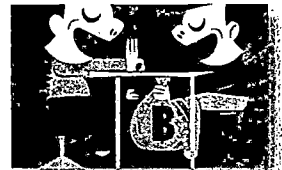
- ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่
- ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ทุจริตในการให้สัมปทาน
- ทุจริตโดยการทำลายการตรวจสอบ อำนาจรัฐ
- ทุจริตเชิงนโยบาย



ทุจริต(ทรัพย์สิน) จัดซื้อจัดจ้าง

กรมกิจบาลจัดซื้อพัสดุ 5 กลุ่ม ได้แก่ ยว เวชภัณฑ์ไม่โฆษณา
พันศกรรม วิทยาศาสตร์ทางการแพทย์และวัสดุสำนักงาน

- ❖ ซื้อร่วมจังหวัด/เขต
- ❖ ประกาศเกณฑ์จริยธรรม
- ❖ โรงพยาบาลคุณภาพ
- ❖ การตรวจสอบภายใน



ทุจริตเวลา



มาช้า

กลับก่อน

เลิกไม่แจ้ง



ทุจริตทุรูปแบบ

- ขงคืบใช้กฎหมายโดยเคร่งครัด
- ลงโทษลงคนขี้
- ลงโทษทางอาญาลงโทษหลง
- แห่ง สลัดหนี้คดีความเสียหลายแก่
- หลงลงคนกาโร



ความอายต่อการทุจริต



ความอาย เป็นความอายและความเกรงกลัวต่อสิ่งที่ไม่ดี ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม เพราะเห็นถึงโทษหรือผลกระทบที่จะได้รับจากการกระทำนั้น จึงไม่กล้าที่จะกระทำ ทำให้ตนเองไม่หลงทำในสิ่งที่ผิด นั่นคือมีความอายใจ ละอายต่อการทำผิด





ความละเอียดระดับต้น



ความละเอียดระดับต้น หมายถึง ความละเอียดไม่กล้าที่จะทำในสิ่งที่ผิด. เนื่องจากกลัวว่าเมื่อตนเองได้ทำลงไปแล้วจะมีคนรับรู้ว่าถูกจับได้จะได้รับการลงโทษหรือได้รับความเดือดร้อนจากสิ่งที่ตนเองได้ทำลงไป จึงไม่กล้าที่จะกระทำความผิด



ความละเอียดระดับสูง



ระดับที่สองเป็นระดับที่สูง คือ แม้ว่าไม่มีใครรับรู้หรือเห็นในสิ่งที่ตนเองได้ทำลงไป ก็ไม่กล้าที่จะทำผิด เพราะนอกจากตนเองจะได้รับผลกระทบแล้ว ครอบครัว สังคมก็จะได้รับผลกระทบตามไปด้วย ทั้งชื่อเสียงของตนเองและครอบครัวก็จะเสื่อมเสียบางครั้งการทุจริตบางเรื่องเป็นสิ่งเล็กๆ น้อยๆ เช่น การลอกข้อสอบ อาจจะไม่มีการใส่ใจหรือสังเกตเห็นแต่หากเป็นความละเอียดขั้นสูงแล้ว บุคคลนั้นก็จะไม่กล้าทำ

ความไม่ทนต่อการทุจริต



ความเป็นพลเมือง คือ ประชาชน



- เสียภาษี
- ปฏิบัติตามกฎหมาย
- รู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งสาธารณะ
- กระตือรือร้นแก้ไขปัญหา



ความไม่ทนต่อการทุจริต บุคคลจะมีความไม่ทนต่อการทุจริตมาก-น้อย-เพียงใด ขึ้นอยู่กับจิตสำนึก ของแต่ละบุคคลและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ แล้วมีพฤติกรรมที่แสดงออกมา ซึ่งการแสดงกริยาหรือการกระทำจะมีหลายระดับ เช่น การว่ากล่าวตักเตือน การประกาศให้สาธารณชนรับรู้ การแจ้งเบาะแส การร้องทุกข์ กล่าวโทษ การชุมนุมประท้วงซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่รุนแรงที่สุด เนื่องจากมีการรวมตัวของคนจำนวนมากและสร้างความเสียหายอย่างมากเช่นกัน



การลงโทษโดยสังคม (Social Sanction)

การลงโทษโดยสังคม (Social Sanction) หมายถึง ปฏิกริยาปฏิบัติทางสังคม เป็นมาตรการควบคุมทางสังคมที่ต้องการให้สมาชิกในสังคมประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์ที่สังคมกำหนด โดยมีทั้ง ด้านลบและด้านบวก

การลงโทษโดยสังคมเชิงลบ (Negative Social Sanction) เป็นการลงโทษโดยการกดดันและแสดงปฏิกริยาต่อต้านพฤติกรรมของบุคคลที่ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม ทำให้บุคคลนั้นเกิดความอับอายขายหน้า

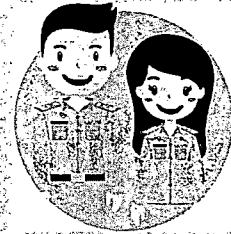
การลงโทษโดยสังคมเชิงบวกหรือการกระตุ้นสังคมเชิงบวก (Positive Social Sanction) เป็นการแสดงออกในเชิงสนับสนุนหรือให้รางวัลเป็นแรงจูงใจ เพื่อให้บุคคลในสังคมประพฤติปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม

สามารถร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ช.

ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต



วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน



วินัยข้าราชการพลเรือน

วินัยข้าราชการพลเรือน หมายถึง ระเบียบแบบแผนความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติ และ **ห้ามมิให้** ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง ผู้บังคับบัญชาควบคุมผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติที่ดี สะท้อนความประพฤตินิยมชอบ



การรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ให้และหมายความรวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยด้วย



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ

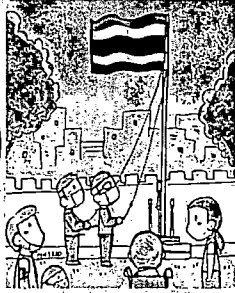
1. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

ต้องมีวินัยต่อใครบ้าง

- วินัยต่อประเทศชาติ
- วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- วินัยต่อประชาชน
- วินัยต่อตนเอง

วินัยต่อประเทศชาติ

ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ(ม.81)



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงตรง
2. ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายรัฐบาล และปฏิบัติตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาประโยชน์ของทางราชการ
4. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

5. ต้องรักษาความลับของทางราชการ
6. ต้องเป็นกลางทางการเมือง
7. ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์
8. ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

9. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ ฝ่าฝืนประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
10. ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท
11. ต้องไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
12. ต้องไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

1. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
2. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
3. ต้องไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา



วินัยต่อผู้ร่วมงาน

1. ต้องรักษาความสามัคคี
2. ต้องไม่ก่อกวนแก่งัดกัน



วินัยต่อประชาชน



1. ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน
2. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ



วินัยต่อตนเอง



1. ต้องรักษาชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
2. ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
3. ไม่กระทำความผิดจนได้รับโทษจำคุก
4. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ

หลักเกณฑ์การพิจารณาถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หรือไม่



1. กระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
2. กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
3. กระทบต่อความผาสุกของประชาชน
4. กระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของทางราชการ



ประมวลกฎหมายอาญา

- ❖ มาตรา 64 บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมายเพื่อให้พ้นจากความรับผิดชอบในทางอาญาไม่ได้

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว 89/2497 ลว. 1 เมษายน 2497

- ❖ ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้



ข้อกำหนดทางด้านวินัย



วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. การกระทำตาม ม.81
2. การกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติตาม ม.82(1)-(11)
3. การกระทำอันเป็นข้อห้ามตาม ม.83(1)-(10)

วินัยอย่างร้ายแรง

1. การกระทำผิดวินัยในลักษณะร้ายแรงตาม ม.85 (1)-(8)
2. การกระทำตาม ม.82 และตาม ม.83 อันเป็นเหตุให้เสียหยาแก่ราชการอย่างร้ายแรง

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

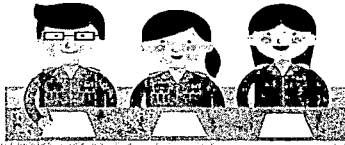
สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

1. สาเหตุภายนอก ท่อสรุปได้ดังนี้
 - (1) ความไม่รู้ คือ ไม่รู้กฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
 - (2) งานกับคน ไม่สมดุลกัน คือ งานหนักคนน้อยทำให้การปฏิบัติงานมักผิดพลาด ล่าช้า
 - (3) อนาคตต่าง ๆ เช่น สุรา นารี ทาซี กีฬาบัตร เมื่อเสียเงินเสียทองไปแล้ว ย่อมก่อให้เกิดการทุจริต หรือประพฤติมิชอบได้ง่าย



สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

- (4) ตัวอย่างที่ไม่ดี เช่น ผู้บังคับบัญชามีกฎปฏิบัติคนผิดวินัยอยู่เสมอ ๆ หรือมีผู้กระทำผิดวินัยแล้ว ผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการ
- (5) โอกาสเปิดช่องข้อใจ เช่น มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เก็บเงินไว้อีกนานมาก ๆ และเป็นเวลานาน หรือให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีทำหน้าที่รับเงินและทำบัญชีด้วย
- (6) การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา
- (7) ความขัดแย้งระหว่างบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัว เรื่องหน้าที่ราชการ เช่น ขัดแย้งกันในเรื่อง 2 ชั้น เรื่องตำแหน่งหน้าที่การงาน



หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่ากระทำอย่างไรอย่างหนึ่งผิดวินัยหรือไม่

หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่าการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งผิดวินัยหรือไม่

จากจุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยดังกล่าวมาแล้ว สามารถสรุปหลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่าการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง จะผิดวินัยหรือไม่ดังนี้

1. การกระทำนั้นกระทบต่อประสิทธิภาพ หรือประสิทธิภาพของทางราชการหรือไม่
2. กระทบต่อความมั่นคงของชาติหรือไม่
3. กระทบต่อความผาสุกของประชาชนหรือไม่
4. กระทบต่อภาพพจน์ ชื่อเสียงของทางราชการหรือไม่



44

โทษทางวินัย

โทษทางวินัย

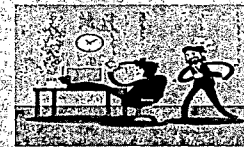
ตามมาตรา 88 กำหนดโทษทางวินัยไว้ 5 สถาน

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) คัดเงินเดือน
- (3) ลดเงินเดือน
- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก



ข้อสังเกตในเรื่องโทษทางวินัย

การวางกล่าวตักเตือน และการทำทัณฑ์บน ไม่ใช่โทษทางวินัย



45

ในกรณีการทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรระงับโทษ จะคงโทษไว้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การคงโทษตามมาตรานี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้แต่เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ซึ่งขณะมี ก.พ. ยังไม่ได้กำหนด)



46

(5) การว่ากล่าวตักเตือน เป็นการที่ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้กระทำผิดวินัย ในเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่ไม่ถึงกับที่จะต้องลงโทษ การว่ากล่าวตักเตือนจะว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือลงหลักข้อมติก็ได้ แต่เจตนารมณ์ของกฎหมายต้องการให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

(6) การทำทัณฑ์บน เป็นกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้กระทำผิดวินัยเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาโทษให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา จึงได้ทำทัณฑ์บนไว้ (ต้องทำเป็นหนังสือ) ต่อผู้บังคับบัญชาว่าจะไม่กระทำผิดเช่นนี้อีก และจะรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่แน่นอน หากได้กระทำผิดขึ้นเป็นการฝ่าฝืนทัณฑ์บนที่หาไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามควรแก่กรณี



47

โครงสร้างวินัยข้าราชการ

โครงสร้างวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมีวินัยคือ

1. ประเทศชาติ ตามมาตรา 81
2. วินัยต่อประชาชน มาตรา 82(8), 83(9), 85(5)
3. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา 82(1)(2)(3)(5)(6)(9), 83(3)(4)(5), 85(1)(2)(3)
4. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา มาตรา 82(4), 83(1)(2)
5. วินัยต่อผู้ร่วมงาน มาตรา 82(7), 83(7)
6. วินัยต่อตนเอง มาตรา 82(10), 83(6)(8), 85(4)(6)

มาตรา 82(1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรา 82(1)

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรา 82 (1)

นางกตพร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ถือมาคอร์ระดับปริญญาโทโดยมหาวิทยาลัย เปิดเรียนในวันศุกร์ เสาร์ และอาทิตย์ โดยในวันศุกร์จะเริ่มเรียนตั้งแต่เวลา 15.00 น. นางกตพร ได้ขออนุญาต นายสมศักดิ์ผู้บังคับบัญชาไปเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยในวันศุกร์ตามเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนด นายสมศักดิ์อนุญาตให้ไปเรียนต่อได้ โดยให้ลงเวลาสลับจากปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลา 16.30 น. ทฤธิการของสมศักดิ์ เป็นการกระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่เที่ยงธรรม ตามมาตรา 82(1)

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่เที่ยงธรรม ตามมาตรา 82 (1)

นางมาลี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ มีหน้าที่เรียกคนไข้ที่รออยู่เข้าพบแพทย์เพื่อรักษาพยาบาลตามลำดับก่อนหลัง ถ้าคนไข้รายใดที่รู้จักหรือสนิทกันเป็นกรณีพิเศษ นางมาลีก็จะเรียกเข้าพบแพทย์ก่อนคนไข้รายอื่นที่มาก่อน ทฤธิการของ นางมาลี เป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงธรรม

มาตรา 82(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ประกาศเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2516

เรื่อง การไว้โทษและการลงโทษของข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่มีงานทำในราชการ

โดยที่ชาวไทยได้มีวัฒนธรรมอันดีงาม และอันมีมานานหลายประการอันเป็นพื้นฐานที่ก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ มาแล้วดี โดยตลอด บัดนี้ ปรากฏว่าอิทธิพลแห่งความผันแปรทางวัฒนธรรมต่างประเทศได้ครอบงำจิตใจคนไทยบางส่วนทำให้มีวัฒนธรรมอันดีของชนไทยมานานนั้นเสีย ทำให้คนเมืองไม่ละอายเห็นเหตุอันน่าอับอายของชาติไทยของตนเอง

เพื่อสนับสนุนคนไทยที่ถือการรักษารัตนธรรมอันดีงามของชาวไทยไว้ตลอดไป จึงให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่มีงานทำในราชการ ดำเนินการเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไปในการไว้โทษและการลงโทษแก่บุคคล ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่มีงานทำในราชการทุกคนที่เป็นชาวไทยไว้โทษแล้ว
2. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่มีงานทำในราชการทุกคนที่เป็นหญิงไม่มีให้สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า

3. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่มีงานทำในราชการทุกคนทั้งชายและหญิงไม่มีให้สวมเสื้อได้กระดุม 5 กระดุมขึ้นไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กล่าวแล้วนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการวินัย ตามความกึ่งกรณี

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2516 เป็นต้นไป

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย ตามมาตรา 82(2)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 (2)

1. นายชัชวาล เกตุสารชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ตั้งชื่อห้าตัวจากกรมวิทย์มามาใช้ในโรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 1,200,000 บาท โดยไม่ขออนุมัติจัดซื้อจากผู้ชำนาญการโรงพยาบาลให้ถูกต้องตามระเบียบก่อน ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทฤธิการผิดเป็นการกระทำความทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



**ตัวอย่างกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ตามมาตรา 82(2)**



1. ข้าราชการชายแต่งกายมาปฏิบัติราชการ โดยใส่รองเท้าแตะและใส่เสื้อยืดแขนอกกางเกงผู้บังคับบัญชาดัดเดือมาแล้วและไม่เชือพุงฮัมในกระต๊ออีก เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเรื่องตั้งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) และมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษภาคทัณฑ์



**ตัวอย่างกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ตามมาตรา 82(2)**



2. นายอาคม คำแห่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญาน ประจำสถานีอนามัย ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการเป็นเวลา 20 วัน แต่ในทางสืบสวนเชื่อว่ามาปฏิบัติงานจริง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

**มาตรา 82(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ
ความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ และรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ**



ตัวอย่างตามมาตรา 82(3)



ตัวอย่างตามมาตรา 82(3)

สาธารณสุขอำเภอ ได้ดำเนินการก่อสร้างประปาขนาดเล็ก จำนวน 11 แห่ง ได้ปล่อยปะละเลยไม่สนใจในการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปคือดี ปรากฏว่าอาคารก่อสร้างประปายังไม่สมบูรณ์อีก 4 แห่ง เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุสธาระ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 82(3) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

มาตรา 82(4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทั้งหมดให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา



ตัวอย่างตามมาตรา 82(4)



1. สำนักรงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งให้นายแพทย์ชุนนุณ ซึ่งเป็นแพทย์ โรงพยาบาลทั่วไป ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชุนนุณ เมื่อนายแพทย์ชุนนุณรับคำสั่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ไม่ยอมเซ็นรับทราบคำสั่งและไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลชุนนุณตามคำสั่ง พฤติการณ์ของนายแพทย์ชุนนุณ เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งตั้งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ลงโทษลดเงินเดือน

ตัวอย่างตามมาตรา 82(4)



3. นายอำพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ประจำสถานีอนามัย ที่เกินคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยนำวงจรกิจยอนคั่งของทางราชการ ซึ่งได้รับมอบไว้ให้ใช้ในกิจการของทางราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว เหตุการณ์เป็นกรณีกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มาตรา 82(5) ต้องอุทิกเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้



ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)
1. นางท่าไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน หลังจกเลิกงานแล้ว ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาผู้ป่วยต่อ เนื่องจากมีผู้ป่วยฉุกเฉินเหตุจำเป็นจนมาโรงพยาบาลเพื่อรักษาตัว นางท่าไร ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นความผิดวินัย ฐานไม่อุทิกเวลาของตนให้แก่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 82(4) และ (5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



2. นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลทั่วไป ได้ละทิ้งหน้าที่ไป 2 ชั่วโมง เหตุการณ์เป็นกรณีกระทำผิดวินัย ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



4. นายชาติพงษ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งงานสาธารณสุขจังหวัด มาปฏิบัติราชการครบปกติเมื่อเวลาเที่ยงข้อปฏิบัติราชการแล้ว นายชาติพงษ์ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับมอบ เหตุการณ์เป็นกรณีกระทำผิดวินัย ฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

การกระทำผิด ตามมาตรา 82(5)



การกระทำผิดตามมาตรา 82(5) ฐานไม่อุทิกเวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
เป็นการไม่อุทิกเวลาของทางราชการให้แก่ราชการตามมาตรา 82(5) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จะเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา 85(7)
ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)
นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ซึ่งกำลังจะเดินทางไปจากโรงพยาบาลเพื่อกลับบ้านพัก เนื่องจากหมดเวลาทำงานแล้วจะรีบมีคนไข้ฉุกเฉินได้เข้ามารับการรักษาที่โรงพยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์โรงพยาบาลจึงส่งไปทันตแพทย์รายชื่อบุคลากรผู้ช่วย แต่นายแพทย์รายชื่อนี้ไม่อยู่รักษาผู้ป่วยตามคำสั่งของผู้ชำนาญการเป็นเหตุให้ผู้ป่วยเสียชีวิต หากนายแพทย์อยู่ดูแลผู้ป่วยรายนี้ ผู้ป่วยก็จะไม่เสียชีวิต เหตุการณ์เป็นกรณีกระทำผิดวินัย ฐานไม่อุทิกเวลาของตนให้แก่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 85(7) แต่ ฐานผิดคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 82(4) ลงโทษปลดออกจากราชการ

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

มาตรา 82(6) ต้องรักษาความลับทางราชการ

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

1. นายอภิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน ได้แจ้งกับบุคคลภายนอกให้ทราบว่ามีผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุรถชนกัน ซึ่งต่อมาได้เสียชีวิตว่าผู้ตายเป็นโรคอหิวาต์ ทศกัณฐ์ เป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82(6) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

2. นางวันดี ตำแหน่งนักบริหารการบุคคลปฏิบัติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเปิดเผยแพร่ชื่อข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนที่จะประกาศรายชื่อ ทศกัณฐ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82(6) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

มาตรา 82(7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติราชการ

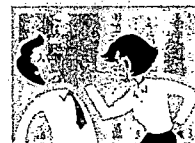
ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

1. นางสมศรี ทอชาลวิชาชีพชำนาญการ กับนางสายใจ ทอชาลวิชาชีพปฏิบัติกร ได้ก่อการทะเลาะวิวาทและคดีกันบนสถานที่ราชการเป็นประจำ สาเหตุเนื่องจากเรื่องเงินทอง และหนี้สินส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาระดับได้เรียกบุคคลทั้งสองมาทำคำชี้แจงและห้ามปรามหลายครั้งแล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ซึ่งก่อการทะเลาะวิวาทกันอีก ทศกัณฐ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

3. นางจงจิตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญาน ทูตจากสถานทูตคือหัวหน้าฝ่ายแพทย์และภิกษุบวร โดยใช้คำพูด “กู” “มึง” กรณีเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82 (7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่างตามมาตรา 82(8)

มาตรา 82(8) ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

1. นางสายรุ่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และนางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมชน ได้เข้าร่วมที่โรงพยาบาลเพื่อขอรับบัตรประชาชนใช้ที่มรดกของสามีที่ไปโรงพยาบาลทั่วไป เป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษลดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

ตัวอย่างตามมาตรา 82(8)

2. นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ใช้คำพูดไม่สุภาพต่อหน้าผู้มาติดต่อราชการและได้ดึงกับญาติของคนที่ได้นำคนไข้มารับบริการตลอดอยู่ที่โรงพยาบาล เป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษพักงาน

มาตรา 82(9) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วยการเมืองของข้าราชการด้วย

ตัวอย่างตามมาตรา 82(9)

ตัวอย่างตามมาตรา 82(9)

นาย รุ่งสุข อานเกอ ได้มีหนังสือเชิญหัวหน้าสถานีอนามัยทุกแห่งที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตนมาประชุมเพื่อขอรับงบอุดหนุนให้เด็กผู้พิการในท้องถิ่นเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นเพื่อนของตน เหตุการณ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองตามมาตรา 82(9) ลงโทษลดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

มาตรา 82(10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



1. นางสาวปรานี ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน ได้เข้าไปที่สวนสาธารณะในครอบครัวแล้ว ใช้แว่นแว่นดูผู้ที่มีอายุเนื่องจากไม่พอใจที่ส่งเสียงดังเกินควร ทำให้ผู้มาเที่ยวสวนหนึ่งได้รับบาดเจ็บ บริเวณแตกมีเลือดไหล แม้จะไม่มีใครถูกส่งฐานเป็นที่แน่ชัดว่า นางสาวปรานีได้กระทำไปเนื่องจากความกลัว อารมณ์และ ความกลัวไม่ได้ พฤติกรรมเป็นกระทำความผิดร้ายแรง ฐานประพฤติดังกล่าว ตามมาตรา 82(10) ประมวลกฎหมาย 84 ลงโทษคิดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน



ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



3. นางอุไร ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน มีความสนิทสนมกับนายดำรงท่านหนึ่ง โดยมีความสนิทสนมกันเกินกว่าความรู้รักกันธรรมดา และได้ไปเที่ยวกันสองต่อสองบ่อยครั้ง จนทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน ผู้สาว พฤติกรรมเป็นการทำความผิดร้ายแรง ฐานประพฤติดังกล่าว ตามมาตรา 82(10) ประมวลกฎหมาย 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



6. นายภนธ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ได้ทักเตือนชาวชุมชนในสวนสาธารณะที่บ้านหลังประจำสถานีอนามัยแล้ว ไม่รับฟังคำแนะนำและไม่ยอมจะเลิกเล่นตามที่ได้รับปากกับหญิงไว้ พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดร้ายแรง ฐานประพฤติดังกล่าว ตามมาตรา 82(10) ประมวลกฎหมาย 84 ลงโทษคิดเงินเดือน จำนวน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มาตรา 83(1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

ตัวอย่างตามมาตรา 83(1)



ตัวอย่างมาตรา 83(1) ต้องประกอบด้วยมาตรา 84 ด้วย

1. นายสมชาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ได้หยุดราชการไปหนึ่งวันเพื่อทำธุระส่วนตัว เนื่องมาปฏิบัติราชการ นายสมชายได้ยื่นใบลาป่วยของผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตเพราะทราบอยู่ก่อนแล้วว่านายสมชายได้ป่วย ลงโทษภาคทัณฑ์ (จะคิดฐานละที่หน้าที่ราชการด้วย)

ตัวอย่างตามมาตรา 83(1)



2. นายสมควร ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ได้รับเงินงบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุ รถจักรยานยนต์ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ไปจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งอ้างว่ากำหนดและได้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว ลงโทษลดเงินเดือน

กรณีความผิดตามมาตรา 83(2)

มาตรา 83(2) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการซ้ำ
ผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้
สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

1. สาธารณสุขอำเภอรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามไข้เลือดออกค่อนเขตแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด โดยไม่ทันเวลาอันควรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปศูนย์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายงานงานที่อยู่ในความ
รับผิดชอบไปยังปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทันผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีดังต่อไปนี้ไม่ถือเป็นปฏิบัติราชการซ้ำผู้บังคับบัญชาเหนือตน

1. ข้าราชการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการอื่นกระทำผิดวินัย โดยร้องเรียนกล่าวหาข้าม
ผู้บังคับบัญชาเหนือตนตรงไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ไม่เป็นความผิดตามมาตรา 83(2) เพราะเป็นการ
ใช้สิทธิส่วนบุคคล ไม่ใช่เป็นการปฏิบัติราชการ

มาตรา 83(3) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ตัวอย่างมาตรา 83(3)

2. นายสมศรี คำนั่งเบาะสำนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้ทำคอกใส่รวมหมูที่มารถใช้รับรักษา
นอกเวลาราชการ โดยให้ภรรยาเป็นพี่ที่คอกคอกและใช้เครื่องมือทำคอกของทางราชการแค่โซ่และ
น้ำเกลือส่วนตัวที่มีมาเองและเรียกเก็บเงิน โดยไม่ออกใบเสร็จ พฤติการณ์เป็นการอาศัยอำนาจหน้าที่
ราชการของตนหาประโยชน์ให้ตนเอง ลงโทษปรับเดือนละ 5% เป็นเวลา 2 เดือน

มาตรา 83(4) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างมาตรา 83(4)



3. นางศรี ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน อาน้ำให้เด็กแรกเกิดโดยปราศจากความระมัดระวัง ความวิริยะของพยาบาล ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในเรื่องนี้ โดยชนหน้าเอ็นและน้ำร้อนเข้าตัวเด็ก โดยใช้มือที่สวมถุงมือคนน้ำ ทำให้อุณหภูมิผิวหนังที่ร้อนเป็นน้ำอุ่นปกติ แล้วใช้อาน้ำที่เย็นเกินไปทำให้เด็กเกิดอาการท้องที่หัวหนึ่งบริเวณสะดือ โทลง หลัง และแขน แล้ววางพยาบาลรักษาแผลหายเป็นปกติ เนื่องจากอุณหภูมิจึงร้อนใน ระยะเวลาสั้น เป็นกรกระทำผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83(4) ลงโทษลด เงินเดือน

ตัวอย่างมาตรา 83(4)



4. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนลงนามสั่งจ่ายเช็คโดยไม่ได้พิจารณาว่าเช็คที่เสนอนี้ไม่เช็คพร้อม หรือเช็คสำหรับผู้ถือเป็นผู้ถือเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ยึดออกเงินของทางราชการไปเป็นเงิน จำนวน 50,000 บาท เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83(4) ลงโทษ ตัดเงินเดือน 5% จำนวน 1 เดือน

มาตรา 83(5) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความมั่งคั่งหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ตัวอย่างมาตรา 83(5)



1. นายราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานสารณตชุมชนปฏิบัติงาน ละเลยให้บุคคลอื่นใช้บ้านพักของ ทางราชการซึ่งคนเป็นผู้ถืออาศัย ลักลอบเล่นการพนัน พฤติกรรมเป็นการยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

มาตรา 83(7) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

ตัวอย่างมาตรา 83(7)



2. สารวณตชุมชนบงคับให้ผู้ได้บังคับบัญชาลงนามตรวจรับวัสดุที่สำนักงานสารวณตชุมชนตั้งชื่อ แต่ของยังไม่ได้ส่งมา แต่คณะกรรมกรวรา ไรของลงนามตรวจรับ สารวณตชุมชนแจ้งกับคณะกรรมการ ตรวจรับที่ศควาเข้าถูกขโมยลงนามตรวจรับคุณก็อยู่กับแม่ไม่ได้ แต่คณะกรรมกรวราฯ ก็ไม่ของลงนามตรวจรับ พฤติกรรมของสารวณตชุมชนเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานกระทำการกดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติ ราชการ ตามมาตรา 83(7) ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ตัวอย่างมาตรา 83(8)

มาตรา 83(8) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

2. ตำรวจชุดอาชญากรรมได้ล้วงละเมิดทางเพศผู้บังคับบัญชาระหว่างที่ไปตรวจงานในท้องโดยการกอดจูบและวางอยู่บนอกห้องที่ทุกขาลวนลามในทางชู้สาวและมีเหตุฉวยฉวยจับมืออ้อนขนและลูบศีรษะในทางชู้สาว เป็นการกระทำความผิดฐานประพฤติกู้ขี้ คามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง ลงโทษลดจำคุกเงินเดือนคนพระวาระบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ซึ่งเทียบได้กับมาตรา 82(8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

ตัวอย่างมาตรา 83(9)

มาตรา 83(9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

3. นางร้อยเอียง ตำแหน่งเจ้าพนักงานตำรวจชุดชุมชนปฏิบัติงาน ปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัยไม่ยอมไปสู้อาการป่วยและรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการหนักมากในหมู่บ้านตามที่ญาติผู้ป่วยมาขอรับและ ไม่แจ้งเหตุหรือแนะนำให้ญาติผู้ป่วยเข้าใจ กลับคำเตือนว่าหากขาดค่าจ้างทุกเดือนเป็นการกระทำที่ผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ คามมาตรา 83 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษลดจำคุกเงินเดือน

มาตรา 85

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

85(1)ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

ประมวลกฎหมายอาญา “โดยทุจริต” หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ตัวอย่างมาตรา 85(1)

๑ วิทยาลัยวิชาชีพร้านาญการ และเภสัชกรร้านาญการ โรงพยาบาลชุมชน มีหน้าที่ควบคุมดูแล และเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลและทำหน้าที่จ่ายยาให้คนไข้ด้วย ได้ขอยกของทางราชการไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำที่ควินอฐาน พุทธิการณเป็นกรกระทำกิด ฐานพริคค่อนหน้าั้ราชการ ตามมาตรา 85(1) ลงโทษ ไล่ออก

ตัวอย่างมาตรา 85(1)

๑ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชนและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดส่งชื่อและเวชภัณฑ์แห่ง หนึ่ง ๆ ที่รู้ว่าแพงกว่าราคาปกติหลายเท่า เหตุที่ซื้อเพราะต้องการค่าคอมมิสชั่น พฤติการณ์เป็นการกระทำกิด ฐานพริคค่อนหน้าั้ราชการ ตามมาตรา 85(1) ลงโทษ ไล่ออก

85(2) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

กรณีพยาบาลที่มีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยที่มีอาการหนักหรือผู้ป่วยจิตเวชซึ่งต้อง ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด หากพยาบาลละทิ้งหรือทอดทิ้งไปไม่ดูแลและทำ ให้ผู้ป่วยเสียชีวิต อาจมีความผิดถึงขั้นร้ายแรงตามความผิดฐานนี้

85(3) ละทิ้งหน้าที่ หรือทอดทิ้งหน้าที่ในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบ ชั่วโมงโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ตัวอย่างความผิดตามมาตรา 85(3)

1. ช่างราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการคิดอืนคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอัน สมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ลงโทษไล่ออก สถานเดียว จะลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ ไม่ได้ ทั้งนี้ ตามมติ ก.ร.ม. ที่ นร/234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536

85(4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑ ข้าราชการชายที่มีคู่สมรสอยู่แล้วไปมีความสัมพันธ์กับหญิงที่มีคู่สมรสแล้ว พฤติการณ์เป็นการ กระทำที่ควินนออย่างร้ายแรง ฐานประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85(5) ลงโทษปลดออก

ตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
- กระทำความผิดทางอาญา
- เสพของมีนเมาจนไม่สามารถ ครอบสติได้
- ปลอมลายมือชื่อไปหาประโยชน์
- หมกมุ่นในการพนัน
- เบิกเงินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/ สวัสดิการเท็จ
- กระทำอนาจาร
- เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ
- มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
- เรียกรับเงินในการสอบและ คัดเลือกเข้าทำงาน

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

คำว่า “ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ” มีความหมายเช่นเดียวกับมาตรา 83(9)

คำว่า “ทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ” คือ มีเจตนากระทำต่อร่างกายของผู้นั้น



(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

องค์ประกอบ

1. กระทำความผิดทางอาญา
 2. รับโทษจำคุกจริงๆหรือประหารชีวิต
 3. คำพิพากษาถึงที่สุด
- “ยกเว้น โทษที่กระทำผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ

เช่น

1. ฆ่าผู้อื่น
2. ค้ายาเสพติด
3. ทูจริตเงินราชการ



(๗) ละเว้นการกระทำหรือการ怠อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 81 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือการ怠ใดๆอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 80 วรรคสองและมาตรา 82(11) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83(10) ที่มีกฎ ก.พ.กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



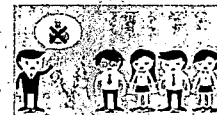
โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก



โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ/พศรมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดขนาดจ้าง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก



โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดขนาดจ้าง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ไล่ออก



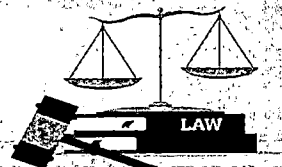
ผลกระทบจากกรรณกลางโทษทางวินัย



1. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ความก้าวหน้า
2. เงินเดือน
3. บำเหน็จ/บำนาญ
4. คดีอาญา/คดีแพ่ง
5. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

116

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมายฉบับนี้



117

บทสรุปขั้นตอนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



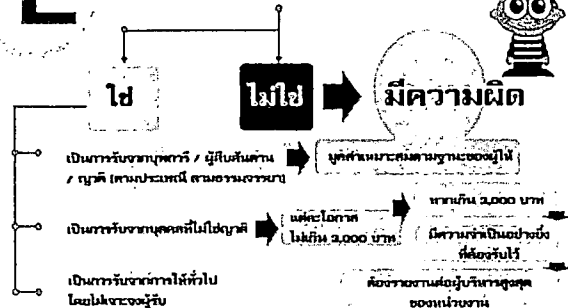
118

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดควรพิจารณา ดังนี้



119

2 เป็นการรับโดยธรรมชาติหรือไม่



120

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เกิน 3,000 บาท จะต้องทำอย่างไร

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างถึงที่ต่อรับไว้เพื่อเป็นการรักษาโมติ มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ต้องดำเนินการ ดังนี้

- 1 ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สิน ต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี
- 2 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่าจะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่
- 3 หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

121

มาตรา 128

ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐตำแหน่งใดบ้าง

เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน

ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าพนักงานของรัฐยังไม่ถึง 2 ปี



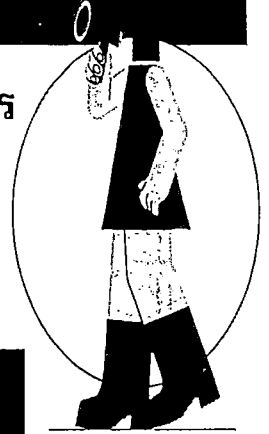
มาตรา 128

ห้าม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำอะไร



ห้ามรับ

ทรัพย์สิน + ประโยชน์อื่นใด



แบบทดสอบหลังอบรม ITA ปี 2567

