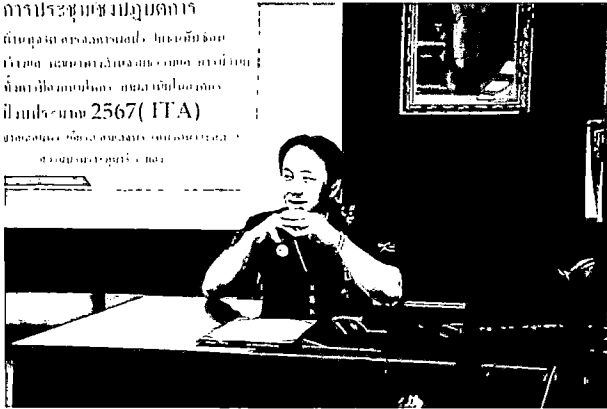


ภาพกิจกรรมอบรม เรื่องด้านทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในองค์กร (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ภาพประชุมเชิงปฏิบัติการ
โดยคุณ อรรถพรพรณี ปิยะชัยฉิม
นักพูด และคุณ วิภาดาพร รอดนันทน์
นักทำสื่อภายในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ (ITA)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ





โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
Rayong Hospital in Honor of Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn Ministry of Public Health

การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง ด้านทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในองค์กร

ปีงบประมาณ 2567(ITA)

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ระยอง



โดย เกสัชกรจรรวีวัฒน์ จิตโสภากุล
เกสัชศาสตร์บัณฑิต (ภ.บ.)
นิติศาสตร์บัณฑิต (น.บ.)
เนติบัญญัติไทย(น.บ.ท.)

แบบทดสอบก่อนอบรม ITA ปี 2567

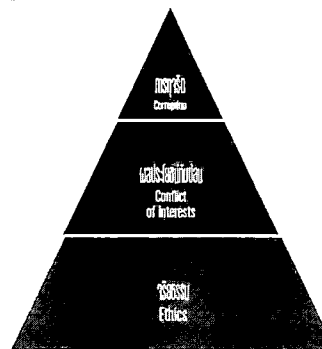
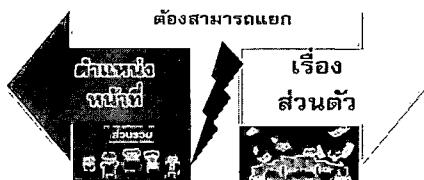


การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือความรับผิดชอบกิจการของรัฐหรือองค์กรของรัฐ เพื่อประโยชน์ของ รัฐหรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝง หรือเป็น ผู้ที่มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเข้ามาใช้อิทธิ หรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำใด ๆ หรือ ดำเนินการดังกล่าวนั้น เพื่อแสวงประโยชน์ในทางการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ สำหรับตนเองหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง



ความสัมพันธ์ระหว่างการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม และการทุจริต



จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องเมื่อมีผลประโยชน์ส่วนรวมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะตัดสินใจปฏิบัติ

การฉ้อฉลระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว เป็นพฤติกรรม ที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนรวมที่คนละคิดผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางอย่างปะเภทมีการบัญญัติเป็นความผิด หากกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางอย่างปะเภทยังไม่มีการบัญญัติ ข้อห้ามไว้ในกฎหมาย

การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายโดยชอบ ถือเป็นความผิด อาจมีทั้งเงิน ทรัพย์สินไม่ถูกต้องมีการบัญญัติกฎหมายลงโทษชัดเจน มีบทลงโทษ ชัดเจน ถือเป็นความผิดที่รุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะตัดสินใจปฏิบัติ

รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)
- การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นผู้สัญญา (Contracts)
- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)
- การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting)
- การรั่วข้อมูลภายใน (Inside information)
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)
- การนำโครงการสาธารณะลงในเซตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
- การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)
- การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ



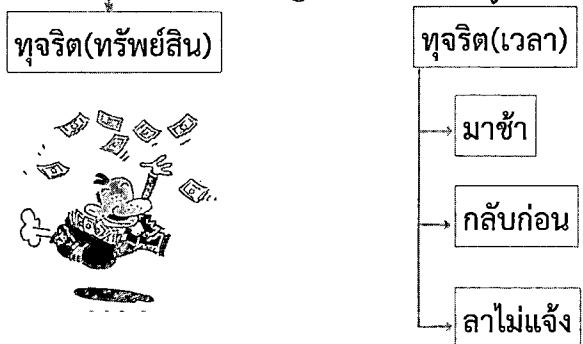
การทุจริต

- การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริต

- มีหลายรูปแบบหลายมิติ แต่มีวัตถุประสงค์เดียว คือ ผลประโยชน์

รูปแบบสำคัญของการทุจริต



การทุจริต อาจเกิดได้.....

บุคคล/คณะบุคคล(คนใน/คนนอก)+โอกาส

- ตำแหน่ง หน้าที่ อำนาจ ระบบฯ

บุคคล/คณะบุคคล(คนใน/คนนอก)+แรงจูงใจ

- ผลประโยชน์ที่เงิน อาจมีมูลค่า



มูลเหตุสำคัญของการทุจริต

- เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนต่ำไม่สัมพันธ์กับหน้าที่
- สภาพการทำงานเปิดโอกาสเอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต



ลักษณะการทุจริตคอร์รัปชัน

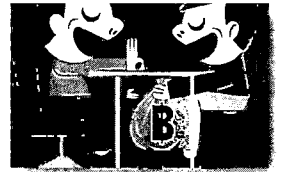
- ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่
- ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ทุจริตในการให้สัมปทาน
- ทุจริตโดยการทำลายการตรวจสอบ อำนาจรัฐ
- ทุจริตเชิงนโยบาย



ทุจริต(ทรัพย์สิน) จัดซื้อจัดจ้าง

ธรรมาภิบาลจัดซื้อพัสดุ 5 กลุ่ม ได้แก่ ยา เวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา
ทันตกรรม วิทยาศาสตร์ทางการแพทย์และวัสดุสำนักงาน

- ❖ ซื้อร่วมจังหวัด/เขต
- ❖ ประกาศเกณฑ์จริยธรรม
- ❖ โรงพยาบาลคุณภาพ
- ❖ การตรวจสอบภายใน

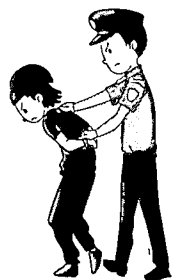


ทุจริตเวลา

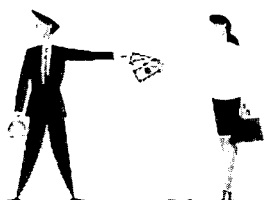


ทุจริตทุกรูปแบบ

- ชั่งคืบใช้กฎหมายโดยเคร่งครัด
- ลงโทษทางวินัย
- ลงโทษทางอาญาลงโทษทางแพ่ง กรณีเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ความอายต่อการทุจริต



ความละอาย เป็นความละอายและความเกรงกลัวต่อสิ่งที่ไม่ดี ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม เพราะเห็นถึงโทษหรือผลกระทบที่จะได้รับจากการกระทำนั้น จึงไม่กล้าที่จะกระทำ ทำให้ตนเองไม่หลงทำในสิ่งที่ผิด นั่นคือมีความละอายใจ ละอายต่อการทำผิด





ความละเอียดระดับต้น



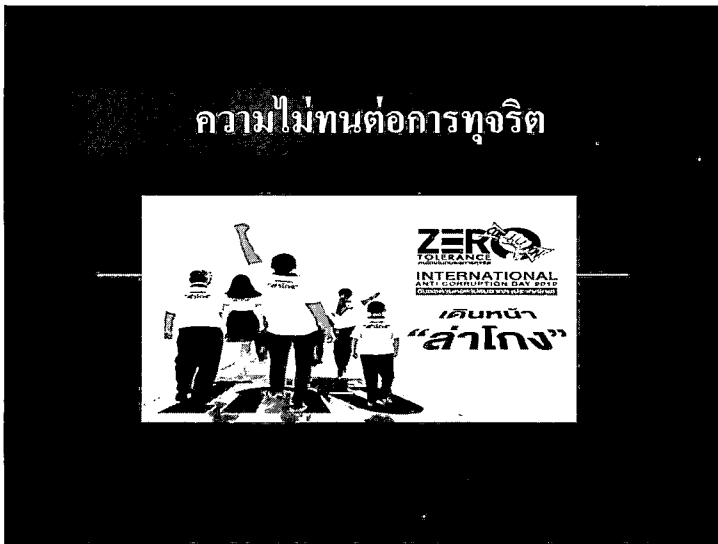
ความละเอียดระดับต้น หมายถึง ความละเอียดไม่กล้าที่จะทำในสิ่งที่ผิด เนื่องจากกลัวว่าเมื่อตนเองได้ทำลงไปแล้วจะมีคนรับรู้ หากถูกจับได้จะได้รับการลงโทษหรือได้รับความเดือดร้อนจากสิ่งที่ตนเองได้ทำลงไป จึงไม่กล้าที่จะกระทำผิด



ความละเอียดระดับสูง



ระดับที่สองเป็นระดับที่สูง คือ แม้ว่าไม่มีใครรับรู้หรือเห็นในสิ่งที่ตนเองได้ทำลงไป ก็ไม่กล้าที่จะทำผิด เพราะนอกจากตนเองจะได้รับผลกระทบแล้ว ครอบครัว สังคมก็จะได้รับผลกระทบตามไปด้วย ทั้งชื่อเสียงของตนเองและครอบครัวก็จะเสื่อมเสียบางครั้งการทุจริตบางเรื่องเป็นสิ่งที่เล็ก ๆ น้อย ๆ เช่น การลอกข้อสอบ อาจจะไม่มีใครใส่ใจหรือสังเกตเห็นแต่หากเป็นความละเอียดขั้นสูงแล้ว บุคคลนั้นก็จะไม่กล้าทำ



ความเป็นพลเมือง คือ ประชาชน



- เสียภาษี
- ปฏิบัติตามกฎหมาย
- รู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งสาธารณะ
- กระตือรือร้นแก้ไขปัญหารัฐ



ความไม่ทนต่อการทุจริต บุคคลจะมีความไม่ทนต่อการทุจริตมาก-น้อย เพียงใด ขึ้นอยู่กับจิตสำนึก ของแต่ละบุคคลและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ แล้วมีพฤติกรรมที่แสดงออกมา ซึ่งการแสดงกริยาหรือการกระทำจะมีหลายระดับ เช่น การว่ากล่าวตักเตือน การประกาศให้สาธารณชนรับรู้ การแจ้งเบาะแส การร้องทุกข์ กล่าวโทษ การชุมนุมประท้วงซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่รุนแรงที่สุด เนื่องจากมีการรวมตัวของคนจำนวนมากและสร้างความเสียหายอย่างมากเช่นกัน



การลงโทษโดยสังคม (Social Sanction)

การลงโทษโดยสังคม (Social Sanction) หมายถึง ปฏิกริยาปฏิบัติทางสังคม เป็นมาตรการควบคุมทางสังคมที่ต้องการให้สมาชิกในสังคมประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์ที่สังคมกำหนด โดยมีทั้ง ด้านลบและด้านบวก

การลงโทษโดยสังคมเชิงลบ (Negative Social Sanction) เป็นการลงโทษโดยการกดดันและแสดงปฏิกริยาต่อต้านพฤติกรรมของบุคคลที่ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม ทำให้บุคคลนั้นเกิดความอับอายขายหน้า

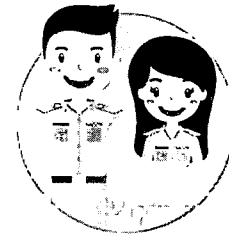
การลงโทษโดยสังคมเชิงบวกหรือการกระตุ้นสังคมเชิงบวก (Positive Social Sanction) เป็นการแสดงออกในเชิงสนับสนุนหรือให้รางวัลเป็นแรงจูงใจ เพื่อให้บุคคลในสังคมประพฤติปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม

สามารถร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ช.

ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

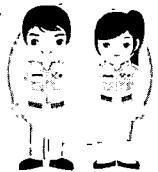


วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน



วินัยข้าราชการพลเรือน

วินัยข้าราชการพลเรือน หมายถึง ระเบียบแบบแผนความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติ และห้ามมิให้ ข้าราชการปฏิบัติ เพื่อข้าราชการใช้ควบคุมตนเอง ผู้บังคับบัญชาควบคุมผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติที่ดี สะท้อนความประพฤติมิชอบ



การรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการพลเรือนปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ให้และหมายความรวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดวินัยด้วย



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ

1. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

ต้องมีวินัยต่อใครบ้าง

- วินัยต่อประเทศชาติ
- วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- วินัยต่อประชาชน
- วินัยต่อตนเอง

วินัยต่อประเทศชาติ

ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ(ม.81)



51

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

1

• ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงตรง

2

• ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีและ
นโยบายรัฐบาล และปฏิบัติตาม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

3

• ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาประโยชน์ของทางราชการ

4

• ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่
ราชการมิได้

52

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

5

• ต้องรักษาความลับของทางราชการ

6

• ต้องเป็นกลางทางการเมือง

7

• ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์

8

• ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ



53

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



9

• ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ ทาผลประโยชน์อันอาจ
ทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

10

• ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

11

• ต้องไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดความ
เสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

12

• ต้องไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

54

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา



1. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
2. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
3. ต้องไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา



55

วินัยต่อผู้ร่วมงาน



1. ต้องรักษาความสามัคคี
2. ต้องไม่ก่อกวนแก่งัดกัน



56

วินัยต่อประชาชน

1. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน
2. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ



วินัยต่อตนเอง

1. ต้องรักษาชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
2. ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
3. ไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
4. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่อลวงเมิดหรือ คุกคามทางเพศ



หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าเป็นการกระทำผิดวินัย หรือไม่



1. กระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
2. กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
3. กระทบต่อความผาสุกของประชาชน
4. กระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของทางราชการ



ประมวลกฎหมายอาญา

- ❖ มาตรา 64 บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมายเพื่อให้พ้นจากความรับผิดชอบในทางอาญาไม่ได้

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว 89/2497 ลว. 1 เมษายน 2497

- ❖ ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้



ข้อกำหนดทางด้านวินัย



วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. การกระทำตาม ม.81
2. การกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติตาม ม.82(1)-(11)
3. การกระทำอันเป็นข้อห้ามตาม ม.83(1)-(10)

วินัยอย่างร้ายแรง

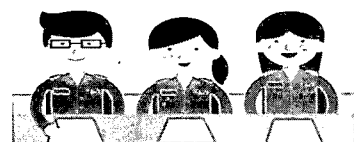
1. การกระทำความผิดในลักษณะร้ายแรงตาม ม.85 (1)-(8)
2. การกระทำตาม ม.82 และตาม ม.83 อันเป็นเหตุ ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

11

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

1. สาเหตุภายนอก ท่อสภาพได้ดังนี้
 - (1) ความไม่รู้ คือ ไม่รู้กฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
 - (2) งานเกินคนไม่สมดุลกัน คือ งานมากคนน้อยทำให้การปฏิบัติงานมักผิดพลาด ลำช้า
 - (3) อยาญข่งต่าง ๆ เช่น สุรา นารี พหิ กิหำบคร เมื่อเสียดเงินเสียดทอง ไปแล้ว อ่อมก้อ ให้เกิดการทุจริต หรือประหลดมิชอบใจ่ง่าย



12

สาเหตุของการกระทำผิดวินัย

- (4) ตัวอย่างที่ไม่ดี เช่น ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติคนผิดวินัยอยู่เสมอ ๆ หรือมีผู้กระทำผิดวินัยแล้วผู้บังคับบัญชาก็ไม่ดำเนินการ
- (5) โอกาสเปิดช่องล่อใจ เช่น มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เก็บเงินไว้จำนวนมาก ๆ และเป็นเวลานาน หรือให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีทำหน้าที่รับเงินและทำบัญชีด้วย
- (6) การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา
- (7) ความขัดแย้งระหว่างบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัว เรื่องหน้าที่ราชการ เช่น ขัดแย้งกันในเรื่อง 2 ชั้น เรื่องตำแหน่งหน้าที่การงาน



หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่ากระทำอย่างไรอย่างหนึ่งผิดวินัยหรือไม่

หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่ากระทำอย่างไรอย่างหนึ่งผิดวินัยหรือไม่

จากจุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยดังกล่าวมาแล้ว สามารถสรุปหลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่ากระทำอย่างไรอย่างหนึ่ง จะผิดวินัยหรือไม่ดังนี้

1. การกระทำนั้นกระทบต่อประสิทธิภาพ หรือประสิทธิภาพของทางราชการหรือไม่
2. กระทบต่อความมั่นคงของชาติหรือไม่
3. กระทบต่อความผาสุกของประชาชนหรือไม่
4. กระทบต่อภาพพจน์ ชื่อเสียงของทางราชการหรือไม่



โทษทางวินัย

โทษทางวินัย

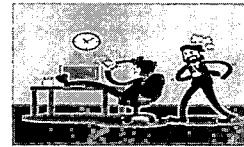
ตามมาตรา 88 กำหนดโทษทางวินัยไว้ 5 สถาน

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดเงินเดือน
- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก



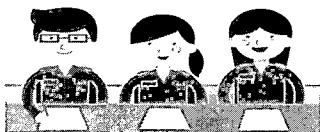
ข้อสังเกตในเรื่องโทษทางวินัย

การว่ากล่าวตักเตือน และการทำทัณฑ์บน ไม่ใช่โทษทางวินัย



ในการพิจารณาผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรยกโทษ จะลงโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตามมาตรา 88 นี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ได้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษได้เพียงครั้งเดียวในปี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ซึ่งขณะนี้ ก.พ.ยังไม่ได้กำหนด)



(5) การว่ากล่าวตักเตือน เป็นการที่ผู้บังคับบัญชารว่ากล่าวตักเตือนผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้กระทำผิดวินัย ในเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่ไม่เชิงกับที่จะต้องลงโทษ การว่ากล่าวตักเตือนจะว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรก็ได้ แต่ขณความผิดของกฎหมายต้องการให้ผู้บังคับบัญชารว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

(6) การทำทัณฑ์บน เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้กระทำผิดวินัยเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ถูกลงโทษให้ ผู้ได้บังคับบัญชา จึงได้ทำทัณฑ์บนไว้ (ห้องทำเป็นหนังสือ) ต่อผู้บังคับบัญชารว่า ไม่กระทำผิดเช่นนี้อีก และจะรักษาวินัย โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากได้กระทำเช่นเป็นการฝ่าฝืนทัณฑ์บนที่ไว้ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามควรแก่กรณี



โครงสร้างวินัยข้าราชการ

โครงสร้างวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมิกระทำความผิด

1. ประเทศชาติ ตามมาตรา 81
2. วินัยต่อประชาชน มาตรา 82(8), 83(9), 85(5)
3. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา 82(1)(2)(3)(5)(6)(9), 83(3)(4)(5), 85(1)(2)(3)
4. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา มาตรา 82(4), 83(1)(2)
5. วินัยต่อผู้ร่วมงาน มาตรา 82(7), 83(7)
6. วินัยต่อตนเอง มาตรา 82(10), 83(6)(8), 85(4)(6)

มาตรา 82(1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรา 82(1)

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรา 82 (1)

นางเสวย ตำแหน่งนักบริหารวิชาการบุคลากรชำนาญการ ได้ศึกษาคอร์สอบปริญญาโท โดยมหาวิทยาลัย เปิดเรียนในวันศุกร์ เสาร์ และอาทิตย์ โดยในวันศุกร์จะเริ่มเรียนตั้งแต่เวลา 15.00 น. นางเสวยได้ขออนุญาต นายสมศักดิ์ผู้บังคับบัญชาไปเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยในเวลาเช้าที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนด นายสมศักดิ์ อนุญาตให้ไปเรียนต่อได้ โดยให้ส่งเวลาส่งจากปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลา 16.30 น. พฤติการณ์ของนายเสวย เป็นการกระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่เที่ยงธรรม ตามมาตรา 82(1)

ตัวอย่างการกระทำที่ไม่เที่ยงธรรม ตามมาตรา 82 (1)

นางมาลี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ มีหน้าที่เรียกคนไข้ที่รออยู่เข้าพบแพทย์เพื่อ รักษาพยาบาลตามลำดับก่อนหลัง ถ้าคนไข้รายใดที่รู้จักขอพบก่อนเป็นบางส่วน นางมาลีก็จะเรียกเข้าพบ แพทย์ก่อนคนไข้รายอื่นที่มียกเว้น พฤติการณ์ของ นางมาลี เป็นการกระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความเที่ยงธรรม

มาตรา 82(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะกรรมการนโยบายของ รัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ประกาศเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2516
เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่ชาติไทยได้มีวัฒนธรรมอันดีงาม และยึดมั่นมาเนมาหลายประการอันเป็นพื้นฐานที่ก่อให้เกิด ความเจริญมั่นคงของชาติ มาแล้วดีโดยตลอด บัดนี้ ปรากฏว่าอิทธิพลแห่งความเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม สังคมได้ครอบงำจิตใจคนไทยบางคนทำให้มีวัฒนธรรมอันดีงามของชนไทยมานานนั้นเสีย ทำให้ หันเหียงไปและอาจเป็นเหตุล่อลวงใจให้มีความเป็นคนชาติไทยของจริง

เพื่อสนับสนุนคนไทยที่ดำรงรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของตนไว้ตลอดไป จึงให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่ทำงานในรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการเป็นข้อระเบียบราชการทั่วไปในการไว้รักษาและ การแต่ง ระเบียบราชการ ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่ทำงานในรัฐวิสาหกิจทุกคนที่เป็นชายไม่ให้ไว้ผมยาวเกินศีรษะ
2. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่ทำงานในรัฐวิสาหกิจทุกคนที่เป็นหญิงไม่ให้สวมกะโปรงสั้นเหนือ เข่า
3. ข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ที่ทำงานในรัฐวิสาหกิจทุกคนที่ชายและหญิงไม่ให้คาดเข็มขัดโลหะ

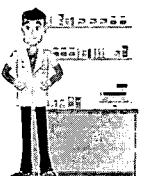
ถ้าผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวแล้วนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งให้ลงโทษ ทางวินัย ตามความควรแก่กรณี

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2516 เป็นต้นไป

ตัวอย่างกรณีกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา 82(2)

ตัวอย่างกรณีกระทำความผิดวินัยตามมาตรา 82 (2)

1. นายชัชชาติ เกษตรกรชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ส่งข้อความด้วยวาจาจากบริษัทขมาไว้ใน โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 1,200,000 บาท โดยไม่ขออนุมัติจัดซื้อจากผู้ขายการ โรงพยาบาลไว้ถูกต้อง ตามระเบียบก่อน ซึ่งเป็นกรไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ.2535 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



**ตัวอย่างกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ตามมาตรา 82(2)**



1. ข้าราชการชายแต่งกายมาปฏิบัติราชการ โดยใส่รองเท้าแตะและใส่เสื้อยืดสีส้มออกกางเกง ผู้บังคับบัญชาดูแล้วและไม่เชื่อฟังถึงกินกระทำอีก เป็นความคิดวิญญูฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเรื่องสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) และมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษภาคทัณฑ์



55

**ตัวอย่างกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ตามมาตรา 82(2)**



2. นายอาคม คำเหม่งเจ้าพนักงานสารเวรสุขชุมชนชำนาญ ประจำสถานีอนามัย ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการเป็นเวลา 20 วัน แต่ในทางลับชวนเพื่อนร่วมปฏิบัติงานจริง พฤติการณ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

56

ตัวอย่างตามมาตรา 82(3)



มาตรา 82(3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ตัวอย่างมาตรา 82(3)

สารเวรสุขอำเภอ ได้ดำเนินการก่อสร้างประปาขนาดเล็ก จำนวน 11 แห่ง ได้ปล่อยปะละเลยไม่สนใจในการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปด้วยดี ปรากฏว่าการก่อสร้างประปาซึ่งไม่สมบูรณ์อีก 4 แห่ง เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 82(3) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

57

58

ตัวอย่างตามมาตรา 82(4)



มาตรา 82(4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งให้นายแพทย์ชุมชน ซึ่งเป็นแพทย์ โรงพยาบาลทั่วไป ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชุมชน เมื่อนายแพทย์ชุมชนรับคำสั่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ไม่ยอมเซ็นรับทราบคำสั่งและไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลชุมชนตามคำสั่ง พฤติการณ์ของนายแพทย์ชุมชน เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ลงโทษลดเงินเดือน

59

60

ตัวอย่างตามมาตรา 82(4)



3. นายอำเภอ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน ประจำสถานีอนามัย 4 พื้นคำสั่งของผู้นั่งกับบัญชา โดยนำรถจักรยานยนต์ของราชการ ซึ่งได้รับมอบไว้ใช้ในกิจการของทางราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว ทศกัณฐ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้นั่งกับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มาตรา 82(5) ต้องอุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้



ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



ตัวอย่างมาตรา 82(5)

1. นางคำไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน หลังจากเลิกงานแล้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาผู้ป่วยต่อ เนื่องจากมีผู้ป่วยอุบัติเหตุจำนวนมาก โรงพยาบาลเพื่อรักษาตัว นางคำไร ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้นั่งกับบัญชา เป็นความคิดวิสัย ฐานไม่อุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้นั่งกับบัญชาตามมาตรา 82(4) และ (5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



2. นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลทั่วไป ได้ละทิ้งหน้าที่ไป 2 ชั่วโมง ทศกัณฐ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)



4. นายอำเภอ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มาปฏิบัติราชการตามปกติเมื่อกลางเดือนมีนาคม นายอำเภอไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้นั่งกับบัญชา ทศกัณฐ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

การกระทำผิด ตามมาตรา 82(5)



การกระทำตามผิดตามมาตรา 82(5) ฐานไม่อุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

เป็นกรณีไม่อุทธรณ์เวลาของทางราชการให้แก่ราชการตามมาตรา 82(5) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จะเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา 85(7)

ตัวอย่างตามมาตรา 82(5)

นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ซึ่งกำลังจะเดินทางไปจากโรงพยาบาลเพื่อกลับบ้านพัก เนื่องจากหมดเวลาทำงานแล้วขณะนั้นมีคนไข้อุบัติเหตุเข้ามารับการรักษาที่โรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่งให้นายแพทย์รับผู้ป่วยอุบัติเหตุ แต่นายแพทย์รับผู้ป่วยอุบัติเหตุตามคำสั่งของผู้อำนวยการเป็นเหตุให้ผู้ป่วยเสียชีวิต หากนายแพทย์อยู่ดูแลผู้ป่วยรายนี้ ผู้ป่วยก็จะไม่เสียชีวิต ทศกัณฐ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานไม่อุทธรณ์เวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 82(5) ประกอบมาตรา 85(7) และ ฐานขัดคำสั่งผู้นั่งกับบัญชาตามมาตรา 82(4) ลงโทษปลดออกจากราชการ

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

มาตรา 82(6) ต้องรักษาความลับทางราชการ

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

1. นายอภ สำนักรักษาความปลอดภัยกรมตำรวจได้แจ้งกับบุคคลภายนอกให้ทราบว่ามีผู้ป่วนที่ได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุรถชนกัน ซึ่งต่อมาได้เสียชีวิตว่าผู้ตายเป็นโรคเอดส์ ทฤคิการณ์เป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82(6) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(6)

2. นางวันดี ตำแหน่งนักบริหารบุคคลปฏิบัติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็ดเผยวชชือข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนที่ประกาศรายชื่อ ทฤคิการณ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82(6) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

มาตรา 82(7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติราชการ

ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

1. นางสมศรี ทอบาลวิธาธิ์ชานาญการ กับนางสายใจ ทอบาลวิธาธิ์ปฏิบัติกร ได้ถือการทะเลาะวิวาทและดุด่ากันบนสถานที่ราชการเป็นประจำ สาเหตุเนื่องจากรื่องหึงหวง และหนึ่งสัณส่วนสัวผู้บังคับบัญชารันคั้นได้เรียกบุคคลทั้งสองมาว่ากล่าวตักเตือนและห้ามปรามหลายครั้งแล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ยังคงการทะเลาะวิวาทกันอีก ทฤคิการณ์เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(7)

3. นางจงจิตร เข้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญาน พูลจากพยาบาลต่อหัวหน้าฝ่ายเผยแพร์และฝึกอบรม โดยใช้คำพูด “กู” “มึง” กรณีเป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์



ตัวอย่างตามมาตรา 82(8)



มาตรา 82(8) ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

1. นางสาวรุ่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และนางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมชน ได้เข้าร่วมทีมสุขภาพเรือนรือสอ่ตระและคนไข้ ที่มีโรคต่อของย้ายคนไข้ไปโรงพยาบาลทั่วไป เป็นการกระทำที่ควินย ฐานไมให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

ตัวอย่างตามมาตรา 82(8)



2. นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ใช้คำพูดไม่สุภาพเรียบร้อย ว่ากล่าวและได้เตียงกับญาติของคนไข้ที่ได้นำคนไข้มาไว้บริการตลอดบุตรที่โรงพยาบาล เป็นการกระทำที่ควินย ฐานไมให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษภาคทัณฑ์

มาตรา 82(9) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

ตัวอย่างตามมาตรา 82(9)



ตัวอย่างตามมาตรา 82(9)

สาธารณสุขอำเภอได้มีหนังสือเชิญหัวหน้าสถานีอนามัยทุกแห่งที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตน มาประชุมเพื่อขอเรื่องแจ้งบังคับให้สื่อผู้สมัครวันเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นการกีดกันของบุคคลเหตุการณ์เป็นการกระทำที่ควินย ฐานไมวางตนเป็นกลางทางการเมืองตามมาตรา 82(9) ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

มาตรา 82(10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



1. นางสาวปรามิ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน ได้เข้าไปที่อยู่ในสถานบริการในรถคันแล้ว ใช้แก๊วขีว้างตุ๊กตุ๊กที่มาจากไม่พอใจที่ส่งเสียงดังเกินควร ทำให้ผู้มาเที่ยวรายหนึ่งได้รับบาดเจ็บที่ระดับแตกมีเลือดไหล แม้จะไม่ปรากฏหลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่า นางสาวปรามิได้กระทำไปเนื่องจากดื่มสุรามีอาการเมาและครองสติไม่ได้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติดูหมิ่น คามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน



ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



3. นางอุไร ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน มีความสนิทสนมกับนายตำรวจท่านหนึ่ง โดยมีความสนิทสนมกันเกินกว่าควรรักกันธรรมดา และได้ไปเที่ยวกันสองต่อสองบ่อยครั้ง จนทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน ผู้สาว พฤติการณ์เป็นการทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติดูหมิ่น คามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างตามมาตรา 82(10)



6. นายกมล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน ได้พาหญิงสาวมาอยู่กับภรรยาที่บ้านพักประจำสภานอนเรียบร้อยแล้ว ไม่รับผิดชอบและไม่ยอมจดทะเบียนสมรส คนที่รับปากกับหญิงไว้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติดูหมิ่น คามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มาตรา 83(1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

ตัวอย่างตามมาตรา 83(1)



ตัวอย่างมาตรา 83(1) ต้องประกอบด้วยมาตรา 84 ด้วย

1. นายสมชาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้ขุดรกรากไปหนึ่งวันเพื่อทำธุรกิจส่วนตัว เมื่อมาปฏิบัติราชการ นายสมชายได้ยื่นใบลาป่วยของบุตรสาวผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตเพราะทราบอยู่ก่อนแล้วว่ามีนายสมชายได้ป่วย ลงโทษภาคทัณฑ์ (จะคิดฐานละเมิดหน้าที่ราชการด้วย)

ตัวอย่างตามมาตรา 83(1)



2. นายสมควร ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ได้รับเงินงบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุรถจักรยานยนต์ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ไปขายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งสูงกว่ากำหนดและได้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้ขายให้เจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว ลงโทษลดเงินเดือน

กรณีความผิดตามมาตรา 83(2)

มาตรา 83(2) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการซ้ำผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

1. สาธารณสุขอำเภอรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามไข้เลือดออกต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดโดยไม่ทันนายอำเภอจึงเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปศูนย์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายงานงานที่อยู่ในความรับผิดชอบไปยังปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีดังต่อไปนี้ไม่ถือเป็นปฏิบัติราชการซ้ำผู้บังคับบัญชาเหนือตน

1. ข้าราชการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการอื่นกระทำผิดวินัย โดยร้องเรียนกล่าวหาชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือคนตรงไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ไม่เป็นความผิดตามมาตรา 83(2) เพราะเป็นเรื่องการใช้สิทธิส่วนบุคคลไม่ใช่เป็นการปฏิบัติราชการ

มาตรา 83(3) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ตัวอย่างมาตรา 83(3)

2. นางสมศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ได้ทำคลอดให้ราษฎรที่มาขอรับบริการนอกเวลาราชการ โดยใช้ชื่อนามมือเป็นที่ทำคลอดและใช้เครื่องมือทำคลอดของทางราชการแล้วใช้จ่ายและนำกลิ้งส่วนส่วนที่นำมาเองและเย็บเก็บเงิน โดยไม่ออกใบเสร็จ ทุกกิจการนี้เป็นกรอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้ตนเอง ลงโทษลดเงินเดือน จำนวน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

มาตรา 83(4) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างมาตรา 83(4)



3. นางศรี คำนั่งหน้าศาลต่อนักปฏิบัติงาน ยานำให้เด็กแรกเกิด โศกปราศจากความระหิว ความวินัยของพยาบาล ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในเรื่องนี้ โศกผสมน้ำเย็นและน้ำร้อนเข้าด้วยกัน โดยใช้มือที่สวมถุงมือคนนำ ทำให้มีความรู้สึกร้อนที่ร้อนเป็นน้ำอุ่นปกติ แล้วใช้ช้อนน้ำตักเป็นเหตุให้เกิดอาการท้องที่คว่ำหน้าบริเวณสะดือ โศก หลัง และแขน แล้วโรงพยาบาลรักษาแต่หายเป็นปกติ เนื่องจากถูกน้ำร้อนในระยะเวลาสั้น เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83(4) ลงโทษลดเงินเดือน

ตัวอย่างมาตรา 83(4)



4. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนลงนามสั่งจ่ายเช็คโดยไม่ได้พิจารณาว่าเช็คที่เสนอนี้ไม่เช็คพร้อม หรือขีดฆ่าหรือผู้ถือเป็นเหตุเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ยึดออกเงินของทางราชการไปเป็นเงินจำนวน 50,000 บาท เป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83(4) ลงโทษตัดเงินเดือน 5% จำนวน 1 เดือน

ตัวอย่างมาตรา 83(5)



มาตรา 83(5) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

1. นายราช คำนั่งหน้าสำนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน ละเลยให้บุคคลอื่นใช้บ้านพักของทางราชการซึ่งคนเป็นผู้ถือกุญแจ ลักลอบเล่นการพนัน ทอดทิ้งบ้านเป็นการยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

มาตรา 83(7) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

ตัวอย่างมาตรา 83(7)



2. สาธารณสุขอำเภอบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชาลงนามตรวจรับวัสดุที่สำนักงานสาธารณสุขสั่งซื้อ แต่ของยังไม่ได้ส่งมา แต่คณะกรรมการฯ ไม่ยอมลงนามตรวจรับ สาธารณสุขอำเภอแจ้งกับคณะกรรมการตรวจรับวัสดุว่าถ้าคุณไม่ลงนามตรวจรับคุณก็อยู่ด้วยคนไม่ได้ แต่คณะกรรมการฯ ก็ไม่ยอมลงนามตรวจรับ เหตุการณ์ของสาธารณสุขอำเภอเป็นการกระทำที่ผิดวินัย ฐานกระทำการกดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา 83(7) ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ตัวอย่างมาตรา 83(8)

มาตรา 83(8) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

2. สาธารณสุขอำเภอได้ส่งละเมิดทางเพศผู้ได้บังคับบัญชาระหว่างที่ไปสนงงาน ในห้องโดยการกอดจูบและระหว่างอยู่นอกห้องก็พูดจาอวมลในทางผู้สาวและมีพฤติกรรมจับมืออื้อแจ่มและดูบพิวระในทางผู้สาว เป็นการกระทำที่ผิดฐานประพฤดิชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง ลง โทษลดชั้นเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ซึ่งเทียบได้กับมาตรา 82(8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

ตัวอย่างมาตรา 83(9)

มาตรา 83(9) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

3. นางร้อยเอียง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชนปฏิบัติงาน ปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัยไม่ยอมไปดูอาการป่วยและรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการหนักมากในหมู่บ้านตามที่ญาติผู้ป่วยมาขอร้องและ ไม่ชี้แจงหรือแนะนำให้อาชีพผู้ป่วยเข้าใจ กลับคำด้วยวาจาหยาบคายต่าง ๆ พฤติการณ์เป็นการกระทำกิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ ตามมาตรา 83 (9) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ลงโทษลดเงินเดือน

มาตรา 85

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

85(1) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

ประมวลกฎหมายอาญา “โดยทุจริต” หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น



ตัวอย่างมาตรา 85(1)



● ทยาบาลวชิรธานีรณการ และเดสิกรธานีรณการ โรงทยาบาลชุมชน มีหน้าทีควบคุมดูแล ยาและเวชภัณฑ์ของโรงทยาบาลและหน้าทีจ่ายยาให้แก่ผู้ใช้ด้วย ได้ยึดกอลของทางราชการไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85(1) ลง โยษ ไล่ออก

ตัวอย่างมาตรา 85(1)



● ผู้อำนวยการโรงทยาบาลชุมชนและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์แห่ง หนึ่ง ๆ ที่รู้่านแพงกว่าราคาปกติหลายเท่า เหตุที่ซื้อเพราะต้องการค่าคอมมิชั่น พฤติการณ์เป็นการกระทำผิด วินัย ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85(1) ลง โยษ ไล่ออก

85(2) ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



กรณีทยาบาลที่มีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยที่มีอาการหนักหรือผู้ป่วยจิตเวชซึ่งต้อง ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด หากทยาบาลละทิ้งหรือทอดทิ้งไปไม่ดูแลและทำ ให้ผู้ป่วยเสียชีวิต อาจมีความผิดถึงขั้นร้ายแรงตามความผิดฐานนี้



85(3) ละทิ้งหน้าที่ หรือทอดทิ้งหน้าที่ในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบ ชั่วโมงโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ตัวอย่างความคิดตามมาตรา 85(3)

1. ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการคิดค้อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอัน สมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ลง โยษ ไล่ออก สถานเดียว จะลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการไม่ได้ ทั้งนี้ ตามมติ ค.ร.ม. ที่ นร/234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536



85(4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง



● ข้าราชการชายที่มีคู่สมรสอยู่แล้วไปมีความสัมพันธ์กับหญิงที่มีคู่สมรสแล้ว พฤติการณ์เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85(5) ลง โยษปลดออก



ตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- | | | | |
|---|--------------------------------------|----|---|
| 1 | • ประพฤติตนเป็นคนเสเพล | 6 | • กระทำความผิดทางอาญา |
| 2 | • เสพของมีนเมาจนไม่สามารถ ครอบสติได้ | 7 | • ปลอมลายมือชื่อไปหาประโยชน์ |
| 3 | • ทมกมุ่นในการพนัน | 8 | • เบิกเงินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/ สวัสดิการเท็จ |
| 4 | • กระทำอนาจาร | 9 | • เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ |
| 5 | • มีความสัมพันธ์ฉ้อฉล | 10 | • เรียกรับเงินในการสอบและ คัดเลือกเข้าทำงาน |

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

คำว่า “ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ” มีความหมายเช่นเดียวกับมาตรา 83(9)

คำว่า “ทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ” คือ มีเจตนากระทำต่อร่างกายของผู้นั้น



(๖)กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

องค์ประกอบ

1. กระทำความผิดทางอาญา
 2. รับโทษจำคุกจริงๆหรือประหารชีวิต
 3. คำพิพากษาถึงที่สุด
- “ยกเว้น โทษที่กระทำความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ

เช่น

1. ฆ่าผู้อื่น
2. ค้ายาเสพติด
3. ทุจริตเงินราชการ



(๗)ละเว้นการกระทำหรือการใดอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 81 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘)ละเว้นการกระทำหรือการใดๆอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 80 วรรคสองและมาตรา 82(11) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83(10) ที่มีกฎ ก.พ.กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



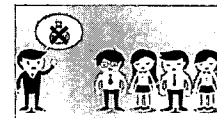
โทษทางวินัยข้าราชการมี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก



112

โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ/พอส. มี 5 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดขั้นค่าจ้าง



ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ปลดออก
2. ไล่ออก



115

โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี 4 สถาน

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดค่าจ้าง
3. ลดขั้นค่าจ้าง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ไล่ออก



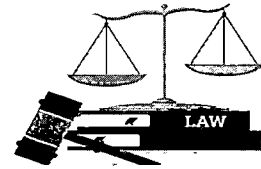
114

ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย



1. จิตใจ/ครอบครัว/ชื่อเสียง/ความก้าวหน้า
2. เงินเดือน
3. บำเหน็จ/บำนาญ
4. คดีอาญา/คดีแพ่ง
5. คุณสมบัติการกลับเข้ารับราชการ

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย ป.ป.ช



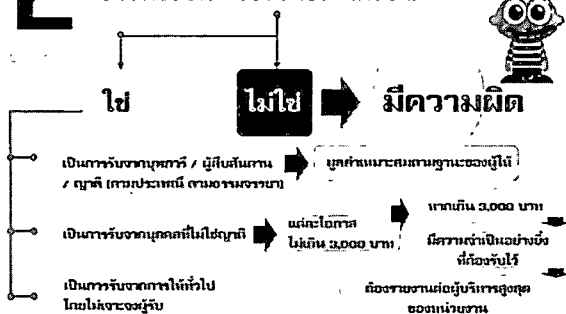
บทสรุปขั้นตอนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดควรพิจารณา ดังนี้



2 เป็นการรับโดยสุจริตหรือไม่



รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เกิน 3,000 บาท จะต้องทำอย่างไร

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีการรับทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี ต้องดำเนินการ ดังนี้

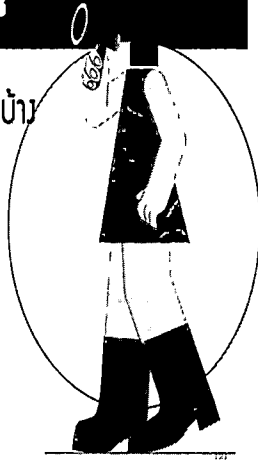
- 1 ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สิน ต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณี
- 2 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนวินิจฉัยว่า จะให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นหรือไม่
- 3 หากมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับไว้ ก็ให้ส่งคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

มาตรา 128

ห้าม เจ้าพนักงานของรัฐตำแหน่งใดบ้าง

เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน

ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น
เจ้าพนักงานของรัฐยังไม่ถึง 2 ปี



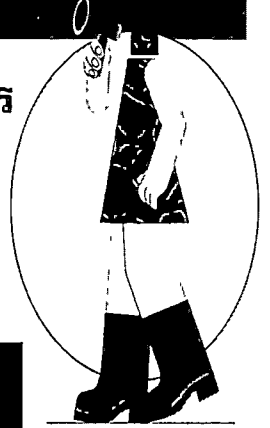
มาตรา 128

ห้าม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำอะไร



ห้ามรับ

ทรัพย์สิน + ประโยชน์อื่นใด



แบบทดสอบหลังอบรม ITA ปี 2567



Thank You!