



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมาภิบาล โรงพยาบาล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

สถานที่ตั้ง ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งศรี เนินศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นางวัชรีย์ พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๐๒,๔๒๐๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharae@gmail.com LIND ID : Tikvatcharae

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิตครอบครัวใหม่ท้องถิ่น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ได้แก่ ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ ละศาสนา ๔) อื่นๆ								
การดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมทำบุญกับวัดในวันพฤหัสบดี ครบรอบปีตรพ. ๖ สค.๖๗	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมภิบาลฯ				/
	(๒) กิจกรรมทำบุญกับวัดทุกวันพฤหัสบดี ต้นเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๖ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ		/	/	/
	(๓) กิจกรรมทำบุญกับวัดในวันขึ้นปีใหม่ สังคายปีเก่า	๑ ครั้ง (๔ มค.๖๗)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ		/	/	/
	(๔) ทำบุญกับวัดถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง (๖ ตค.๖๖)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมภิบาลฯ		/	/	/
	(๕) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและสร้าง พระในวันปีใหม่ไทย	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ	-	HR team ชมรมธรรมภิบาลฯ			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ โดยสร้างพื้นที่และสนับสนุนการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่พลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ. <								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์ ที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการ / กิจกรรม (๑) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในวันพยาบาลแห่งชาติ	๑ ครั้ง (๖ ต.ค. ๖๖) ดำเนินกิจกรรมพร้อมทำบุญวันพยาบาลแห่งชาติ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมและมีความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/			
		ทุกวันพุธ	ในรพ. การใช้ถุงพลาสติก, โฟมลดลง	-	งานสุขภาพโภชนาการ	/	/	/	/
		รอดำเนินการ	รอดำเนินการ	บูรณาการร่วมกับงานคัดกรองปชช.	งานส่งเสริม	/	/	/	/
		(๔) กำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ยุงน้ำในชุมชน บ้าน รร.	ทุกวันศุกร์	ลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย, อัดราป่วยจนท. และชุมชนลดลง	บูรณาการร่วมกับทีมมาบตาพุด	งานป้องกันและควบคุมโรค	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวิสัยทัศน์การพลีเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานวิถีชีวิตใหม่								
(๑) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ	๑๐,๘๐๐	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/	

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง										
	(๑) จัดกิจกรรมหัวหน้างานปฏิบัติธรรม ๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ			-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ										
	(๑) สรรหาคนดีที่รักองค์กร ข้าราชการและลูกจ้าง	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ			-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องชื่นชมจนท.รพ. ที่ทำความดีในเวปไซด์ของรพ.	รอดำเนินการ	รอดำเนินการ			-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔										

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามี วินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำ ผิดวินัย			-	ITA		/		/
	(๑) จัดประชุมสัมมนา เรื่องการต้านทุจริต และการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร	๑ ครั้ง (๑๐-๑๑ ม.ค.๖๗)	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่อง การจัดการ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ลดการทำ ผิดจริยธรรมและ วินัย						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการตามเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษาตามลำดับการลงนาม : <https://moph.go.th/plan>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ตัวชี้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ สุวัจน์ ธรรมประกอบ ผู้รายงาน

(นางวัชรีย์ พรหมประกอบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ 19 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zuspl_vscQ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gzwbddLFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

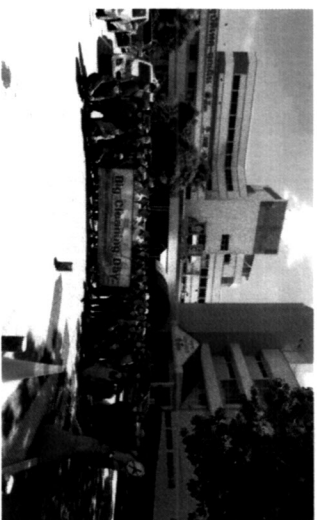
กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า และถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันสำคัญต่างๆ



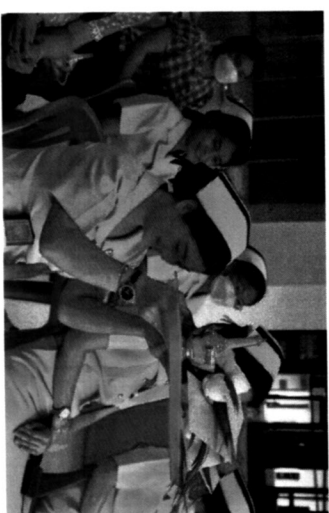
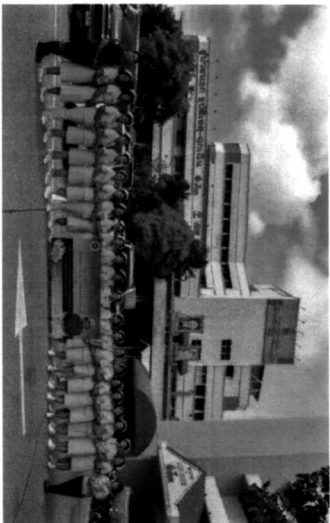
กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีต้นเดือน



กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ.



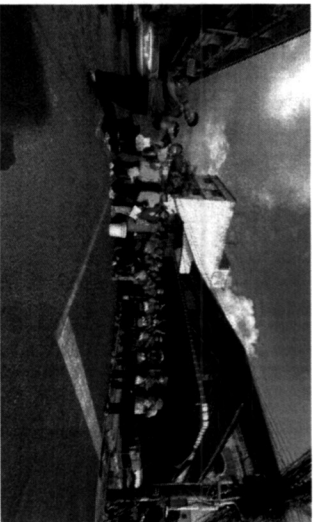
กิจกรรมทำบุญตักบาตรและปลูกต้นไม้ในวันพยาบาลแห่งชาติ



กิจกรรม ประชุมการดำเนินงานจิตและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



กิจกรรมกำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำในชุมชนและบ้าน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ