



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมภิบาล โรงพยาบาล.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลา
หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลา
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง
สถานที่ตั้ง ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งศรี เนินศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นางวัชรี พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๐๒,๔๒๐๒-๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharee@gmail.com LIND ID : Tikvatcharee

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีในเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยะเวลา	๕๖๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาส ครบรอบเปิดรพ. ๖ ส.ค.๖๖	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมภาภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑๒ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภาภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภาภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภาภิบาลฯ	/	/	/	/
		๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมภาภิบาลฯ	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยสร้างพื้นที่และสนับสนุนการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่พลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย	๒ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม สภาพแวดล้อม ทางกายภาพในรพ. สะอาด	-	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	/
		(๑) กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ.							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๑) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	๑๐,๘๐๐	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
			๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบหลักสูตร การอบรม การเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	(๑) จัดกิจกรรมหน้างานปฏิบัติธรรม ๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	หัวหน้างานมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
		๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องชื่นชมจนท.รพ.ที่ทำความดีในเวปไซต์ของ รพ.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/	
		๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ในความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานมี วินัย และป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานทำ ผิดวินัย	๘๐% ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่อง การจัดการ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ลดการทำผิด จริยธรรมและวินัย	-	ITA	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) รูปแบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/65528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงสร้าง / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม


- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงมาสีที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ยกย่องเชิดชูคนดี

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางรุ่งศรี นีนศิริ.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุกิจ นรรงกิจ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗