แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2567

โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ให้ระบุจำนวนเงินที่จะใช้งบประมาณเป็นรายเดือน : บาท)															Project Manager	
	ครั้ง/คน/วัน	ตค.-ธค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	ประมาณการการใช้งบประมาณ	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร																						
1.จัดประชุมและสัมนาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรและวินัยข้าราชการพลเรือน - เชิญวิทยากร - จัดประชุม 2 รุ่น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไม่น้อยกว่า 80%	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ															คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD คณะกรรมการ ITA	
2.จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ โดยการประกาศที่ป้าย LEDและเสียงตามสาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนและประชาชนโดยทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ															คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD คณะกรรมการ ITA	
3.การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามประกาศเกณฑ์จริยธรรมของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่พัสดุกำชับ ติดตามและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สุ่มตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ															คณะกรรมการตรวจสอบภายในรพ.และเจ้าหน้าที่พัสดุโดยตำแหน่ง	
4.สร้างระบบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติราชการเต็มตามเวลา - เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลา (สแกนใบหน้า 2 เวลา)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ															ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	
5. บังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณีโดยเคร่งครัด - ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการทุจริตทุกกรณีทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ															หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการ	
6.กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างกลุ่มต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และมีชมรมต่อต้านการทุจริตในรพ.	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ															คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD คณะกรรมการ ITA	

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยองปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. บริหารเป็เลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน : Plan 12. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ : P31. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด MOU : MOU_103 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

MOU_104 ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

MOU_105 ร้อยละระดับความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :

ลำดับ	รหัส		โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม	ระยะเวลา				แผนการใช้จ่ายงบประมาณ														Project Manager	
	โครงการ	กิจกรรม		ครั้ง/คน/วัน	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ประมาณการการใช้งบประมาณ	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิ.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
81	P31.1		**โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร**																					
		P31.1.1	1.จัดประชุมและสัมนาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรและวินัยข้าราชการพลเรือน	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไม่น้อยกว่า 80% - จำนวน 2 รุ่น	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ														คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD คณะกรรมการ ITA	
		P31.1.2	2.จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ โดยการประกาศที่ป้าย LEDและเสียงตามสาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนและประชาชนโดยทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ														คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD คณะกรรมการ ITA	
		P31.1.3	3.การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามประกาศเกณฑ์จริยธรรมของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด - เจ้าหน้าที่พัสดุกำชับ ติดตามและคณะกรรมการตรวจสอบภายในสุ่มตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ														คณะกรรมการตรวจสอบภายในรพ. และเจ้าหน้าที่พัสดุโดยตำแหน่ง	
		P31.1.4	4.สร้างระบบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติราชการเต็มตามเวลา - เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลา(สแกนใบหน้า 2 เวลา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ														ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	
		P31.1.5	5. บังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณีโดยเคร่งครัด - ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการทุจริตทุกกรณีทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ														หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการ	
		P31.1.6	6.กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างกลุ่มต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ														คณะกรรมการจริยธรรมและ HRD	

โรงพยาบาลตากฟ้า

นางสาวภัทรียา บุญเลี้ยว
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติ

ลำดับ	รหัส โครงการ	รหัส กิจกรรม	โครงการย่อย/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา ตค.-ธค.	ระยะเวลา มค.-มีค.	ระยะเวลา เมย.-มิถ.	ระยะเวลา กค.-กย.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ: ประมาณการการใช้งบประมาณ	รวมงบ	แหล่งงบ	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิ.	กค.	สค.	กย.	Project Manager หน่วยงาน	ชื่อ
		P31.1.7	7.ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และมีชมรมต่อต้านการทุจริตในรพ				✓																		
82	P31.2		**โครงการพัฒนาจริยธรรม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง**																						
		P31.2.1	1.ประชุมคณะทำงานชมรมธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลและจัดทำแผนงาน/โครงการ	2 ครั้ง/ปี	✓		✓																	ชมรมธรรมาภิบาล	รุ่งศรี
		P31.2.2	2.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ																					คบ.	
			2.1 ทำบุญตักบาตร ในวันครบรอบเปิดรพ.	1 ครั้ง				✓																ฝ่ายการพยาบาล	
			2.2 ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์แรกของเดือน	12 ครั้ง	✓	✓	✓	✓																คบ	
			2.3 ทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า	1 ครั้ง		✓																		คบ.	
			2.4 ทำบุญตักบาตร ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	2 ครั้ง	✓	✓	✓	✓																ชมรมธรรมาภิบาล และHRD	ดวงฤทัย
		P31.2.3	3.ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทย โดยจัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงวัย และสรงน้ำพระในวันปีใหม่ไทย	1 ครั้ง			✓																	งานส่งเสริม	อัณณยาภัค
		P31.2.4	4.ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ถวายความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	10 วัด	✓	✓			บูรณาการรวมกับงานคัดกรองสุขภาพ															5สG&C	ทญ ขนิษฐา ระติวัน
		P31.2.5	5.กิจกรรม 5 ส. Big cleaning day. ใน รพ.	ปีละ 2 ครั้ง			✓	✓																ชมรมธรรมาภิบาล	รุ่งศรี
		P31.2.6	6.จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ในวันพยาบาลแห่งชาติ	1 ครั้ง	✓																			ITA	จารุวัฒน์
		P31.2.7	7.จัดประชุมสัมมนา เรื่องการต้านทุจริตและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	2 ครั้ง/200 คน		✓		✓																งานสุขาภิบาลอาหาร	จารุวัฒน์
		P31.2.8	8.รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก งดใช้ไหม ในรพ. Wedsday say no plastic		✓	✓	✓	✓	บูรณาการร่วมกับงานเภสัช และงานสุขาภิบาล															ชมรมธรรมาภิบาล	รุ่งศรี
		P31.2.9	9.จัดกิจกรรม "โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม"	1 ครั้ง /70 คน		✓			1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า,บ่าย) 35 บาท x 70 คน = 4,900 บาท. 2.ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 70 คน = 3,500 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร 4 ชม.x 600 บาท = 2,400 บาท	10,800	เงินบำรุง											10,800			

สำเนาถูกต้อง

นางสาวภัทรียา บุญเอี่ยว
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ