



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง.....

กลุ่มงานเภสัชกรรม โทร.๐๓๘-๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๐๒.....

ที่ รย ๐๐๓๓.๓๐๓(๖)/พิเศษ.....

วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการอบรมการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยองและการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการขาดวินัยรวมทั้งโรงพยาบาลป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและขออนุญาตประกาศในเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แผนปฏิบัติการและงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ.....

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง..... จำนวน ๑ ฉบับ

๒.โครงการประชุมสัมมนา เรื่องด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรปี ๒๕๖๖..... จำนวน ๑ ฉบับ

๓.เอกสารและภาพประกอบกิจกรรมอบรม..... จำนวน ๑ ฉบับ

๔.รายชื่อผู้เข้าอบรม และผลการประเมิน ความรู้ ก่อนหลังการอบรม..... จำนวน ๑ ฉบับ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาประเทศ มีบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และมีบัญญัติอยู่ในประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเป็นกฎและระเบียบที่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ควรยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ สนับสนุนความโปร่งใสและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล ดังนั้นคณะกรรมการ ITA ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงได้มีการจัดอบรมเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีผู้เข้าร่วมการ จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๙๙ ท่าน คิดเป็น ๕๕.๐๖% (เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๐%) ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สรุปผลการอบรมดังต่อไปนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม zoom ร่วมกับเข้าร่วมประชุมสดที่ห้องประชุมและประเมินผลความรู้ก่อนหลัง โดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ Google form (Pretest and Posttest) มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๑๖๓ คน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๙ ท่าน คิดเป็น ๓๐.๐๖%

หลังเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๑๗ ท่าน คิดเป็น ๗๑.๗๘%

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม zoom ร่วมกับเข้าร่วมประชุมสดที่ห้องประชุมและประเมินผลความรู้ก่อนหลัง โดยใช้อิเล็กทรอนิกส์ Google form (Pretest and Posttest) มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๑๓๖ คน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๖๒ ท่าน คิดเป็น ๔๕.๕๙%

หลังเข้ารับการอบรม

-มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๐๕ ท่าน คิดเป็น ๗๗.๒๑%

ในการนี้ คณะกรรมการ ITA ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในกิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมสัมมนาเรียบร้อยแล้ว คงเหลือกิจกรรมที่ ๖ ที่ต้องมีการจัดตั้งกลุ่มให้เจ้าหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริต ส่วนกิจกรรม ๒,๓,๔,๕ ได้ดำเนินการเป็นปกติคู่ขนานกับงานประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นายจรรูวัฒน์ จิตโสภาคกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ทราบ

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง