

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดประชุมและสัมมนาเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	เชิญวิทยากร	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๘๐%	ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค ๖๕- ม.ค ๖๖	คณะกรรมการ จริยธรรม และ HRD คณะกรรมการ ITA	-	
๒. จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	ประชาสัมพันธ์ - ติดป้ายประกาศ - เสียงตามสาย - อื่นๆ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคนและ ประชาชน โดยทั่วไป	- มีช่องทางการรับแจ้งเป็น รูปธรรม - เจ้าหน้าที่ทุกคนและ ประชาชนทุกคนทราบช่อง ทางการแจ้งการทุจริต		คณะกรรมการ จริยธรรม และ HRD คณะกรรมการ ITA	-	
๓. การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ ตามประกาศเกณฑ์จริยธรรม ของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่พัสดุกำกับ ติดตาม และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน สุ่มตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัด จ้างทุก ประเภทใน โรงพยาบาล	ไม่พบการปฏิบัติที่ฝ่าฝืน กฎหมาย และประกาศเกณฑ์ จริยธรรมและการทุจริต	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลและ เจ้าหน้าที่พัสดุโดย ตำแหน่ง	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. สร้างระบบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติราชการเต็มตามเวลา	เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลา - สแกนใบหน้า ๒ เวลา เข้าและออก	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคน	ไม่พบการทุจริตเรื่องเวลา เช่น มาทำงานสาย, กลับก่อนเวลา	ต่อเนื่อง	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	-	
๕. บังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณีโดยเคร่งครัด	ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการ ทุจริตทุก กรณีทุกคน	สามารถบังคับใช้กฎหมายได้	ต่อเนื่อง	หัวหน้าส่วน ราชการ/ ผู้อำนวยการ	-	
๖. กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างกลุ่มต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ให้ความรู้ - ปลุกจิตสำนึก - มีชมรมต่อต้านการทุจริตใน รพ.	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคน	มีการรวมกลุ่มต่อต้านการทุจริต เกิดขึ้น	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ จริยธรรม และ HRD คณะกรรมการ ITA	-	