

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของจังหวัดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : Plan 12 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการจัดการคุณภาพ

โครงการ : P 38 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหาร

ตัวชี้วัด :

ลำดับ	รหัสโครงการ/กิจกรรม	โครงการย่อย/กิจกรรม	คำเป้าหมายกิจกรรม ครั้ง/คน/วัน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				รวมงบ	แหล่งงบ	ตค	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย	หน่วยงาน	ชื่อ
				ตค-ธค.	มค-มีค.	เมย-มิย.	กค-กย.																
		การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ปี2564																					
A01		จัดประชุมและสัมมนาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกคน	/	/	/	/															คณะก.จริยธรรม /HRD/TA	
A02		จัดให้มีช่องทางรับแจ้งร้องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย - ติดประกาศ	จนท.รพ.และปชช.ทั่วไป	/	/	/	/															คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	
A03		การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามประกาศกฤษฎีกาของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด - จนท.พัสดุกำกับ ติดตามและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจการสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในรพ.	/	/	/	/															คณ.กรรมการตรวจสอบภายในรพ. และจนท.พัสดุ โดยตำแหน่ง	
A04		สร้างระบบให้จนท.ทุกคนปฏิบัติตามตามเวลา	จนท.รพ.ทุกคน	/	/	/	/															หัวหน้างานทุกระดับ	
A05		บังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณี โดยเคร่งครัด - ตั้งคณะก.ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการทุจริตทุกกรณีทุกคน	/	/	/	/															หัวหน้างาน/ผอ.รพ.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕))

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดประชุมและสัมมนาเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	เชิงปฏิบัติการ	ผู้บริหาร และหัวหน้างานทุกคน	ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ม.ค.๖๔- ก.พ.๖๔	คณะกรรมการ จริยธรรม และ HRD		
๒. จัดใหม่ช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชาสัมพันธ์ - ติดป้ายประกาศ - เสียตามสาย - อื่นๆ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุกคนและประชาชน โดยทั่วไป	- มีช่องทางการรับแจ้งเป็นรูปธรรม - เจ้าหน้าที่ทุกคนและประชาชนทุกคนทราบช่องทาง การแจ้งการทุจริต		คณะกรรมการ จริยธรรม และ HRD		
๓. การจัดซื้อจัดจ้างใหม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ ตามประกาศเกณฑ์จริยธรรม ของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่พัสดุกำกับ ติดตาม และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน สุ่มตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทุก ประเภทใน โรงพยาบาล	ไม่พบการปฏิบัติฝ่าฝืน กฎหมาย และประกาศเกณฑ์ จริยธรรมและการทุจริต	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลและ เจ้าหน้าที่พัสดุโดย ตำแหน่ง		

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕))

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. สร้างระบบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติราชการตามเวลา	เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกคน	ไม่พบการทุจริตเรื่องเวลา เช่น มาทำงานสาย, กลับก่อนเวลา	ต่อเนื่อง	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	-	-
๕. บังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณีโดยเคร่งครัด	ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการทุจริตทุกกรณีทุกคน	สามารถบังคับใช้กฎหมายได้	ต่อเนื่อง	หัวหน้าส่วนราชการ/ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ	-	-
๖. กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างกลุ่มต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ให้ความรู้ - ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกคน	มีการรวมกลุ่มต่อต้านการทุจริตเกิดขึ้น	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการจริยธรรม และ HRD คณะกรรมการ ITA	-	-