



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ที่ รย๐๐๓๒.๓๐๒/๕๐

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

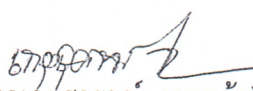
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการ

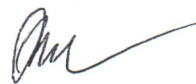
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ด้วยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) และเพิ่มพูนทักษะแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้จะดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคารอาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง และมีงบประมาณในการดำเนินการครั้งนี้ ๖๑,๗๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวเกตุสุวรรณ์ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่
หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) และเพิ่มพูนทักษะแพทย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

๒. องค์การแพทย์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๔ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งในฐานะที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ รวมถึงเสริมสร้างเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานข้าราชการพลเรือนขึ้น ซึ่งมีเนื้อหาอันประกอบด้วย ชุดกิจกรรมที่ ๑ ปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม ชุดกิจกรรมที่ ๒ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ชุดกิจกรรมที่ ๓ ความรู้และทักษะเพื่อการดำรงตนในศตวรรษที่ ๒๑

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ โดยได้รับแพทย์ที่จบใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) และเพิ่มพูนทักษะแพทย์ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับแพทย์ที่จบใหม่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะในขณะปฏิบัติงานชุดใช้ทุนปีที่ ๑ ให้นำความรู้ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ให้ดียิ่งขึ้น ที่จะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่หลักการปฏิบัติงานในภาคราชการตระหนักในความรับผิดชอบของงานราชการและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรับรู้ ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมมีความตระหนัก ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรม มีความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้านการแพทย์

๔. เป้าหมาย

นายแพทย์ จำนวน ๘ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการอบรม
๓. ดำเนินการการจัดประชุมตามแผนที่กำหนด

๖. ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคารอาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เงินบำรุงโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
จำนวน ๖๑,๗๕๐ บาท (หกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

วันที่ ๑๘-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (เพิ่มพูนทักษะแพทย์)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม เข้า-บ่าย (๓๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๔ วัน) เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๔ วัน) เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท

วันที่ ๒๔-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

- ค่าลงทะเบียน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี คนละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๘ คน เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๒๕ คน x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารเย็น (๘๐ บาท x ๒๕ คน x ๕ วัน) เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

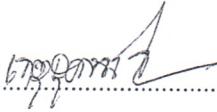
๓. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม เข้า-บ่าย (๓๕ บาท x ๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน) เป็นเงิน ๘,๗๕๐ บาท

๔. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถเฉลี่ยกันได้

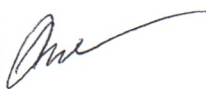
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม สามารถประมวลความรู้ต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการรักษาผู้ป่วยในด้านต่างๆ ได้มีทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวม สามารถสื่อสารกับผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีจริยธรรมของวิชาชีพ ตระหนักในหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม มีอุดมการณ์และจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประชาชน มีพฤติกรรมในการบริการที่ดี และเกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนางาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และประเทศชาติต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเกตสุวรรณ์ เกตุแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกรกมล เชี่ยวชาญ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรทิน มาลีหวล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ตารางโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัน เดือนปี		๐๘.๐๐-๑๒.๐๐น.		๑๓.๐๐-๑๗.๐๐น.		๑๘.๐๐-๒๐.๐๐ น.	
วันที่ ๒๔ พค. ๖๔	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐น. ลงทะเบียน/ทดสอบ ระบบ โดย อ.พนรัชย์ งามไว	๐๘.๔๕-๐๙.๐๐น. พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ ๖	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น. การเสริมสร้างวินัยและกฎระเบียบ ราชการที่สำคัญสำหรับข้าราชการใหม่ โดย วิทยาการจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. สิทธิประโยชน์ข้าราชการ กษ. และความก้าวหน้าใน หน้าที่ราชการ/สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือน/ การเขียนหนังสือราชการ โดย วิทยาการจากกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระทรวง สาธารณสุข		๑๔.๐๐-๑๔.๓๐น. ชี้แจงหลักสูตร/set norm โดย ภญ.สินัญญ โครตบรรเทา อ.พนรัชย์ งามไว	
	๑๓.๐๐-๑๗.๐๐ น. การพัฒนาบุคลิกภาพ การสื่อสาร และการให้บริการที่ดี การสร้างทีมและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานในองค์กร โดย อ.สนธยา ศรีเวียงวัช						
วันที่ ๒๖ พค. ๖๔	๐๘.๐๐-๑๒.๐๐น. คุณลักษณะข้าราชการในศตวรรษที่ ๒๑ การเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจให้สมดุลและแข็งแรงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย ดร.นพ. บดินทร์ ทรัพย์สมบูรณ์		๑๓.๐๐-๑๗.๐๐น. การเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจให้สมดุล และแข็งแรงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย นพ. บดินทร์ ทรัพย์สมบูรณ์				
	๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. (ใบงานที่ ๓) กิจกรรมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การศึกษาโครงการพระราชดำริ/ กิจกรรมจิตอาสา” โดย ทีมวิทยากรพี่เลี้ยง วสส.ชลบุรี						
วันที่ ๒๗ พค. ๖๔	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐น. (ใบงานที่ ๒) กิจกรรมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “แรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการที่ดี”		๑๔.๐๐-๑๕.๐๐น. (ใบงานที่ ๓) กิจกรรมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การศึกษาโครงการพระราชดำริ/ กิจกรรมจิตอาสา” โดย ทีมวิทยากรพี่เลี้ยง วสส.ชลบุรี		๑๕.๐๐-๑๗.๐๐ น. (ใบงานที่ ๓) กิจกรรมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การศึกษาโครงการพระราชดำริ/ กิจกรรมจิตอาสา” โดย ทีมวิทยากรพี่เลี้ยง วสส.ชลบุรี		
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐น. พิธีปิดการอบรม โดย นพ.สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ ๖						
๑๓.๐๐-๑๗.๐๐ น. เทคนิคการบริหารจัดการเงิน เพื่อสมดุลชีวิต โดย น.ส.กรวรรณ อุดมธรรม น.ส.พรรณธิดา เลี้ยวรักษ์เอสาร							
วันที่ ๒๘ พค. ๖๔	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐น. การแลกเปลี่ยน สะท้อนผลการเรียนรู้ และนำเสนอ รายบุคคล โดย อ.พนรัชย์ งามไว		๑๕.๐๐-๑๖.๐๐น. พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ ๖		๑๖.๐๐-๑๖.๓๐น. พิธีปิดการอบรม โดย นพ.สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ ๖		
	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. พิธีปิดการอบรม โดย นพ.สุเทพ เพชรมาก ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ ๖						

๒๐๐๖.๒๑-๐๐.๒๑ น. คู่มือเพื่อคนในครอบครัว

๒๐๐๖.๒๑-๐๐.๒๑ น. คู่มือเพื่อคนในครอบครัว

เป็นไฟล์งานวิชาการที่ดี ก่อนเข้าสู่บทเรียนของทุกวิชา

ตารางอบรม

วัน เดือน ปี	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.			๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.		
วันที่ ๑๘ พ.ค.๖๔	องค์กรแพทย์ ตารางการปฏิบัติงาน และการประเมินผล นพ.ศุภชัย เอี่ยมกุลวรรพจน์	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น. งานคุณภาพ คุณรจนา เลหาพจนารถ	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบริหารความเสี่ยง นพ.อรรถพล ศรีวิณะ	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. การใช้โปรแกรม HosXP กลุ่มงานเวชระเบียน	๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. ระบบเวชระเบียนและ การเบิกจ่าย กลุ่มงานเวชระเบียน	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. การสรุปเวชระเบียน นพ.สมชาย แพทธิพัฒน์
วันที่ ๑๙ พ.ค.๖๔	องค์กรพยาบาล คุณสำรวัณ บุณยปริชายุทธ์	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น. การป้องกันและควบคุม การติดเชื้อใน รพ. งาน IC	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. งานบริหารทั่วไป / การเงิน /บุคลากร กลุ่มอำนวยการ	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. งานอาชีพเวชกรรม กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. ระบบยาและเภสัชกรรม กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. Basic Knowledge & Practical Point in Ophthalmology
วันที่ ๒๐ พ.ค.๖๔	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. การเสริมสร้างวินัย ภาวะเปียบและระบบคุณธรรมจริยธรรม			๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. กิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี		
วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๔	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ทฤษฎีการทำ CPR & Neonatal Resuscitation&การใส่ชุด PEE กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มงานวิสัญญี , ER , LR			๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ทฤษฎีการทำ CPR & Neonatal Resuscitation&การใส่ชุด PEE กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มงานวิสัญญี , ER , LR		

พ. ๐๐๗๑-๐๐.๗๑ ระบบและแผนการฝึกอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ที่ รย๐๐๓๒.๓๐๒/-

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) และเพิ่มพูนทักษะแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ โดยได้รับแพทย์ที่จบใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ออนไลน์) และเพิ่มพูนทักษะแพทย์ เพื่อสร้างความพร้อมให้กับแพทย์ที่จบใหม่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะในขณะปฏิบัติงานชดใช้ทุนปีที่ ๑ ให้นำความรู้ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ให้ดี มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมด ๘ ราย คิดเป็น ๑๐๐% ของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรม สามารถประมวลความรู้ต่างๆ ที่ได้รับมาใช้ในการรักษาผู้ป่วยในด้านต่างๆ ได้มีทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวม สามารถสื่อสารกับผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีจริยธรรมของวิชาชีพ ตระหนักในหน้าที่ของตนเองและส่วนรวม มีอุดมการณ์และจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประชาชน มีพฤติกรรมในการบริการที่ดี และเกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนางาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และประเทศชาติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเกตุสุวรรณ์ เกตุแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

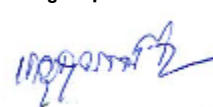
ภาพกิจกรรมโครงการ





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ตามประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล..... วัน/เดือน/ปี:๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔..... หัวข้อ:โครงการอบรมพัฒนาข้าราชการด้านจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ...- ตามเอกสารแนบท้าย..... Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเอกวิทย์ สิทธิแปง) ตำแหน่ง จพ.ธุรการชำนาญงาน วันที่...๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวเกตุสุวรรณ์ เกตุแก้ว) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่...๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นนทกานต์ มากพูล (ส.อ.นนทกานต์ มากพูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	