



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน เว้นแต่เป็นการให้ตามจารีตประเพณี เทศกาลที่สำคัญ แต่ไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
๓. บุคลากรต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือการให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา
๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง หากมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเรียบมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายสุรทิน มาลีหวล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง



ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุด  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

ข้าพเจ้านายสุรทิน มาลีหวล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จะตั้งมั่นและมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามนโยบายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมยืนหยัดต่อสู้เพื่อความถูกต้อง เพื่อนำพาโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ไปสู่องค์กรที่ดี มีคุณธรรมเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายสุรทิน มาลีหวล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕))

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดประชุมและสัมมนาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	เชิญวิทยากร	ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกคน	ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ธ.ค. ๖๑ - ม.ค. ๖๒	คณะกรรมการจริยธรรม และ HRD	-	
๒. จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชาสัมพันธ์ - ติดป้ายประกาศ - เสียตามสาย - อื่นๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนและประชาชนโดยทั่วไป	- มีช่องทางการรับแจ้งเป็นรูปธรรม - เจ้าหน้าที่ทุกคนและประชาชนทุกคนทราบช่องทางแจ้งการทุจริต		คณะกรรมการจริยธรรม และ HRD	-	
๓. การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามประกาศเกณฑ์จริยธรรมของโรงพยาบาลโดยเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่พัสดุกำกับ ติดตามและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สุ่มตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในโรงพยาบาล	ไม่พบการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย และประกาศเกณฑ์จริยธรรมและการทุจริต	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการตรวจสอบภายในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่พัสดุโดยตำแหน่ง	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕))

กิจกรรม	การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. สร้างระบบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามการเต็มตามเวลา	เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานตรงเวลา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	ไม่พบการทุจริตเรื่องเวลา เช่น มาทำงานสาย, กลับก่อนเวลา	ต่อเนื่อง	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	-	
๕. ปังคับใช้กฎหมายสำหรับผู้ทุจริตทุกกรณีโดยเคร่งครัด	ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบการทุจริต	ผู้กระทำการทุจริตทุกกรณีทุกคน	สามารถบังคับใช้กฎหมายได้	ต่อเนื่อง	หัวหน้าส่วนราชการ/ ผู้อำนวยการ	-	
๖. กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างกลุ่มต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ให้ความรู้ - ปฏิบัติดีสำนึก	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	มีการรวมกลุ่มต่อต้านการทุจริตเกิดขึ้น	ต่อเนื่อง	คณะกรรมการจริยธรรม และ HRD คณะกรรมการ ITA	-	







๑. ชื่อโครงการ จัดประชุมสัมมนาเรื่องด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะทำงาน ITA โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

#### ๔. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย ที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลข้างต้น โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของทางรัฐบาล ทางโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงจัดทำแผนและดำเนินการจัดประชุมสัมมนาเรื่องด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร เพื่อให้โรงพยาบาลดำเนินกิจการไปได้ด้วยดี ปราศจากการทุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

#### ๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายทั้งเจ้าหน้าที่และผู้บริหารโรงพยาบาล มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๕.๒ ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่อง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลงหรือให้หมด ไปภาครัฐ

๕.๓ สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๗. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (รวม ๔ ชั่วโมง) โดยเนื้อหา ในการอบรมที่สำคัญ ประกอบด้วย ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีศึกษา ครอบคลุมเรื่องการนำกรณีตัวอย่างจากการสถานการณ์จริงมาเป็น ประเด็นประกอบการหารือ

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๑



๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสมาธิวัฒน์ ชั้น ๔ ตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

๑๑.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายจรรวัฒน์ จิตโสภาคกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายศุภชัย เอี่ยมกุลวรรพงษ์)

รองผู้อำนวยการด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรทิน มาลีหวล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

**กำหนดการประชุมสัมมนา**  
**เรื่องด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร**  
ณ ห้องประชุมสมาธิวัฒน์ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
๑๘-๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

วันที่ / เวลา	หัวข้อ / เนื้อหาในการประชุม	วิทยากร
๑๓.๐๐น.-๑๓.๓๐น.	- ลงทะเบียน	ทีมงาน
๑๓.๓๐น.-๑๔.๐๐น.	- พิธีเปิดการประชุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๑๔.๐๐น.-๑๕.๔๕น.	- การบรรยายเรื่องด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	วิทยากร
๑๕.๔๕น.-๑๖.๐๐น.	ซักถามข้อสงสัย	ทีมงานและวิทยากร

หมายเหตุ : กำหนดการอาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โทร.๐๓๘-๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๓๓๐๒

ที่ รย.๐๐๓๒.๓๐๓(๖)/พิเศษ

วันที่

๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการอบรมการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง รุ่นที่ ๑ และ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร มีบัญญัติอยู่ในประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลเป็นกฎและระเบียบที่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ควรยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ สนับสนุนความโปร่งใสและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล คณะกรรมการ ITA ของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จึงได้มีการจัดอบรมเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุมสมาธิวัฒน์ ชั้น ๔ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน สรุปผลการอบรมดังต่อไปนี้

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จำนวน ๑๖๒ คน โดยใช้แบบทดสอบในการประเมิน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็น ๓๐.๒๔ % หลังเข้ารับการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็น ๔๙.๓๘ %

รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง จำนวน ๑๕๑ คน โดยใช้แบบทดสอบในการประเมิน พบว่า

ก่อนเข้ารับการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๖๖ คน คิดเป็น ๔๓.๗๐ % หลังเข้ารับการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็น ๕๓.๖๔ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจรรววัฒน์ จิตโสภาคกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี ระยอง

(นายศุภชัย เอี่ยมกุลวรพงษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง



นายแพทย์สุรทิน มาลีหวล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ให้เกียรติเป็นประธานพิธีเปิดการประชุม  
การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ITA ประจำปี 2562



นางกรกมล เชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ให้เกียรตินำกล่าวประกาศเจตนารมณ์การ  
ต่อต้านการทุจริต ในพิธีเปิดการประชุมการจัดการผลประเมินซัพพลายเชนในองค์กร ITA ประจำปี 2562



นายจากรุวัฒน์ จิตโสภาคกุล เป็นวิทยากรในการบรรยาย การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ITA ประจำปี 2562

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

“กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้าพเจ้า ..... ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า

จะมีความซื่อตรง จงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์  
เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง  
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกง  
แผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน  
และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์  
สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of  
Conduct)

และขอถวายสัตวาทา(สัต-วะ-วา-จา) ว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และกาสตร์ของ  
พระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์  
สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ฝ่าย.....

## แบบทดสอบ

### การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

ข้อ 1. ข้อใดกล่าวถูกต้อง

- ก. ผู้ใดกระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมแล้วยอมไม่ผิดจริยธรรม
- ข. ผู้ใดกระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมอาจไม่ผิดทุจริต
- ค. ผู้กระทำผิดทุจริตทุกเรื่อง คือ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ง. ผิดทุกข้อ

ข้อ 2. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ไม่ได้ หมายถึงข้อใด

- ก. การทำโครงการสาธารณะลงในพื้นที่
- ข. การทำธุรกิจกับตนเองหรือเป็นคู่สัญญา
- ค. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ
- ง. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ข้อ 3. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหมายถึงข้อใด

- ก. การปกปิดข้อมูลราชการ
- ข. การบิดเบือนข้อมูลภายในราชการ
- ค. การรู้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง
- ง. การเปิดเผยข้อมูลราชการ

ข้อ 4. รูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมคือข้อใด

- ก. การทำธุรกิจกับบุคคลที่ตนเองรู้จัก
- ข. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
- ค. การนำทรัพย์สินส่วนตัวไปใช้ในราชการ
- ง. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ข้อ 5. STRONG MODEL มีอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....





โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ราชบุรี

## การจัดการผลประเมินขั้นต้นของกิจกรรม 2562



### Integrity and Transparency Assessment

โดยผู้สำรวจประเมิน จิตโสภณกุล  
ภาคีสถาตุธรรมพิทักษ์ (เกษม)  
นิติศาสตร์บัณฑิต (พนม)  
เมธีบัณฑิตไทย (เมฆมาง)

## จิตพอเพียงต้านทุจริต

### • ตาเหตุการทุจริต

1. กฎหมาย ระเบียบ มาตรการ หรือข้อกำหนด
  - ชัดเจน
  - ความลับ
  - คัดค้าน
  - ไม่โปร่งใส
  - เสื่อมปฏิบัติ



Integrity and Transparency Assessment

fbt.com



กระทรวงสาธารณสุข  
มอบประกาศเกียรติคุณไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบุรี สาขาบรบือราษฎร์-ระยอง

ผ่านการประเมินประเมินคุณภาพไม่ส่งผลต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ด้วยคำขอของหน่วยงานไม่ส่งผลกระทบต่อกระทรวงสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA

ประจำวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้รับวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชญา โสภณกุล)  
ผู้สำรวจประเมิน

## จิตพอเพียงต้านทุจริต

### • ตาเหตุการทุจริต

2. เจ้าหน้าที่มีอำนาจสิทธิขาดในการให้ดุลพินิจ
3. ไม่มีข้อกีดกันที่เจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ไม่มีกลไกที่มีประสิทธิภาพ



Integrity and Transparency Assessment

fbt.com

# จิตพอเพียงต้านทุจริต

- สาเหตุการทุจริต
- 5. อายากรวย
- 6. กระบวนการยุติธรรม และการออกกฎหมายไม่เข้มแข็ง
- 7. การเมืองไม่เสถียรภาพ



Integrity and Transparency Assessment

ITIA 2017

# ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของไทย

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับปี 12
- โมเดลประเทศไทย มั่นคง ยั่งยืน มั่งคั่ง
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3



Integrity and Transparency Assessment

ITIA 2017

# ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของไทย

- รัฐธรรมนูญ ปี 2560
- การปฏิรูปที่ 1 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



Integrity and Transparency Assessment

ITIA 2017



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราว่า ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

เป็นปีที่ ๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

หน้า ๕  
ฉบับ ๑๓๔ หน้า ๕๐ น  
ราชกิจจานุเบกษา ๖ เมษายน ๒๕๖๐

หน้า ๕  
ฉบับ ๑๓๔ หน้า ๕๐ น  
ราชกิจจานุเบกษา ๖ เมษายน ๒๕๖๐

- มาตรา ๕๐ บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
- (๑) สันติสุขอันดีในที่นี้ หมายความว่า กระบวนการประกอบพระราชบัญญัติว่าด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
  - (๒) ป้องบ้างและพวก สันติสุขอันดีจะไม่มี ส่วนร่วมกับพวก สันติสุขอันดีจะไม่มีส่วนร่วมกับพวกอันมีลักษณะเป็นพวกเดียวกัน
  - (๓) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๔) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๕) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๖) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๗) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๘) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๙) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี
  - (๑๐) บุคคลซึ่งมี สันติสุขอันดี

# (10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน การทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

จุดมุ่งหมายของบทบัญญัติมาตรา ๒๕๖๐ ปรากฏว่า รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันมีเจตนารมณ์ที่จะคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตน

การที่บุคคลหนึ่งบุคคลใดจะกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและเป็นการกระทำที่ผิดศีลธรรมอันดีของประชาชน การที่บุคคลหนึ่งบุคคลใดจะกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและเป็นการกระทำที่ผิดศีลธรรมอันดีของประชาชน

กระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดมาตรการ

3 ปี.1 ก.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**ปลูกป่า**  
พืชนานาชนิด

ปลูกต้นไม้เพื่อช่วยในการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และลดอุณหภูมิของโลก  
สร้างระบบนิเวศที่สมดุลและยั่งยืน  
ปลูกต้นไม้เพื่อเป็นสัญลักษณ์ของความสะอาดและโปร่งใส

ปลูกต้นไม้เพื่อช่วยในการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และลดอุณหภูมิของโลก  
สร้างระบบนิเวศที่สมดุลและยั่งยืน  
ปลูกต้นไม้เพื่อเป็นสัญลักษณ์ของความสะอาดและโปร่งใส

แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ปรารถนาดีด้วย

- ทำใจดีกับคน และใจดีกับคน
- สร้างโอกาสให้คนทุกกลุ่ม
- เดินหน้าสู่สังคมที่โปร่งใสและซื่อสัตย์



ทิศทาง

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 20 ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การพัฒนาภาครัฐ
- พัฒนาระบบราชการ

เป้าหมาย: ความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนาภาครัฐ

- ๒.๕ ปี: พัฒนาระบบราชการที่โปร่งใสและซื่อสัตย์
- ๓.๑ ปี: พัฒนาระบบราชการที่โปร่งใสและซื่อสัตย์
- ๓.๑ ปี: พัฒนาระบบราชการที่โปร่งใสและซื่อสัตย์
- ๓.๑ ปี: พัฒนาระบบราชการที่โปร่งใสและซื่อสัตย์



ยุทธศาสตร์ที่ 3  
วิถีทัศน์: ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต  
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับจริยธรรมและคุณธรรมของหน่วยงานราชการ  
และปฏิบัติตามกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑: ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการปราบปรามการทุจริต (GCI) เพิ่มขึ้นร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1	วัตถุประสงค์ที่ 2	วัตถุประสงค์ที่ 3	วัตถุประสงค์ที่ 4	วัตถุประสงค์ที่ 5	
พัฒนาระบบการ ร่วมต้านการทุจริต ทั้งในระดับ องค์กร และ ในภาคเอกชน	การทุจริตถูกขจัด อย่างทั่วถึงด้วย 1 วัฒนธรรม กลไกป้องกัน การทุจริตและระบบ บริหารจัดการ ความผิดธรรมภิบาล	การปราบปรามการ ทุจริตและการบังคับใช้ กฎหมาย มีความ รวดเร็ว เป็นธรรม และ ได้รับความโปร่งใสจาก ประชาชน	ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (Corruption Perception Index: CPI) มีค่า คะแนนเพิ่มขึ้นถึง 50		

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยุทธศาสตร์ที่ 6
สร้างสังคม ที่เข้มแข็งต่อการ ทุจริต	ยกระดับ เจตจำนงทาง การเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	สกัดกั้นการทุจริต ในนาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย

ประสิทธิผลไทย 4.0

ไทยการพัฒนาระบบราชการ  
เข้มแข็ง และยั่งยืน

การสร้างไทยการพัฒนาระบบราชการ 4.0 คือ  
การเสริมศักยภาพและการสร้างโอกาส  
"การเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม"

การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน  
และปรับเปลี่ยนวิธีการจาก  
"การเติบโตอย่างยั่งยืน  
กับโอกาสใหม่"

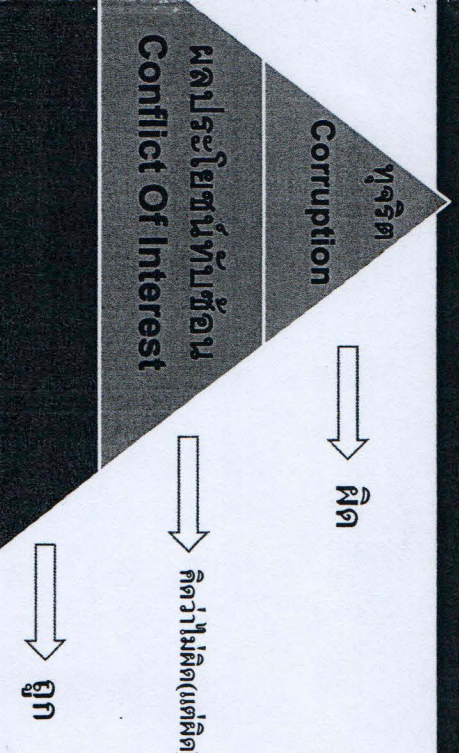


เพื่อพัฒนาประสิทธิผล  
เข้มแข็ง และยั่งยืน  
ด้วยนวัตกรรมระดับประเทศ  
ที่ปรารถนาดีสูง พร้อมปรับเปลี่ยน  
ประเทศไทยอย่างยั่งยืน  
ในอีก 3-5 ปีข้างหน้า

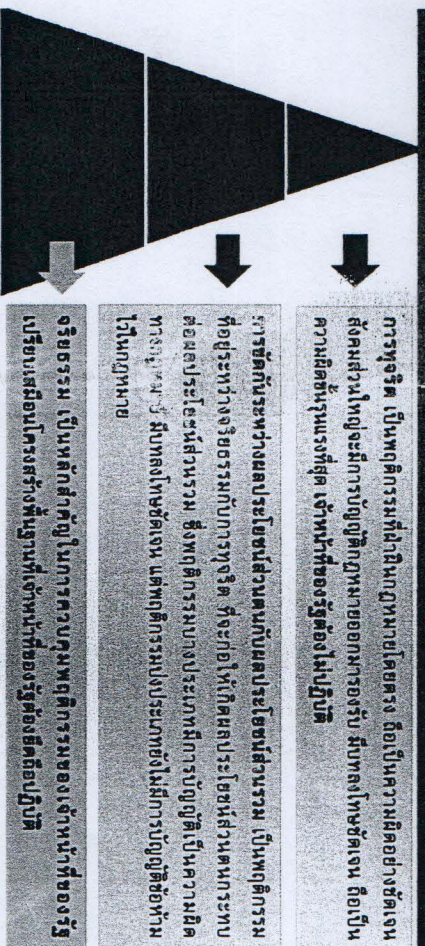
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย  
นวัตกรรม  
New Growth Engine

1. การพัฒนาบุคลากรและกำลังคน  
การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ
2. การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ
3. การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ  
การพัฒนาระบบราชการ

Conflict Of Interest



# Conflict Of Interest



เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โฆษณาไปกรรมาธิการใดๆ ที่เป็นกรรมาธิการในระหว่งวาระวาระที่ตนเองและประธาณสื่อนรวม ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป

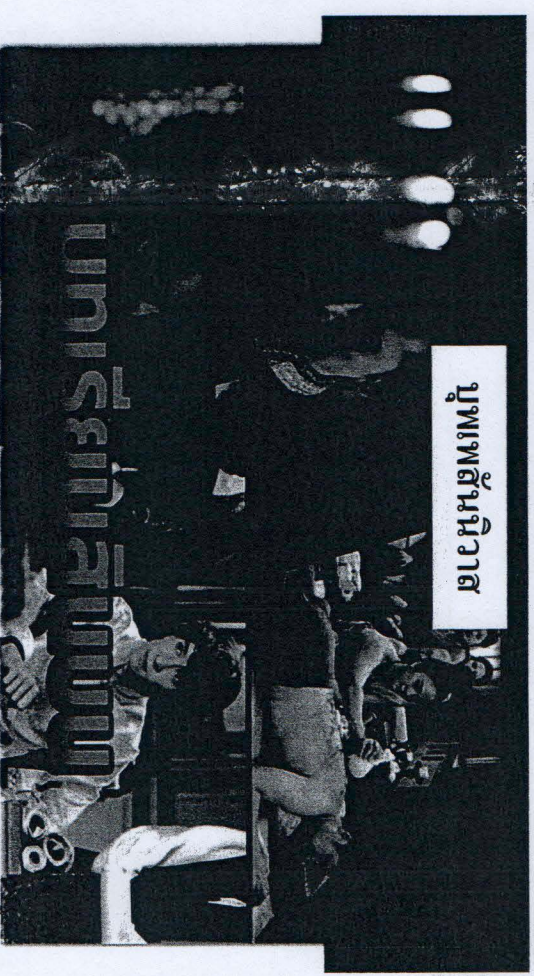
## การรับผลประโยชน์ต่างๆ

- นายสุจริตข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ซึ่งในวันดังกล่าว นายรวม นายก อบต. แห่งหนึ่ง ได้มอบรางวัลจำนวน 1 คู่มือแก่นายสุจริต เพื่อเป็นของที่ระลึก
- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เพื่อช่วยให้บริษัทเอกชนรายนั้น ชนะการประมูลรับงานโครงการขนาดใหญ่ของรัฐ

# รูปแบบของ Conflict Of Interest

- การรับผลประโยชน์ต่างๆ
- การเป็นคู่สัญญากับรัฐ
- หลังเกษียณใช้อำนาจที่มีหากินกับรัฐ
- ทำงานพิเศษแข่งกับกิจการของรัฐ
- การรู้ข้อมูลภายใน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อตนเอง
- การใช้ตำแหน่งทางราชการเพื่อปกป้องญาติ ตนเอง

## บุพพสันนิวาส



พลตคนทูตห้องพระนทรพระกรณมเด็จพระนราชนพพรราช เจ้าพระยาปวเรศวริยวราธิบดี (เหล็ก) รับ  
สิ้นมน 50 ซึ่ง จากฝ่ายที่ไม่ต้องการสร้างปัญหาการประท้วงหัวเมือง เมื่อทราบความแล้วทางพระวิโรธ ซึ่ง  
พวกราวนั้นตั้งสักการตำราหน้าคุมตัวเจ้าพระยาปวเรศวริยวราธิบดี ซึ่งภายหลังกับโทษนั้นนั้นก็ถึงแก่ตุณกรรม

## การทำธุรกิจกับตนเองหรือเป็นคู่สัญญา

- การที่เจ้าหน้าที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเองหรือบริษัทที่ตนเองมีส่วนอยู่
- ผู้บริหารหน่วยงานทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัท ซึ่งเป็นของเจ้าหน้าที่ หรือบริษัทที่ผู้บริหารมีส่วนอยู่



Integrity and Transparency Assessment

## การทำงานพิเศษ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการเพื่อให้บริการเอกชนที่จ้าง มีมูลค่าความน่าเชื่อถือมากกว่าบริษัทคู่แข่ง
- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ แต่เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน
- การที่ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ



Integrity and Transparency Assessment

## การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ

- การที่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกษียณแล้วใช้อิทธิพลที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานรัฐ ว่าเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน โดยอ้างว่าจะได้ติดต่อกับหน่วยงานรัฐได้อย่างราบรื่น
- การที่จ้างเจ้าหน้าที่ผู้เกษียณมาทำงานในตำแหน่งเดิมที่หน่วยงานเดิมโดยไม่คุ้มค่ากับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย



Integrity and Transparency Assessment

## การรู้ข้อมูลภายใน

- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทราบข้อมูลโครงการตัดสินใจล่วงหน้า จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น
- การที่เจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการขายโทรคมนาคมทราบมาตรฐาน (Spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคม แล้วแจ้งข้อมูลให้กับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล



Integrity and Transparency Assessment

# การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจอนุมัติให้ใช้รถราชการ หรือการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำวัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงานมาใช้ที่บ้าน หรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว หรือนำรถยนต์ส่วนตัวตนมาเลี้ยงที่หน่วยงาน



Integrity and Transparency Assessment

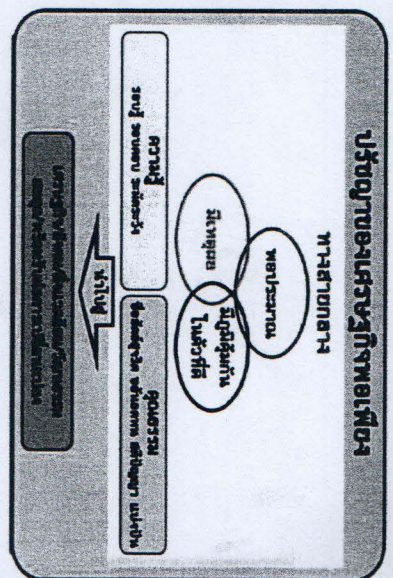
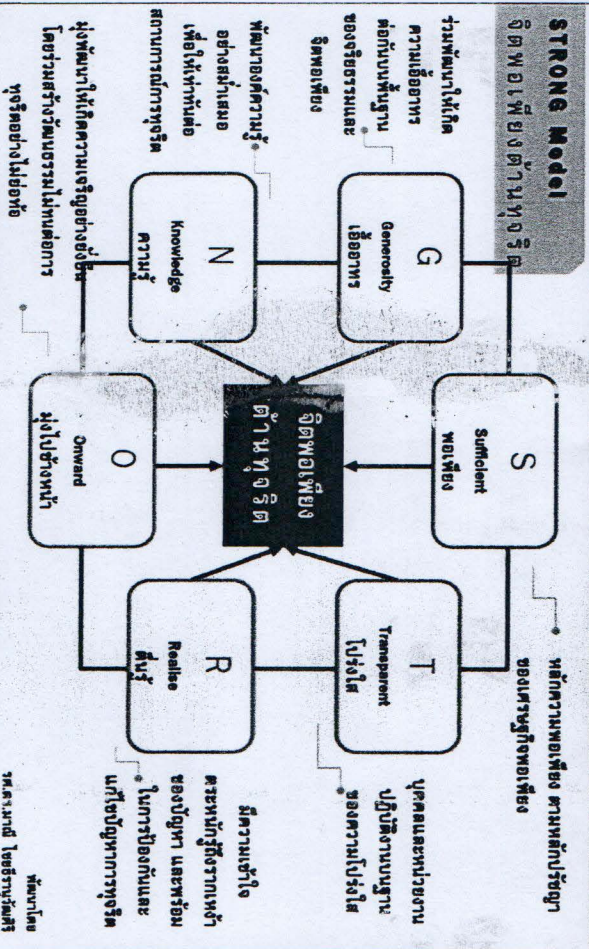
# การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ครอบครัว

พนักงานของรัฐส่วนละเว้นไม่นำบันทึกการจับกุมที่เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดจับกุม ทำขึ้นในวันเกิดเหตุ มาเข้าสำนวน แต่กลับเปลี่ยนบันทึกและแก้ไขข้อหาในวันทำการจับกุม เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาซึ่งเป็นญาติของตนให้รับโทษน้อยลง คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแล้วมีความผิดทางอาญาและทางวินัยอย่างร้ายแรง



Integrity and Transparency Assessment

## จิตพอเพียงต้านทุจริต



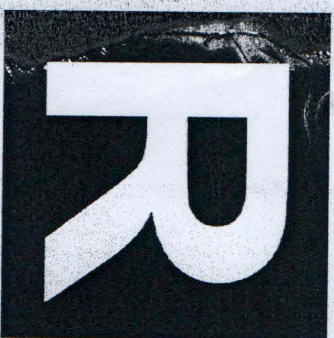
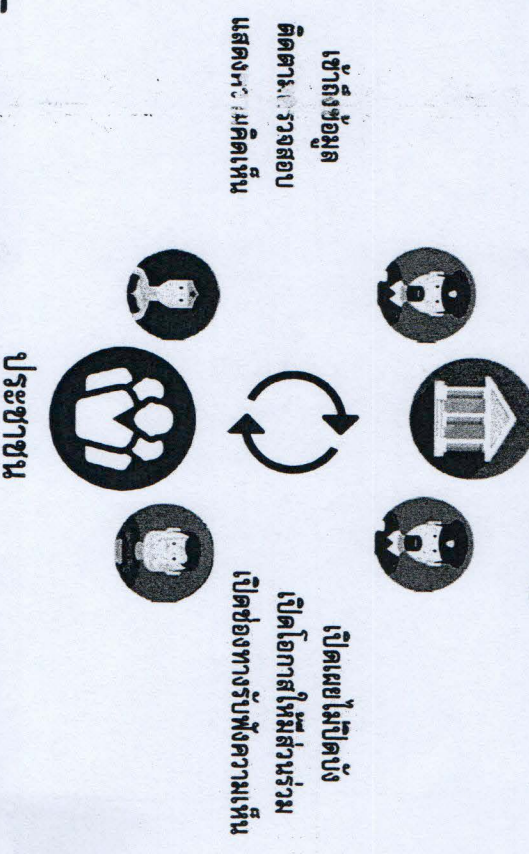
**Sufficient (ความพอเพียง)** บุคคลและหน่วยงานต้องนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

บุคคลและหน่วยงาน  
ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ  
ความโปร่งใส

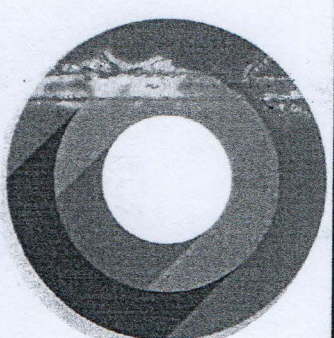


การทำงานของความโปร่งใสในการป้องกันการค้าทุจริต

หน่วยงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่รัฐ



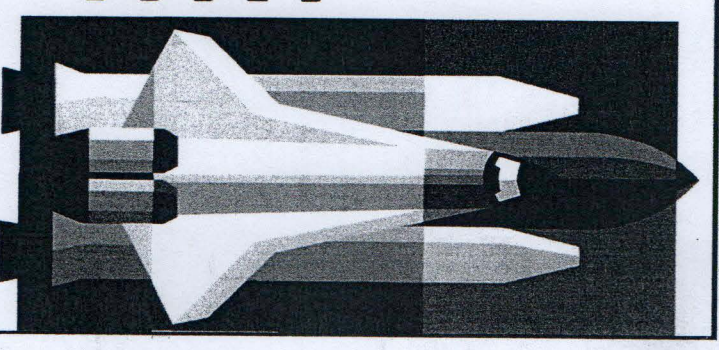
**Realise** (ความตื่นรู้) บุคคลและหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสังคมและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่นใจถ่องแท้เกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างได้

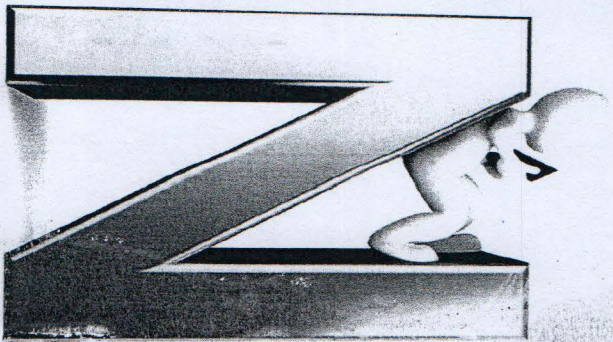


**Onward**

(มุ่งไปข้างหน้า) ผู้นำ บุคคล

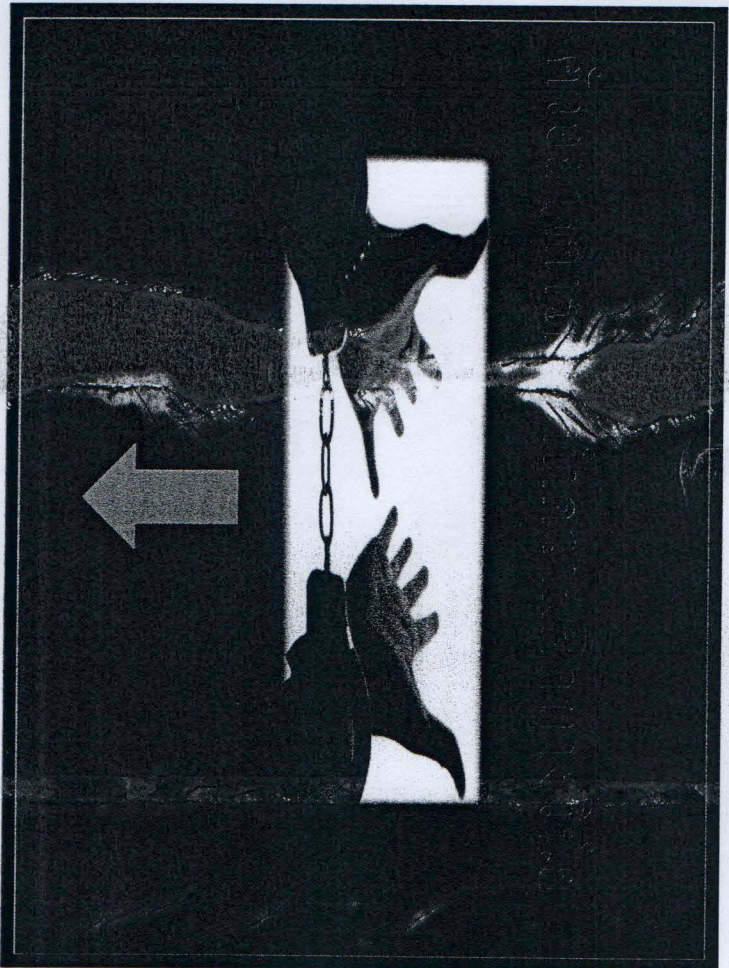
และหน่วยงานมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน





# k (N) owledge

(ความรู้) บุคคลและหน่วยงานมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงาน สังคมและของประเทศ



# Generosity

ความเอื้ออาทร) บุคคลและหน่วยงานร่วมมือพัฒนาหน่วยงานให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง



### เกร็ดความรู้

นายทองคำ ชำราชากรได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในทวีปยุโรป มีกำหนดเวลา ๓ ปี ๖ เดือน เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบกับสำนักงาน ก.พ. และได้รับแจ้งว่าสำนักเรียนทุนรัฐบาลที่ศึกษาอยู่มหาวิทยาลัยดังกล่าวไม่มีใครรู้จักนายทองคำ และทางมหาวิทยาลัยก็มีชื่อของนายทองคำลงทะเบียนเข้าศึกษาแต่อย่างไร ทั้งนี้ ตามระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาในชั้นผู้ลาจะต้องยื่นแสดงความจำเป็นขออนุมัติลาศึกษาต่อได้ต่อ เมื่อทางหน่วยงานต้นสังกัดติดต่อไปยังนายทองคำจึงทราบว่านายทองคำไม่ไปศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัยดังกล่าว



มหาวิทยาลัยดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากตนแพ้อากาศ เมื่อแจ้งให้นายทองคำ ยกเลิกการลาศึกษาต่อและกลับมำทำงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ แต่นายทองคำ ก็ไม่ได้นำผลการแต่ประการใด



พฤติการณ์ของนายทองคำดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลามากเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ตามมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ



**ของปลอม**

นางสมศรี ชำราชากร ได้ให้รหัสของตนเข้าไปในระบบคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาล  
ของทางราชการที่ตนทำงานอยู่ โดยใส่ชื่อผู้ช่วยที่ช่วยรักษาที่โรงพยาบาลเข้าไปใน  
ระบบฐานข้อมูลผู้ป่วย แล้วทำการแก้ไขข้อมูลในแบบฟอร์ม  
ใบรับรองแพทย์ จากนั้นได้ส่งพิมพ์แบบฟอร์มใบรับรองแพทย์  
ของโรงพยาบาลของทางราชการ จำนวน ๑๐ ฉบับ และ  
ได้นำไปใช้ที่คลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ของตน  
ที่เป็นผู้ประกอบกิจการและดำเนินการสถานพยาบาล โดย  
มีการออกรายละเอียดต่างๆ และนางสมศรีได้ลงนามว่า  
เป็นแพทย์ผู้ตรวจรักษาในแบบฟอร์มใบรับรองแพทย์ของทาง



โรงพยาบาล มอบให้กับพนักงานของบริษัทเอกชน จำนวน ๘ ราย คิดเงินจำนวน ๘๐๐ บาท  
พฤติการณ์ของนางสมศรี ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดคดีอาญาอย่างร้ายแรง  
ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๔) แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

**ขยิวตัวเดียวสองตัวสอง**

นางสมหญิง ชำราชากร ได้ไปพบกับนายสมชาย ซึ่งเคยอยู่ในสัมพันธภาพกับ  
นางสมหญิง เมื่อเจ็ดขวบของนาง สมชาย ได้คบกับนางสมชาย ต่อมาถึงตัวและ  
ไม่สามารถเอาใจนางสมหญิงได้เป็นเวลานานถึงสามปีและ  
เกิดเป็นศาลโหละจึงใช้อำนาจยึดทรัพย์ส่วนตัวของนายสมชาย  
และได้มีการแย่งชิงมืออีกหลายแห่งเป็นเหตุให้ได้รับ  
บาดเจ็บต้องรักษาตัวอยู่เป็นแฉกและเส้นเอ็น  
ต้องรักษาตัวเป็นเวลาหลายวัน หลังเกิดเหตุ  
นางสมหญิงได้ประณามกล่าวโดยชัดแจ้งว่าเสียใจให้แก่นัก  
นายสมชายเป็นเงินจำนวนหนึ่ง ต่อมานางสมหญิงได้ถูกดำเนินคดีอาญา และศาลได้มี  
คำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๔ เดือน และปรับ ๑๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ  
เป็นประจักษ์แก่การพิจารณา จึงขอประณามโทษคดีอาญาให้ถึงแห่ง คงจำคุก ๒ เดือน และ  
ปรับ ๕๐ บาท โดยให้รอการลงโทษจำคุกจำเลยไว้ ๓ ปี



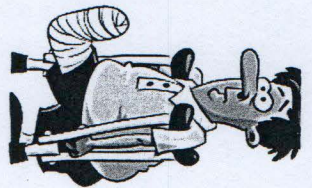
พฤติการณ์ของนางสมหญิง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดอาญาอย่างร้ายแรง  
ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนเองไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตนหน้าที่ราชการของตน  
ฉ้อโกงเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๘ ของเงินเดือนที่ได้รับในวัน  
ที่ผิดคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๒ เดือน

**สัวสาวลัดถุม**

นายสมพงษ์ ชำราชากร ในขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้เรียกและรับเงินจาก  
นักท่องเที่ยวกว่าห้าสิบล้านบาทซึ่งประกอบขึ้นโดยข้อเท็จจริง  
จากการสืบค้นเมื่อปริศนาข้อเท็จจริง จำนวน ๒,๐๐๐ บาท  
นำไปใช้ของของตนเอง สำหรับเป็นค่าออกไปใช้กับบริษัท  
เป็นเงินจำนวนหนึ่งซึ่งเพื่อนำไปใช้เบิกค่าใช้จ่ายกับบริษัท  
ประกันชีวิตโดยที่ผู้ช่วยดังกล่าวไม่ได้ไปตรวจรักษาหรือ

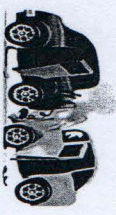


ชื่อเขาหรือชื่ออุปกรณ์ตรวจรักษาจากคลินิกส่วนตัวของ  
นายสมพงษ์ แต่อย่างใด  
พฤติการณ์ของนายสมพงษ์ ดังกล่าว เป็นการกระทำ  
ผิดอาญาอย่างร้ายแรง ฐานอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ  
ของตนหลอกลวงผู้อื่นให้ตนเอง ตามมาตรา ๘๓(๓)  
และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๘  
ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ผิดคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๑ เดือน



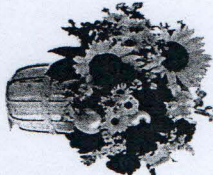
**คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๓๒๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๑**

๒๑๐๐ บาทกับ นาย ก.จำคุก ๑ ปีในคุกจำรับจำคุกเป็นเวลาหนึ่งปีในคุก  
ที่ ๒ (กรณีศึกษา) ให้รับโทษจำคุก  
ของจำเลยที่ ๒ คือความผิดฐานลักทรัพย์  
เนื่องจากรู้ว่ารถยนต์ที่ขโมยไปนั้น  
เป็นผู้รับและใช้รถคันนี้ขับ เป็นเหตุ  
ให้รถไฟได้รับเสียหายที่รถคันนี้ขับ  
บังคับจำเลยทั้งสองรับโทษจำคุก  
กับคดีอาญาอื่นด้วย จำคุก ๑๐ ปี หรือปรับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือปรับและจำคุก  
๑๐ ปี หรือปรับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือปรับและจำคุก ๑๐ ปีในคุก  
จำเลยที่สามจำคุก



**คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๓๒๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๑**

ศาลฎีกา พิพากษาจำคุกนาย ก. จำคุก ๑ ปีในคุกจำรับจำคุก  
ของนาย ก.เป็นผู้ถูกดำเนินคดีจาก น. ที่ ๒๕ และ น.ไม่พยานคดีผู้รับคดีอาญา  
รดับคดีเหตุ รวบรวมไม่ทราบเหตุหรือเหตุเกิดขึ้น  
จนกระทั่งมีการร้องเรียนไปที่ศาลยุติ ๒ ที่ เหล่านี้  
ย่อมเห็นได้ว่ามีการปล่อยปละละเลย ปล่อยป  
ในควบคุมการจราจรให้เป็นไปตามระเบียบของทาง  
ราชการ จำเลยที่ ๑ เหน็ดจารกัณฑ์เหตุไปออกคำสั่ง  
ตัวนางของนาง รวมนั่ง สามารถนำรถออกไปใช้ใน  
กิจกรรมส่วนตัวโดยพลการ ที่ผิดต่อระเบียบกฎเกณฑ์  
การจราจรทางหลวงที่ ก. ที่ผิดกฎจราจรที่ ๒ ข้อนอนให้จำคุก ๑ ปีหรือปรับหนึ่ง  
พันบาทหรือทั้งจำคุกและปรับเป็นระยะเวลาของการ การที่ ก. จำเลยที่ ๑ ขัดกับระเบียบ  
ของทางราชการที่ห้ามขับรถโดยไม่ระมัดระวัง การที่ ก. จำเลยที่ ๒ ขัดกับระเบียบ  
จราจรที่ ๒ ที่กระทำในการปฏิบัติหน้าที่ จำเลยที่ ๒ จำเลยที่ ๒ จำเลยที่ ๒ จำเลยที่ ๒ จำเลยที่ ๒  
พระราชบัญญัติจราจรและเครื่องหมายจราจร พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง



**จุลสารข่าววิวัฒนาการ**

ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑



คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ๑.๑๙๒๕๕๕ ฐานกระทำความผิดอาญา  
เนื่องจากรักษาทรัพย์ส่วนตัวในศาลปกครองสูงสุดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย  
ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง  
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ๑.๑๙๒๕๕๕ ฐานกระทำความผิดอาญา  
เนื่องจากรักษาทรัพย์ส่วนตัวในศาลปกครองสูงสุดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย  
ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง  
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ ๑.๑๙๒๕๕๕ ฐานกระทำความผิดอาญา  
เนื่องจากรักษาทรัพย์ส่วนตัวในศาลปกครองสูงสุดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย  
ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง

ปณฺณกัณฺฐ

นายตามใจ ชำรกรการ ได้ใช้ก่อนกินเคาะกระดกห้องทำงานจนแตกเสียหายไปจำนวน ๑ บาน เพื่อต้องการจะเข้าใช้พบนางมากรรยาของตนที่หลบซ่อนอยู่ในห้องเพื่อจะ



และจนรอดก็กระยารายยนต์ที่จอดอยู่ใกล้สี่แยกสี่แยกเสวยทนาย ต่อมาวันหนึ่งนายตามใจ ได้มาที่ทำงานของนางมากรรยาด้วยการเดินมาและทะเลาะวิวาทกับนางมากรรยาเสียยังยืนตั้ง นายตามใจจึงเข้าทำร้ายร่างกายของนางมากรรยา



นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ



เงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

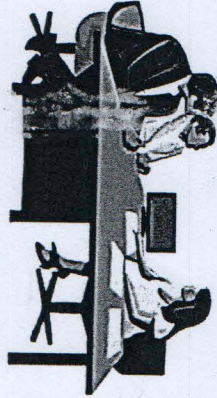


นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

นภคณฺหวายชฺชา

นายสมหญิง ชำรกรการ ได้มาทำงานหลาย และคงลายมือชื่อปฏิบัติงานได้เส้นแดง สีคอกได้ มีกำหนดตั้งคนละการสืบสวน ตามมาตรา ๙๑ แห่ง



นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

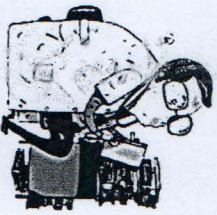


นภคณฺหวายชฺชา



นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

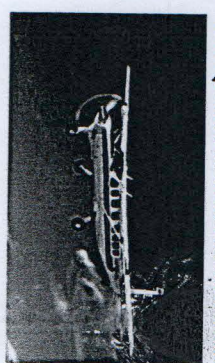
นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ



นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

นางสาวสัมปอญ ชำรกรการ มีหน้าที่รับเงินค่าบริการ ออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้มารับบริการ

**กลับไม่ได้**



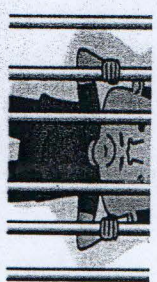
นางสาวสัมพันธ์ ช่างรถการ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกัน รวม ๑๑ วัน สาเหตุเนื่องจากนางสาวสัมพันธ์ ได้เดินทางไปเยี่ยมเพื่อนชายคนสนิทที่ประเทศมาเลเซีย แต่เกิดอาการทะเลาะวิวาทกัน เป็นเหตุให้ เพื่อนชายตั้งกล่าวขู่ตีหนึ่งสือเห็นทาง และโทรศัพท์มือถือ ทำให้นางสาวสัมพันธ์ ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศไทยได้ทัน ตามกำหนดเวลา นอกจากนี้ยังพบว่านางสาวสัมพันธ์ เดินทางไปประเทศมาเลเซียไม่ได้ ขอขานญาติทางออกนอกประเทศต่อผู้ว่าการกระทรวงมหาดไทย ตามข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

พฤติการณ์ของนางสาวสัมพันธ์ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแผนของทางราชการ และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๔๒(๒) มาตรา ๔๒(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ใช้รับในวัน ผิดคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน



**พรบ.เงินกู้ใช้เงิน**

นายสมหวัง ช่างรถการ ถูกฟ้องเป็นจำเลย ต่อศาลจังหวัดในข้อหาละเมิดและความผิดเกี่ยวกับเอกสาร กล่าวคือ นายสมหวัง ได้ปลอมเอกสารขอกู้ยืมเงินจากกองทุนหมู่บ้านซึ่งมีชื่อราชการที่ห้ามปลอมนั้นไปหลอกหลวง นางคำ ผู้เฒ่ารายชื่อนางคำให้นางคำ หลงเชื่อว่าเป็นนายสมหวัง อยู่ประจำ



เป็นผู้ยืมเงินจากกองทุนหมู่บ้านและมีความผิดการใช้เงินไปใช้หนี้เป็นค่าหุ้นในกองทุนและค่านายหน้ารถบรรทุกให้นางคำ ซึ่งมอบเงินให้แก่นายสมหวัง จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งความจริงแล้วกองทุนหมู่บ้านได้ปิดกิจการแล้ว และนายสมหวัง ไม่เคยกู้ยืมเงินจากกองทุนหมู่บ้านดังกล่าวแต่อย่างใด ศาลจึงตัดสินจำคุกนายสมหวัง ๓ เดือนและปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท และปรับจำคุก ๒ ปี แต่มีเหตุบรรเทาโทษ เมื่อศาลสืบถามถึง ความจริงของนายสมหวังและใช้ดุลยพินิจว่า นายสมหวังจะไม่เคยกระทำความผิด มาฟ้องและไม่มีพฤติการณ์เสียหายอื่น แต่ได้อาศัยความไว้วางใจของผู้เสียหาย หลอกหลวงเอาเงินผู้เสียหายเป็นจำนวนมาก และเมื่อมีการตกลงในภายหลังให้มีการผ่อนชำระคืนให้แก่ผู้เสียหายแล้ว นายสมหวัง ได้ขาดใช้เงินคืน ไม่เพียงบางส่วนเท่านั้น จึงมีเหตุให้ระงับโทษ ศาลจึงตัดสิน



พฤติการณ์ของนายสมหวัง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาอันได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตามมาตรา ๔๕(๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

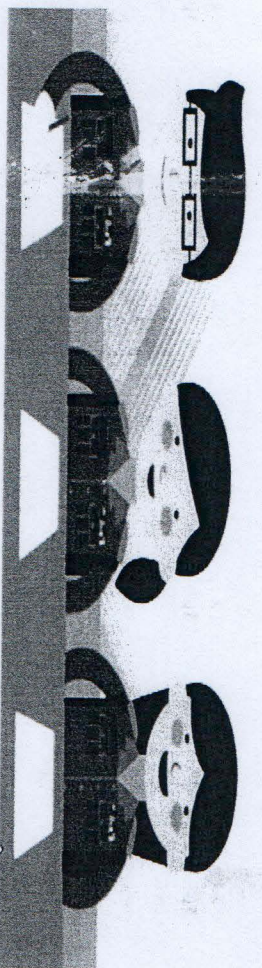
**โครงการลม**

นางสัมพันธ์ ช่างรถการ ขณะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานีอนามัย ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อใช้ดำเนินโครงการและรับผิดชอบโครงการ นางสัมพันธ์ ได้จัดทำโครงการและจัดทำหนังสือขออนุมัติโครงการเป็นต้นไปโดยไม่ได้มีการดำเนินการและโครงการนี้ก็ไม่เคยมีการพัฒนาคุณภาพชมรมสร้างสุขภาพตำบล จำนวน ๕๑,๐๐๐ บาท และโครงการนี้ก็ไม่เคยมีการพัฒนาคุณภาพชมรมสร้างสุขภาพตำบล จำนวน ๕๑,๐๐๐ บาท

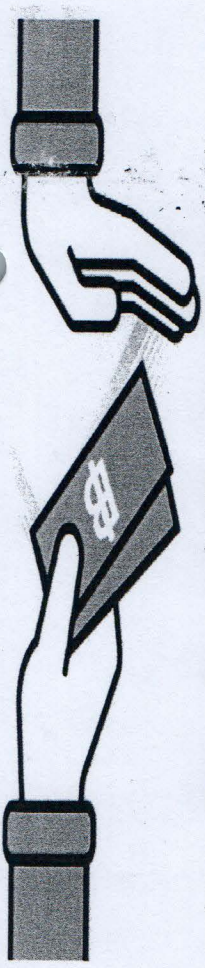


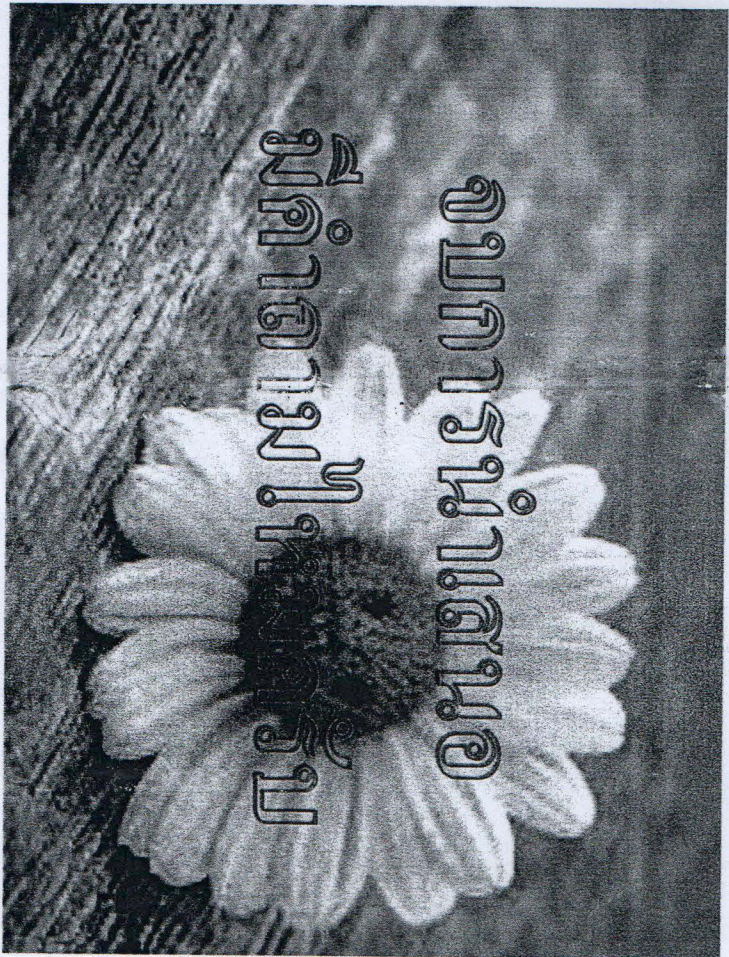
พฤติการณ์ของนางสัมพันธ์ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติราชการและเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๔๕(๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

**วิธีการสืบสวน**



**เงิน**





รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

อาชีพเวชกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นาง นิภาพร สานุสันต์	<i>นิภาพร</i>	
2	นาง ณัฐพร นันทปักษ์	<i>ณัฐพร นันทปักษ์</i>	
3	นาย อมร ป้องกัน	<i>อมร</i>	
	นาง ปราณี ลิ้มดี		
4	นาง สุนิสา ขวัญกล้า	<i>สุนิสา</i>	
5	นาง นีรนุช เสาว์ยอด	<i>นีรนุช</i>	
6	นาง โชคสยาม แก้วเกษตรกรรม	<i>โชคสยาม</i>	
7	นาง สุวันดี บุญรัตน์	<i>สุวันดี</i>	
8	นาง นัยนา สุขมาก	<i>นัยนา สุขมาก</i>	
หอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
9	น.ส. พรพิมล บุญรอด	<i>พรพิมล</i>	
10	น.ส. ทิพย์ภาวี เสี่ยงคอนไพร	<i>ทิพย์ภาวี</i>	
11	น.ส. นิตยา ไคกแปะ	<i>นิตยา</i>	
12	น.ส. <sup>หวี</sup> กัญญาภักดิ์ ศรีชะแก้ว	<i>กัญญา</i>	
	น.ส. จุตินันท์ รักษาการ		
หอผู้ป่วยพิเศษ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
13	นาง สุวริย์แสงไพศาล	<i>สุวริย์</i>	
14	น.ส. ชลรัตน์ คงศิริ	<i>ชลรัตน์ คงศิริ</i>	
15	น.ส. ภารดี กุมภะ	<i>ภารดี</i>	
16	นาง ภาวิณี บุญเข้ม	<i>ภาวิณี บุญเข้ม</i>	
17	น.ส. สุนิสา กล้าดี	<i>สุนิสา</i>	
18	นาง รัชฎา รัชฎา	<i>รัชฎา</i>	

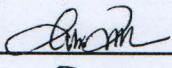


รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เวชระเบียน			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นาย ชยกรณ์มนัส พักพันธ์		
29	น.ส. วิวิชรินทร์ เหล็กโคกสูง	วิวิชรินทร์	
30	น.ส. อาริยา บัวลอย	อาริยา	
31	น.ส. วาสนา คำมุงคุณ	ทศนา	
ห้องคลอด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
32	นาง รังสิมา บางสำรวจ		
33	น.ส. พรรณสิดา นามวงศ์	พรรณสิดา นามวงศ์	
34	น.ส. อนุสรา กันนิภา	อนุสรา กันนิภา	
	น.ส. บุษบา จันทร์เพชร		
35	น.ส. รัชดาภรณ์ คุ้มชนม์	รัชดาภรณ์ คุ้มชนม์	
36	น.ส. ธารรัตน์ บุญมัน	ธารรัตน์ บุญมัน	
ห้องผ่าตัด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
37	น.ส. วิภาวรรณ วิธานกุล วิไลสุตพงษ์	วิภาวรรณ	
38	น.ส. เกษสุดา วันทะมาตย์	เกษสุดา	
39	น.ส. ไพรัชยา ไสววรรณะ งามศรีงาม	ไพรัชยา	
40	น.ส. ปาริฉัตร แซ่เอี้ยว	ปาริฉัตร	
	น.ส. มนเชิษฐ ปัดทอง		
หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด sick new born			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. ดวงกมล ดวงสวัสดิ์		
	น.ส. ศศิณดา ภิญโญภิกค์		
	น.ส. พร้อมพุด ทองศรี		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
วันที่ 18 ธันวาคม 2561

หอผู้ป่วยปริติยาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
41	น.ส. ดิษยา กลิ่นสุคนธ์		
42	น.ส. รุ่งรัตน์ ผิวผัน		
43	น.ส. พรรณี จำปานิล		
44	น.ส. สุภาภรณ์ ภูครองหิน		
45	น.ส. จันทร์สุดา ศรีสุข		
46	น.ส. เสาวลักษณ์ จันทสร		

คลินิกพิเศษ ANC

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
47	นาง สุพิต ปิ่นวิเศษ		
48	นาง วัชรภรณ์ สัมพันธ์รัตน์		
49	นาง ธีรรัตน์ เทพาคำ		
50	นาง อรวรรณ พานดอกไม้		
51	นาง พัชรินทร์ สคนจีน		
52	นาง ภัทธนันท์ บุตรแสนคม		
53	น.ส. ชรัญญา ยุพดี		

หอผู้ป่วยเด็ก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
54	นาง วชิรี พรหมประกอบ		
	นาง รุจิพัชญ์ บุญสว่าง		
	นาง พรทิพย์ ตุ่มมาตว		
55	น.ส. ทิพวรรณ ญาติพันธ์		
	นาง กัลยาภัสส์ เสมอฉัน		
	น.ส. อิงกรัตน์ ระวังภัย		



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นาง ชุศรี เหลืองสะอาดกุล		
56	น.ส. จินตนา ศรีสุข	จินตนา ๑/๕๙๗	
57	น.ส. ณัชภณิชา ฐานิตพัชญา	ณัชภณิชา	
58	น.ส. ชลกร เชี่ยวเวช	ชลกร เชี่ยวเวช	
	น.ส. กัทธศยา สรรพพาณิชย์		
งานวิสัญญี			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. สุภาภรณ์ ศรีสวรรค์		
	น.ส. วรรณรัตน์ ครองบุญ		
หอผู้ป่วยตติยกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
59	นาง จูฑารีย์ วัธสวัตต์	จูฑารีย์	
60	น.ส. ขวดี กิตติพงษ์	ขวดี	
61	น.ส. ธาวิรัตน์ พลทอม	ธาวิรัตน์	
62	น.ส. แพรวพรรณ สนิทนวน	แพรวพรรณ	
63	นาย อนุสรณ์ ห่างไธสง	อนุสรณ์	
64	น.ส. เพียงททัย ปัทวงค์	เพียงททัย	
65	น.ส. กนกวรรณ ใจรัมย์	กนกวรรณ	
66	น.ส. ผ่องศรี ศรีแก้ว	ผ่องศรี	
67	น.ส. จารุณี เกตุหอม	จารุณี เกตุหอม	
สารสนเทศ IT			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
68	น.ส. กุณิสรา แอมเปลียน	กุณิสรา	
69	นาย วิชชา อินทรารักษ์	วิชชา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

บริหาร(พัสดุ,บุคลากร,การเงิน)			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
70	น.ส. เชาวนี วัฒนาวรากุล		
	น.ส. ทศน์ดาว พ่วงขัง		
71	น.ส. อรอิสรา สง่าพันธ์		
72	น.ส. ทิพวรรณ มีสุข		
73	น.ส. รวิษญา บุญโรจน์		
74	น.ส. ดวงรัตน์ จรัสสมบูรณ์สุข		
75	น.ส. ศิริลักษณ์ แสนศิริ		
76	น.ส. ชไมพร คิตสม		
77	น.ส. ชนาภา คชนิล		
<del>78</del>	น.ส. คณิงนิช หมั่นทิ		
78	น.ส. พัสดุรัตน์ เชื้อนนท์		
	น.ส. นางสาวประภาภรณ์ ถิ่นวิมล		
79	น.ส. นางสาวณิษฐา ทีเกาะ		
80	น.ส. ภัคดี นอระอุท		
81	นางชามนพ ปรีชาเสถียร		
82	น.ส. ศิริลักษณ์ ช่างทอง		
83	น.ส. กิตติกา วัฒนผล		
84	น.ส. ศวิตษา กล้าตาด		
85	นางสมหมาย ศรีเกาะ		
86	น.ส. ศิริพัชรกร สรรพภัก		
87	น.ส. รัตนา กิ่งขม		
88	นางดารวม มุรณวิชัยศรี		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

ชั้นสูตร LAB			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
89	น.ส. ศรินันท์ พิมเสน	ศิรินันท์	
90	นาย วศิน เอมเอธาณ	วศิน	
91	น.ส. กชพรรณ บุญศรี	กชพรรณ	
92	น.ส. เพ็ญภาพร ทรงทอง	เพ็ญภาพร	
93	น.ส. วิสา เปรมศรี	วิสา	
94	น.ส. พรสุดา จุ้ยชุมศรี	พรสุดา	
95	นาย คณัญญา แกร่ปิ่น ๑๓ พรทิพย์ คำวงค์	คณัญญา	
บริหาร (พชร.,แม่บ้าน,คนสวน,ช่าง)			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
96	นาง วิจิตรา สุวรรณโอง	วิจิตรา	
97	น.ส. วิไลวรรณ ประจิด	วิไลวรรณ	
	น.ส. สุชาดา ชมสมบูรณ์		
<del>98</del>	น.ส. พัฒนุช เรืองเลิศระกุล	พัฒนุช	อยู่ติดห้อง
98	น.ส. ราตรี นัยวัน	ราตรี	
99	น.ส. สมยงค์ จรบวรณ	สมยงค์	
100	นาง วันเพ็ญ มีมา	วันเพ็ญ	
101	นาง วรรณดี พรายทอง	วรรณดี	
102	น.ส. นงนุช รัตนเพ็ชร	น.ส. 46048	
103	น.ส. ธัญกาญจน์ ชัยสา	ธัญกาญจน์	
104	น.ส. ศรีนวล ทิวกลาง	ศรีนวล	
105	นาย ฉัฐวัฒน์ พิศดาร	ฉัฐวัฒน์	
	นาย อภิวัฒน์ ศรีสุวอ		
	นาย พงษ์พันธ์ คงสนิทพะเนา		
106	นาย เฉลิมวุฒิ สองสี	เฉลิมวุฒิ	
107	นาย โกมล สนเสวีรัฐ	โกมล	
108	นาย วันทา เหล่าอุดม	วันทา	
	นาย ดาวรุ่ง หงษ์ทอง		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

เกณฑ์กรรม			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
109	นาง สิริมาศ ศรีแสง	ส.อิ.นา	
	นาย ศุภกร อินทร์ทอง		
	นาย อนุภาพ เวียงนนท์		
110	นาง ศิริรัตน์ ทับทิมข้อย	ศิริรัตน์	
111	นาง ปฐมภรณ์ ครุฑเครือ	ปฐมภรณ์	
112	น.ส. ผ่องเพ็ญ คำผิว	ผ่องเพ็ญ	
113	น.ส. วรรณพร แสงหวาน	วรรณพร (แทน)	
114	นาง ธัญญา ปานเจริญ	ธัญญา	
115	น.ส. คัทธิดา อินทวงศ์	คัทธิดา	
116	น.ส. ดรรชนี เรืองสุภาภิชาติ	ดรรชนี	
117	น.ส. อรวิภา บุญเหลือ	อรวิภา	
118	น.ส. กษมา เครื่องนาคพันธ์	กษมา	
119	น.ส. ยุวดี โสมทอง	ยุวดี	
120	นาง กัญกุล สิงห์ดี	กัญกุล	
	น.ส. กษมา เครื่องนาคพันธ์		
121	น.ส. วันวิสาข์ ถาวรบุญ	วันวิสาข์	
122	น.ส. เกศทิพย์ สุพรมพันธ์	เกศทิพย์	
123	นาย สายันต์ สายกระจ่าง	สายันต์	
กายภาพบำบัด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
124	นาย ศรันย์ ศรียา	ศรันย์	
125	น.ส. สุวิณี พวงมี	สุวิณี	
โภชนาการ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
126	น.ส. พรทิพย์ จันทนา	พรทิพย์	
127	น.ส. อุ่นเรือน แก้วนระรา	อุ่นเรือน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 18 ธันวาคม 2561

พยาบาลงานผู้ป่วยนอก			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
128	น.ส. จุตินันท์ รังสีกุล	จุตินันท์ รังสีกุล	
129	น.ส. นงเยาว์ ศรีไชย	นงเยาว์ ศรีไชย	
	น.ส. ฉัฐจิรา ชันชเจริญ		ไปมีตติ้ง
	น.ส. เมษา นิราโพธิ์		ไปทำอม Eye)
130	น.ส. พัทธลิตา ไตรธรรมสมิทธิ์	พัธลิตา	
131	น.ส. ฉัฐริยา ประเสริฐสิทธิ์	ฉัฐริยา	
132	น.ส. พิสมัย บุญยิ่งเหลือ		
133	น.ส. ศิริพร บุพลับ	ศิริพร	
134	น.ส. ชรียรัตน์ พวงซ้อน	ชรียรัตน์	
	น.ส. จิตนารี สุขโขชัย		
	น.ส. ละเอียด พรหมธีราช		ไปมีตติ้ง
	น.ส. วิภาวรรณ บุญดีอชา		
	น.ส. เกษรา คำวงศ์		
ศูนย์คุณภาพ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
135	น.ส. พิษานันท์ โคตรศรีเพชร	พิษานันท์	
136	น.ส. วรณิศา ขวัญสุข		
ประกันสุขภาพ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
137	นาย ศุภวัตร นิลรักษา		
138	นาย เจษฎา ผสมทรัพย์		
139	น.ส. รสสุคนธ์ ลาภมูล	รสสุคนธ์	
140	น.ส. อรุณี ช่างแกะ	อรุณี	
141	น.ส. อริสรา ใจเพชร	อริสรา	
142	น.ส. ทัศนา โทเทแก้ว CIT		
143	นพ. วิงษา อินทรารักษ์ (IT)	วิงษา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

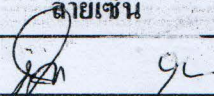


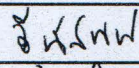
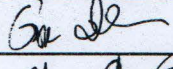
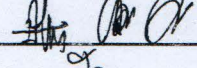


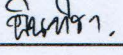
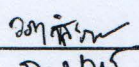
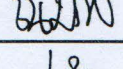





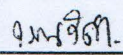
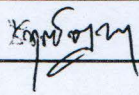
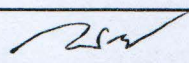
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
วันที่ 18 ธันวาคม 2561

ฝ่ายการพยาบาล, ชักฟอก, จ่ายกลาง,			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
144	นาง จรัสศรี ระวัง	จรัสศรี ระวัง	ผู้จัดพิมพ์
	น.ส. วรุณี แก้วสว่าง		
	น.ส. สมศรี สังข์ศิริ		
แพทย์แผนไทย			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
145	น.ส. ศุภพร โพธิ์วัง	ศุภพร	
146	น.ส. ศุภลักษณ์ พรอุดมเดช	ศ.	
เวชปฏิบัติ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
147	น.ส. สุดาวรรณ มาอาษา	สุดาวรรณ	
148	นาง นิสากร มะโน	นิสากร	
149	น.ส. สุนิสาริน ไชยสง	สุนิสาริน	
150	นาง ปิยศิริ อู่สูงเนิน	ปิยศิริ	
151	นาง รัชฎาภรณ์ อภัยโส	รัชฎาภรณ์	
งานสุขภาพจิต			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
152	น.ส. สุธิดา พลพัฒน์พงศ์	สุธิดา	
153	นาง รติวัน จัตตุพร	รติวัน	
ป้องกันและควบคุมโรค			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
154	นาย อรินทร์ เขตสมุทร	อรินทร์	
155	น.ส. ประนอม มาอูน	ประนอม	
156	นาย วัชรกร ลำดวง	วัชรกร	
157	น.ส. เพียงตะวัน สาคร	เพียงตะวัน	
158	น.ส. วีรพงศ์ มิตรสันเทียะ	วีรพงศ์	



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
วันที่ 19 ธันวาคม 2561

เก๊ตซ์กรรม			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นาง จักรปรีศวี วงศ์เขียงยืน		
2	น.ส. สุชาดา บุญรอด		
	น.ส. อรุณา สุวรรณวงศ์		
3	น.ส. เกษรา อ่อนนุ่ม		
4	น.ส. วินิตนันท์ อภิภู		
5	น.ส. กัทธา มีหนองหว้า		
6	น.ส. ปัทมา กลิ่นละออ		
7	น.ส. ปัทมา ปฏิสังข์		
8	น.ส. กมลทิพย์ จันทร์อยู่จริง		
9	นาง อินทิรา บุญมา		
10	น.ส. วราลักษณ์ สว่างแก้ว		
11	น.ส. ฌปภัช จันทโสสมัย		
12	น.ส. ปาริตา มูลสาร		
13	นาย วัฒนะ หน่ายคอน		
14	น.ส. รมกร ชูวศิษฐ์		
	น.ส. ครอบณี เรืองสุภาภิชาติ		
15	น.ส. พุ่มพวง บัวจันทร์		
16	นาย กิตติ เมฆทับ		
กายภาพบำบัด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
17	น.ส. วรรณวิศา แอบกิ่ง		
18	นาย ชนุตร์ชญา สุธีราชัน		
แพทย์แผนไทย			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
19	นาง นิชชา เพชรสถิต		



**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**  
**การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562**  
**โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง**  
**วันที่ 19 ธันวาคม 2561**

ประกันสุขภาพ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. จาริษา คชแจ่ม		
20	นาง นภาพร นวชน	25MWS	
21	น.ส. พิมพ์ลดา สีทอง	พิมพ์ลดา	
22	สอ. นนทกานต์ มากพุด	นนทกานต์	
23	นาย สุริยา วงศ์เครือสร	S	
พยาบาลงานผู้ป่วยนอก			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
24	น.ส. ทิวา หงษ์เวียงจันทร์	(ลายเซ็น)	
25	น.ส. พรทิพย์ ธนาวินิจเจริญ	น.ส. (ลายเซ็น)	
	นาง อรณิชา สีนชัยกิจ		
26	น.ส. นิลาวัน ผาคไธสง	นิลาวัน	
27	น.ส. รมิดา วรวิเศษโสภณ	รมิดา	
28	น.ส. ศิริินภา สติดี	ศิริินภา สติดี	
29	น.ส. ศติประภา สังข์สุวรรณ	ศติประภา	
30	น.ส. ปรินดา นันทะ	ปรินดา	
	น.ส. สมพร วงษ์ราช		
31	น.ส. กาญจนา สาทวงคอง	กาญจนา	
32	น.ส. รัศมี อินทร์เลี้ยง	รัศมี	
33	นาง นิภาพร หมุนอุคม	นิภาพร	
34	น.ส. มนต์ทิพย์ ช่างจด	มนต์ทิพย์	
สารสนเทศ IT			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
35	น.ส. อรนุช จุติ	อรนุช	
36	นาย จีรวัดน์ ใจอารีย์	จีรวัดน์	

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**  
**การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562**  
**โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง**  
**วันที่ 19 ธันวาคม 2561**

บริหาร (พชร.,แม่บ้าน,คนสวน,ช่าง)			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
37	นาง น้อย ยานะวงษ์ น.ส. รัตติกาล สุขขุม		
38	น.ส. อรวรรณ สุขพูล น.ส. สุจิตรา กล้าหาญ		
39	นาย เก้าตาย ธิติอภิรักษ์		
40	น.ส. รัตนา เสี่ยงสูงเนิน น.ส. เกศแก้ว กอดแก้ว นาย อรรถพล โศภณนตรี		
41	นาย ชวลิต อุดมคงมั่น		
42	นาย อนุชิต สาเทียน		
43	นาย พงษ์อนันต์ บุญสิทธิ์		
44	นาง สมเพ็ชร จำปานัด นาง สมหมาย พังเกาะ		
45	น.ส. สำรวม เสียมกำปัง		
46	น.ส. สุวารินทร์ ลิข้อย		
47	นาย นพพล ห่ออัญญาวุธ		
48	นาย สุธากร รุ่งนฤทัย		
49	นาย อาทิตร ประสานพันธ์		
ป้องกันและควบคุมโรค			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
50	นาย เสกสรร สมด้วง		
51	น.ส. อาภาภรณ์ ยาวีเศษ		
52	นาย พิชัยพันธ์ มีดคำบง		
งานวิสัญญี			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
53	น.ส. ดวงกมล วงศ์มา		
54	นาง. ชุติมนต์ จันทร์พูนทรัพย์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 19 ธันวาคม 2561

งานสุขภาพจิต			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. กุลนรี พิมพ์สังกุล		
55	นาย รัตกรกุล ศรีสงคราม	รัตกรกุล	
เวชปฏิบัติ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
56	นาง พรรษริน โชติคนกรัตน์	พ.ร.	
57	นาง อัมศยาภัค เหล่าหัชกุลพงศ์	อ.พ.	
	น.ส. บังอร นามะ		
58	นาง อรวรรณ สุภาพ	อรวรรณ	
59	นาง พิรญา สิทธิเวช	พิรญา	
60	นาง ภัททวารรณ พรหมพันธ์	ภัททวารรณ	
61	นาง อุทัยวรรณ ประมวล	อุทัยวรรณ	
บริหาร (การเงิน บุคลากร พัสดุ)			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
62	นาง พัชรินทร์ เจริญน้ำ	พัชรินทร์	
63	นาง มณี นิลพันธ์	มณี	
64	นาย ชีระศักดิ์ สุขชัย	ชีระศักดิ์	
65	น.ส. นฤมล ช่างสี	นฤมล	
66	น.ส. ปณิตา รักดี	ปณิตา	
67	น.ส. รัตนา บัวจีบ	รัตนา	
68	น.ส. จุฑารัตน์ เทียงสุนทร	จุฑารัตน์	
69	น.ส. กฤติยา ยินดีงาม	กฤติยา	
70	นาง เกศรา บุญนำ	เกศรา	
71	น.ส. ธันยวีร์ วรวงศ์	ธันยวีร์	
	น.ส. เพลินจันทร์ บุรินทร์ศักดิ์เสมา		
72	นาย สิริวุฒิ นิตยน์ธิพฤทธิ	สิริวุฒิ	
	นาย นพพล หอชัยภูาวุธ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 19 ธันวาคม 2561

โขนการ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
73	น.ส. อริสรา เพ็ชรชู	อริสรา	
	น.ส. จันทร์ พิมพ์ผละ	จันทร์	ปฏิบัติงาน
74	น.ส. นวลอนงค์ หลานป้อ	นวลอนงค์	
ฝ่ายการพยาบาล, ซักฟอก, จ่ายกลาง,			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
75	นาง วงเดือน ธรรมสุนทร		
	น.ส. อาพรณ์ บทโชติ	อาพรณ์	ปฏิบัติงาน
	น.ส. พลอยนภัส เน้นศิริ	พลอยนภัส เน้นศิริ	ปฏิบัติงาน
76	น.ส. คณินนิตย์ สอนวงษา	คณินนิตย์	
	น.ส. จิรภา ก้อนใหม่	-	ปฏิบัติงาน
ชั้นสูตร LAB			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
77	น.ส. เชษฐินี แส่นศิริ		
78	น.ส. กรณิการ์ เขยจิตต์		
79	น.ส. พจนาด วงศ์อยู่	พจนาด	
80	นาง พรทิพย์ คำมุงคุณ ภาณุลาภ 11077		
81	น.ส. กนกพร เสนารัตน์	กนกพร	
82	น.ส. เปรมยุภา ญาติกระจาย	เปรมยุภา	
83	น.ส. กฤติยากร กระจายศรี		
84	น.ส. นิภาวรรณ ไชยศรี		
เวชระเบียน			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
85	น.ส. สุภาพร สุนันทา		
86	น.ส. กฤติยา จันทร์ดี		
87	นาย ภาคิณ รสจันทร์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 19 ธันวาคม 2561

หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด sick new born			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. ดวงมณีชัย ถานตะวัน		
	น.ส. พอลดา สุขสวัสดิ์		
	น.ส. กนกอร เหลืองอ่อน		
	น.ส. อัจฉราพร ชมวิวงศ์		
	น.ส. พรรณรณณ เรืองชา		
ICU			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
88	นาง จงจิต บุญอินทร์	<i>[ลายเซ็น]</i>	
	น.ส. เตือนใจ คีตดี		
	น.ส. ทศนีย์ ดอกดิน		
	นาง วิณา เสี่ยงมรัตน์		
89	น.ส. อมินตรา ภูเจดีย์	อ. อมินตรา	
	น.ส. ศิริพร ทับทิมเล็ก		
	น.ส. พิมาณมาศ ขงกลาง		
อาชีพเวชกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
90	นาง ทศนีย์ แผลงทับทอง	<i>[ลายเซ็น]</i>	
91	น.ส. นิตาชล น้ำค้าง	<i>[ลายเซ็น]</i>	
92	น.ส. สุภาวรรณ ลุนเวลา	<i>[ลายเซ็น]</i>	
93	น.ส. กิ่งดาว โพธิ์ทอง	<i>[ลายเซ็น]</i>	
94	นาย ชาตรี สำเนียงดี	<i>[ลายเซ็น]</i>	
95	น.ส. วรรณภา แสงศรีจันทร์	วรรณภา	
96	น.ส. ขนิษฐา เสมานุสรณ์	<i>[ลายเซ็น]</i>	
97	นาง อนงค์ กระสังข์	<i>[ลายเซ็น]</i>	
98	น.ส. เขียวลักษณ์ ลอยประโคน	<i>[ลายเซ็น]</i>	
	นาง ขวัญใจ คำประไพ		<i>[ลายเซ็น]</i>

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**  
**การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562**  
**โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง**  
**วันที่ 19 ธันวาคม 2561**

ห้องคลอด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
99	น.ส. สวิขญา โสทัด		
100	น.ส. จิรันธรา ธนสินชัย		
101	น.ส. นภาพร วรสาสดี		
102	น.ส. นิตยา นารินทร์		
	น.ส. วงใส บุญเรือง		
103	น.ส. นารี โพธิ์ยี่		
104	น.ส. ดวงดาว ศรีวระขัน		
ห้องผ่าตัด			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นาย ประสงค์ คำจันทร์		
	น.ส. อนุธิดา หงษาพันธ์		
	นาง รัตติกาล ไชยแสง		
	น.ส. นิตยา จุ้ยสิทธิ์		
	นาง ชไมพร จริญญาศักดิ์		
	น.ส. สุจิตา เครือแก้ว		
	น.ส. วริศรา เมืองชุมพล		
หอผู้ป่วยศัลยกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
105	น.ส. ลัดดาวัลย์ เลียวโรสง		
106	นาง ปฐมพร นารี		
	น.ส. สายธาร สีตา		
	น.ส. กนกพร วังหนองเสียว		
107	น.ส. สุชาดา รักชิโหล่น		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 19 ธันวาคม 2561

หอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
108	นาง สุกัญญา นาคสม		
109	น.ส. วันเพ็ญ ฤทธา		
110	นาง ศิริพร วัฒนานุสิทธิ์		
111	น.ส. ชัญญาภักข์ หาญกล้า		
112	น.ส. สุณิษย์ วงษ์จันทร์		
113	น.ส. สุกมาศ แซ่เตียว		
หอผู้ป่วยพิเศษ			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นาง ขนิษฐา ปานศิลา		
114	น.ส. ปาลีรัตน์ ชูชัย		
115	นาง อรนุช ดอกเต็งกลาง		
116	น.ส. วรณวิภา ฉิมโพธิ์กลาง		
117	น.ส. อุมาสีรี สุขเจริญ		
หอผู้ป่วยปริศยาธร 4			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
118	นาง จุฑารัตน์ เทพคำ		
119	น.ส. พรณี สุวรรณโชติ		
120	น.ส. พูนศิริ แผลมจบก		
121	น.ส. ขวัญชนก สนิธิโรจน์		
122	น.ส. วาสนา ตีอาสา		
หอผู้ป่วยเด็ก			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	น.ส. กนกวรรณ คักดาเพชรศิริ		
	น.ส. เกศราภรณ์ สัมมณี		
	น.ส. วราภรณ์ มีถาก		
	นาง ปวีชญ่า วงศ์วิทย์ไพบูลย์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมสัมมนาเรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร 2562

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วันที่ 19 ธันวาคม 2561

ทันตกรรม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นส. เบญจพร วงษ์หนองแจ้ง		
123	น.ส. ศศิพร สายคำ	ศศิพร	
124	น.ส. สุจิตรา ช่วยผดุง	สุจิตรา	
125	ทพ. มรรค ทองสิงห์	มรรค	
126	ทพ. พิบูลย์ ยิ่งอำพล	พิบูลย์	
127	ทพญ. อัญชนา ชโนเมธาภรณ์	อัญชนา	
128	ทพญ. อัญญาพร ปรีกษากร	อัญญาพร	
129	นาง นกสร กลิ่นกลิ่น	นกสร	
130	นาง เนาวรัตน์ เข้มแสง	เนาวรัตน์	
131	น.ส. ศรีสุพร โชติเกษมศรี	ศรีสุพร	
132	นาง พรทิพย์ เมืองสองชั้น	พรทิพย์	
133	น.ส. เสาวลักษณ์ นารักษ์	เสาวลักษณ์	
ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
134	น.ส. ปัทมา ตอรบรัมย์	ปัทมา	
135	น.ส. เขียวเรศ สิทธิประเสริฐ	เขียวเรศ	
หอผู้ป่วยปริศิณาร 3			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
136	นพช.กตภณ ศกิตมาลศรี	กตภณ	
137	น.ส. สุธาภา แทนอินตารัตน์	สุธาภา	





