



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

โทร. ๐๓๘-๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๑๔๐๑ - ๑๔๐๒

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๖)/-

วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นางสาวเกตสุวรรณ์ เกตุแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเชาวนี วัฒนารากุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

- ทราบ

- ลงนาม

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ


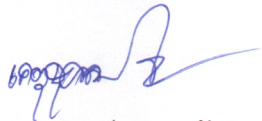
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	เป้าประสงค์หลัก (Goals)	ตัวชี้วัด(KPI)	Present 2565	Project Performance					แผนพัฒนาบุคลากร	ทีม/หน่วยงาน	
				2566	2567	2568	2569	2570			
6. บุคลากรเก่ง ดี มีสุข ผูกพันองค์กร และมีอัตรากำลังที่เพียงพอ	6.1.ระบบการบริหารจัดการกำลังคนมีประสิทธิภาพ (HRM/HRD)	KPI_45 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเวชกิจฉุกเฉินผ่านการอบรม ECS >80 ในปี 2570	36.8	40	50	60	70	80	-	ER	
		KPI_46 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะระดับดีขึ้น > 95	95.29	95	95	95	95	95	-	HR	
		KPI_47 ร้อยละของหน่วยงานมีการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกิน ร้อยละ 4)	1.35	4	4	4	4	4	-	HR	
		KPI_48 ร้อยละของผลงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร (Talent Management)	N/A	100	100	100	100	100	-	ทุกหน่วยงาน/ HR	
		KPI_49 ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงาน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	-	ทุกหน่วยงาน/ HR	
		ระดับ_1 มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ									
		ระดับ_2 จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร สถานที่ทำงานน่าอยู่ และการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน									
ระดับ_3 ดำเนินการตามแผนฯ ร้อยละ 30											
ระดับ_4 ดำเนินการตามแผนฯ ร้อยละ 60											
ระดับ_5 ดำเนินการตามแผนฯ ร้อยละ 80											
และมีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน(Success Story)											
KPI_50 ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการ HR Clinic/Line Official	NA	75	80	85	90	95	-	HR			
KPI_51 จำนวน Co-working Space ในโรงพยาบาล	N/A	1 แห่ง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	-	ทุกหน่วยงาน/ HR			
ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการCo-working Space											

โครงการ/มาตรการ/กลยุทธ์ที่เป็น Initiative

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (ECS)
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ Core Competency ของหน่วยงาน
- บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอทุกหน่วยงาน
- โครงการบริหารจัดการคนเก่งในองค์กร (Talent Management)
- โครงการพัฒนาหน่วยงานผู้การเป็นองค์กรแห่งความสุขคุณภาพ
- จัดตั้ง HR Clinic/Line Official เพื่อให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- จัดตั้ง Co-working Space

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตามประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี: ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘ หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - ตามเอกสารแนบท้าย	
Linkภายนอก: หมายเหตุ: 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกตติยา ยินดีงาม) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวเกตสุวรรณ์ เกตุแก้ว) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นนทกานต์ มากพูล (ส.อ.นนทกานต์ มากพูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘	