



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมาภิบาล โรงพยาบาล.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งศรี เนินศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นางวัชรี พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๐๒,๔๒๐๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharee@gmail.com LIND ID : Tikvatcharee

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ได้แก่ ๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓) กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๔) อื่นๆ								
(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาส ครบรอบเปิดรพ. ๖ สค.๖๗	๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมมาภิบาลฯ					/
(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี ต้นเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมมาภิบาลฯ	/	/	/	/	/
(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า	๑ ครั้ง (๔ มค.๖๗)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมมาภิบาลฯ		/			
(๔) ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง (๖ ตค.๖๖)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมมาภิบาลฯ	/	/	/	/	/
(๕) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและสงฆ์ พระในวันปีใหม่ไทย	๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	HR team ชมรมธรรมมาภิบาลฯ			/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวใน วันพยาบาลแห่งชาติ	๑ ครั้ง (๖ ตค.๖๖) ดำเนินกิจกรรม พร้อมทำบุญวัน พยาบาลแห่งชาติ	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมและบุคลากร มีความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/			
	(๒) รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก งดใช้โฟมใน รพ. ทุกวันพุธ	ทุกวันพุธ	ในรพ.การใช้ ถุงพลาสติก โฟมลดลง	-	งานสุขาภิบาลอาหาร	/	/	/	/
	(๓) ตรวจสอบสุขภาพพระสงฆ์ ถวายความรู้ในการ ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค	ตรวจสอบสุขภาพ พระสงฆ์ ๑๐ วัด (๑๓๖ รูป)	พระสงฆ์ได้รับ การตรวจสอบสุขภาพ มีความพึงพอใจ, อัตราป่วยลดลง	บูรณาการ ร่วมกับงาน คัดกรองปชช.	งานส่งเสริม	/	/	/	/
	(๔) กำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำ ในชุมชน บ้าน รร.	ทุกวันศุกร์	ลดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลาย ,อัตราป่วยจนท. และชุมชนลดลง	บูรณาการ ร่วมกับทีม มาบตาพุด	งานป้องกันและ ควบคุมโรค	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่								
	(๑) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง (๙ สค.๖๗)	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมและบุคลากร มีความพึงพอใจ	๑๒,๙๐๐	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้าง ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้าง หลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่าง ต่อเนื่อง								
	(๑) จัดกิจกรรมหัวหน้างานปฏิบัติธรรม ๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง /ปี	หัวหน้าเข้าร่วม กิจกรรมและมี ความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(๑) สรรหาคนดีที่รักองค์กร ชำร่าชกาและ ลูกจ้าง	๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมและบุคลากร มีความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่อง ชื่นชมจนท.รพ.ที่ทำความดีในเวปไซด์ของ รพ.	๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมและบุคลากร มีความพึงพอใจ	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำ ผิดวินัย								
	(๑) จัดประชุมสัมมนา เรื่องการด้านทุจริต และการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร	๑ ครั้ง (๑๐-๑๑ มค.๖๗)	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่อง การจัดการ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ลดการทำ ผิดจริยธรรมและ วินัย	-	ITA		/		/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน-.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ วิรัช พรหมประกอบ ผู้รายงาน

(นางวิรัช พรหมประกอบ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗


นางรุ่งศรี เบนศิริ

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ลงชื่อ

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า ครอบรอบวันเปิดโรงพยาบาล และทำบุญถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันสำคัญต่างๆ



กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีต้นเดือน



กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ.



กิจกรรมทำบุญตักบาตรและปลูกต้นไม้ในวันพยาบาลแห่งชาติ



กิจกรรม ประชุมการดำเนินงานทุจริตและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



กิจกรรมกำจัดลูกน้ำยุงลาย แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำในชุมชนและบ้าน



ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทยโดยจัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและสงฆ์พระในวันปีใหม่ไทย



จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม



สรรหาคนดีที่รักองค์กร ชำราขการและลูกจ้าง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่อง ชื่นชมจนท.รพ.ที่ทำความดี



กิจกรรมตรวจสุขภาพพระสงฆ์ ถวายความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

