



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชมรมธรรมาภิบาล โรงพยาบาล.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

หน่วยงาน โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ถนนสุขุมวิท ต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางรุ่งศรี เนินศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นางวัชรีย์ พรหมประกอบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๐๒,๔๒๐๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tikvatcharee@gmail.com LIND ID : Tikvatcharee

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีในเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	๕๖๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาส ครบรอบเปิดรพ. ๖ สค.๖๖	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	งบบริจาค (จากการร่วม ทำบุญ)	ชมรมธรรมาภิบาลฯ				/
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี ต้นเดือน (เดือนละ ๑ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ส่งท้ายปีเก่า	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ		/		
	(๔) ทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	ชมรมธรรมาภิบาลฯ	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและสงฆ์ พระในวันปีใหม่ไทย	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม	-	HR team ชมรมธรรมาภิบาลฯ			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยสร้างพื้นที่และสนับสนุนการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่ทางสังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่พลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และ เคารพกฎหมาย								
	(๑) กิจกรรม ๕ ส Big cleaning day ในรพ.	๒ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม สภาพแวดล้อม ทางกายภาพในรพ. สะอาด	-	คณะกรรมการ ๕ ส			/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) จัดโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	๑๐,๘๐๐	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) จัดกิจกรรมหัวหน้างานปฏิบัติธรรม ๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	๑ คน ๑ ครั้ง/ปี	หัวหน้างานมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณงามความดีบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(๑) สรรหาคนดีที่รักองค์กร ชำราชการและลูกจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/
	(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องชื่นชมจนท.รพ. ที่ทำความดีในเวปไซด์ของรพ.	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม	-	ชมรมธรรมภิบาลฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำ ผิดวินัย								
	(๑) จัดประชุมสัมมนา เรื่องการด้านทุจริต และการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กร	๘๐% ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	บุคลากรพึงพอใจ และมีความรู้เรื่อง การจัดการ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ลดการทำผิด จริยธรรมและวินัย	-	ITA		/		/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ยกย่องเชิดชูคนดี

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางรุ่งศรี เนินศรี)

ตำแหน่ง .....  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ตำแหน่ง .....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗