



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

โทร. ๐๓๘-๖๘๔๔๔๔ ต่อ ๑๔๐๑ - ๑๔๐๒

ที่ รย ๐๐๓๒.๓(๖)/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุกิจ บรรจงกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง



หน.สนจ.รย.  
เลขที่ ๒๓๑๕ เวลา.....น.  
วันที่.....-๑ ส.ค. ๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
ลงรับที่ ๗๖  
ลงวันที่ 12 ก.ค. ๖๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๓๘๖๑ ๓๔๓๐  
ที่ รย.๐๐๓๒/ ๕๐๓ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ห้องรอง ผวจ.  
รับ ๖๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑  
เลขที่ ๑๐๓ ๒ ส.ค. ๒๕๖๑

### เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
ไว้เกี่ยวกับวงเงินจัดสรร การบริหารวงเงิน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน  
ตามแนวทางการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑)

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อการพัฒนา  
ปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ  
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน  
ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

(๕) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฏ ก.พ.  
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้น  
ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อ  
รับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกัน  
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบ  
อำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)  
(เอกสารหมายเลข ๕)

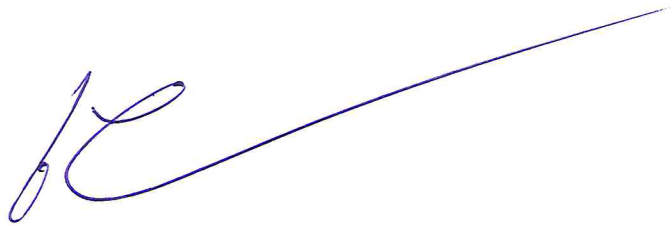
/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว เห็นควรประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศจังหวัดระยองที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายชัยวัฒน์ จิตตพร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

๑๗/๑๑/๒๕๖๑  
๒๐.๑๑.๒๕๖๑



ประกาศจังหวัดระยอง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถ  
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชา  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว เห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการ  
ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนด  
ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนา  
ปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนด  
เป้าหมายในระดับเป็นที่น่าพอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง  
ตนเอง ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง  
แจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน
๒. แจ้งให้ผู้ถูกประเมินดำเนินการพัฒนาตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน
๓. แจ้งให้ผู้ถูกประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแนบท้าย  
ประกาศนี้ โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการ ให้มี  
ระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน
๕. กรณีไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนา  
ปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับ  
รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ( ๑ เมษายน ๒๕๖๑ -  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

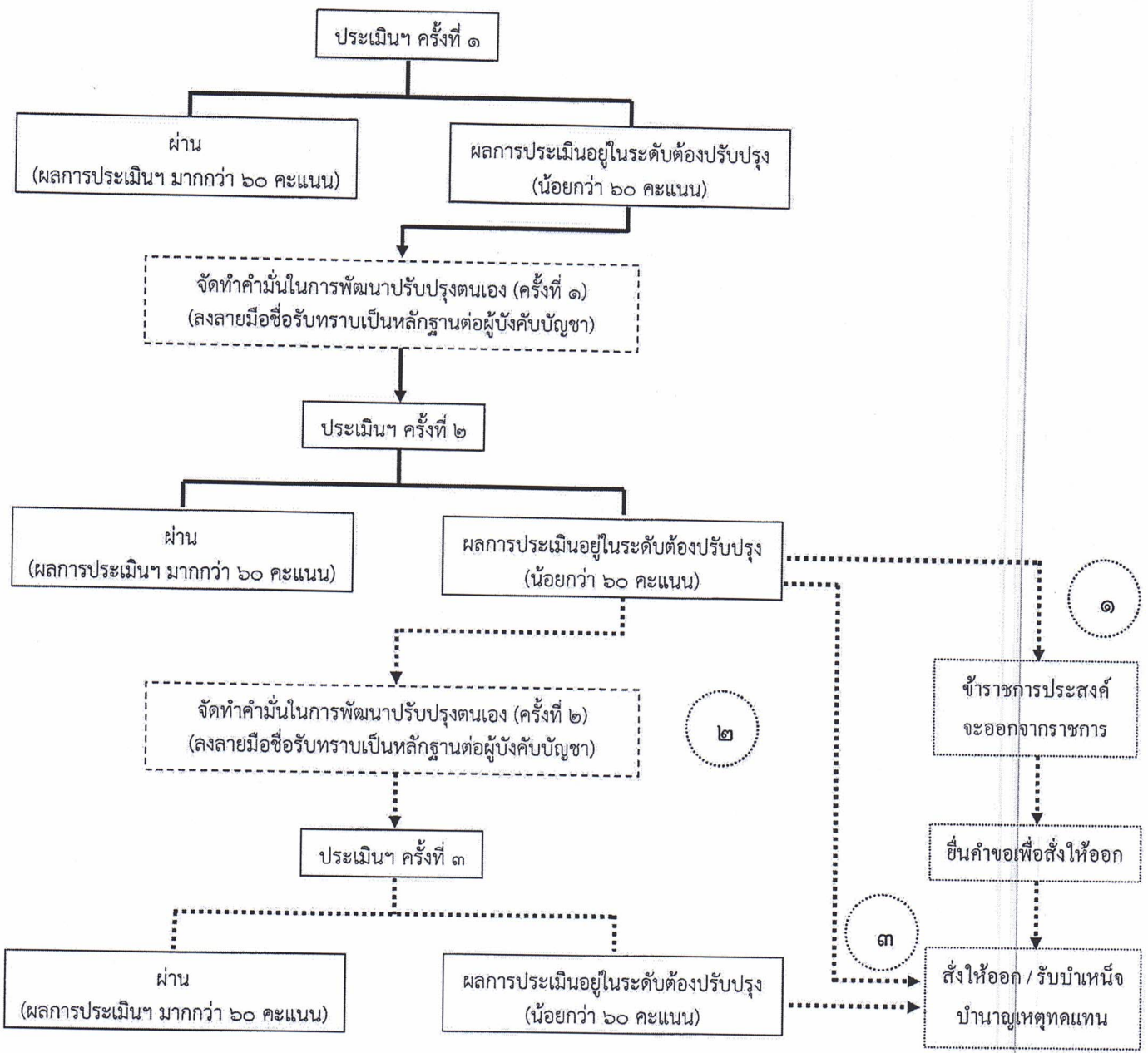
เรือโท

(ศตวรรษ อนันตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล  
 (กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ  
 ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒)



คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....

ตำแหน่ง.....สังกัดกลุ่มงาน/ฝ่าย.....

สำนักงาน.....ซึ่งต่อไปในหนังสือฉบับนี้ จะเรียกว่า "ผู้ถูกประเมิน" ฝ่ายหนึ่ง

กับ นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....

ตำแหน่ง.....(๑).....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ในการประเมินผล

การปฏิบัติราชการ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้ จะเรียกว่า "ผู้ประเมิน" อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่คุณประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน ในรอบการประเมินที่.....

(๒).....ระหว่างวันที่.....(๓).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ปรากฏว่า

มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงหรือมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น

โดยที่ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทุนซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ  
ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ดังนั้น ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงร่วมกันในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ของผู้ถูกประเมิน เพื่อให้มีคุณภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ถูกประเมินรับทราบในผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่คุณประเมินได้แจ้งให้ทราบ

เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. .... และผู้ถูกประเมินให้คำมั่นว่าจะพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น

ตั้งแต่วันที่ลงนามในหนังสือให้คำมั่นฉบับนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....(๔)

ข้อ ๒ ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินได้ตกลงร่วมกันกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑.

โดยมีรายละเอียดที่ผู้ถูกประเมินจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ .....(๕).....

๒.๒ .....(๕).....

ฯลฯ

ข้อ ๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงในข้อ ๒. ข้อใดข้อหนึ่ง ให้ถือว่า  
ผู้ถูกประเมินไม่สามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ตามเงื่อนไขที่กล่าวมาแล้วข้างต้น และเป็นภาระทำผิดเงื่อนไข  
ตามคำมั่นฉบับนี้ หากครบกำหนดเวลาตามที่ระบุในข้อ ๑. แล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัด  
เพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ข้อ ๔. กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมคำมั่นให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่าย  
และให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของคำมั่นฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในคำมั่นฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติ  
ตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

คำมั่นนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันทุกประการ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน  
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

คำอธิบายเพิ่มเติม

- (๑) หมายถึง ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ
- (๒) และ (๓) หมายถึง รอบการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ  
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม  
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน
- (๔) หมายถึง วันสิ้นสุดรอบการประเมินถัดไป จากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง เช่น ผู้ถูกประเมินมีผลการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงซึ่งไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้นวันสิ้นรอบการประเมินถัดไปคือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๕) หมายถึง กิจกรรม/งาน/ตัวชี้วัด ตามที่ตกลงร่วมกัน ที่ผู้ถูกประเมินต้องปฏิบัติในการพัฒนาตนเองในรอบการประเมินถัดจากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น
- (๕.๑) การพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความเหมาะสม (ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ) การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ซึ่งควรสอดคล้องกับส่วนที่ ๓ ของแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
- (๕.๒) การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงผลงานของรอบการประเมินถัดไปให้มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารแนบท้ายคำมั่น เป็นต้น
- (๕.๓) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานใน  
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง  
ตามประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง  
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ  
สยามบรมราชกุมารี ระยอง

วัน/เดือน/ปี: ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ประกาศแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ  
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายเอกวิทย์ สิทธิแปง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวเกตุสุวรรณ์ เกตุแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นนทกานต์ มากพูล

(ส.อ.นนทกานต์ มากพูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕